

روح التعاوان

عربه وشرحه

مختار علي الفيلسفي

دكتور في الحقوق من باريس وحاصل على دبلوم
في العلوم الجنائية وموظف بوزارة المالية

حقوق الطبع محفوظة

١٣٤٠ هـ - ١٩٢٢ م

أهداء الكتاب

الى والدى السيد على بك الرفاعى
انى مدين لك لمساعدتك وتشجيعك لى على السير فى الطريق
الذى لمحت منه ضوء العلم واهتديت به فى حياتى العقلية فاعترافاً
بفضلك أهدي اليك هذا الكتاب .

ولدك المطيع
حسين على الرفاعى

كلمتى الى العمال (١)

أيها العامل ذل بالتأني كل شاق
فك عنك الاسر واكسر كل غل ووثاق
ثم عش ما عشت حرا

قد قضيت العمر عبدا خادماً في الناس غيرك
فانهض الآن مجدا والتمس بالسعي خيرك
ولتكن عبد المصرا

واستعينوا بالتعاون تبلغوا كل المراد
واتركوا هذا التهاون واطرحوا ثوب الرقاد
فكفانا الدهر نوماً

لا يسرنك وقت أنت فيه اليوم عاطل
انما العطة مقت ليس فيها مجد عامل
وكفى بالجد فخرا

وأنر بالعلم فكرك فهو نور في الظلام

(١) كتبت كلمة نثرية موجهة الى العمال فتفضل حضرة

الامتاز الشيخ احمد اعجوبى ووضعها في قالب نظمي لتكون أنشودة

العمال يتغنون بها في روحاتهم وغداواتهم تفريجاً للنفس وعطلة لمن يتعظم منهم

(٥)

وبه ترفع ذكرك وبه نيل المرام
ان ترى كاعلام ذخرا

واذا أنفقت فاسلات خطة المقتصد
قرشك الابيض ينفع في الزمان الاسود
وبه تدفع فقرا

عامل الناس برفق وبخلق حسن
كن أخا حزم وصدق في احتمال المحن
فاعلا للخير برا

واقرن الجد بتقوى وبدين
فبتقوى الله تقوى وترى كل نجاح
ويمود العسر يسرا

وأطع امر الولا واحترم كل نظام
شاكرا فضل الاله قائلا قول الكرام
ربنا حمدا وشكرا

الاعتراف بالفضل واجب

كلمتي الى المغفور له الاستاذ عمر بك لطفي

من أنكر حقك في هذا المضمار فقد كفر . ومن لم يذكرك في كل مجتمع تعاوني مصري فقد جحد . ومن لم يعترف بفضلك فقد ظلمك . ومن ظلمك فقد أساءك . ومن أساءك فقد خان الانسانية . مكانك محفوظ في أفئدتنا . وعظم همتك ثابتة في قلوبنا . أنت مؤسس فكرة التعاون في بلادنا فلك منا ومن خلفنا عاطر الثناء . وأقل ما يمكننا القيام به نحو خادم الانسانية والمدافع عن الحقوق المهضومة والساعي لسعادة المتألمين أن نسميك «أب التعاون المصري» بل أب الاصلاح أو صاحب النهضة الحديثة المصرية عشت بيننا فأحسنتم صنعا . ومت فتركت أثرا حميدا يترنم به العالم المصري المتنور . قم واهدا وطب نفسا فنحن ناسجون على منوالك .

اطمن ياساكن عالم الكينة يا بعيداً عن لؤم الانسان وتلاعب يد الحداث قد قت بواجبك وأكثر وأخلصت فأفلحت اذ بذرت الحبة الطاهرة في أرض بلادك . وفي نفوس مواطنيك وأحبائك . ووضعت مصلاصلاح الاقتصادى فى شرايننا . ورغم ان فاجأتك

المنية وانتزعتك اليد القوية من بيننا لم يقف الدم في عروقنا ولم يشبط موتك عرائننا بل قام بعدك اخوك وحذا حذوك واقتدى بعملك واقتفى أنرك فصار ينشر مبدأك بخطبه وترعرعت وأينعت زهرة الحبوب التي غرسها في أرواحنا قبل مفارقتك الابدية لنا . وأخذ الكل يسعى في تحقيق بغيتك السامية . فقامت الحكومة بشرط والشعب ببعض مما ينتظر منهما ولكن لم يصل حتى الساعة جميل مجهود الطرفين الى النهاية ولم يوفق التعاون في بلادنا الى الغاية

هذا جميل الشعب والحكومة عائد جماله علينا وراجعة مزايه الينا فياحبذا لو استمرا وتضامنا في مهمتهما الشريفة وعملا يداً واحدة وبقلب لا يشوبه الترهات والاحقاد ولا الاراجيف والافساد .

وعسى ان يتم المشروع فتنبثق أشعة نجاحه الى مضجع ساكن الجنان المرحوم الاستاذ عمر بك لطفى لتنيره انارة الشمس العالم في رائحة النهار فتبيت روح أب التعاون المصرى فى كنف ربها هادئة مطمئنة مستبشرة متلهلة مبهجة بسعادة أهل وطنها خاصة والانسانية عامة فتفضلى أيتها الروح الطاهرة الآية بقبول اعترافى لفضلك واحترامى وشكرى . ورجائى من الله أن يوفقنا جميعا لما فيه خير الانسانية المتأللة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مقدمة المعرب

يتغلب الحق على القوة ولو بعد حين

تزول القوة الجائرة ولا يبقى الا الحق —

التعاون أكبر عضد للدفاع عن الحقوق المهضومة

— ١ —

كانت القوة (١) الجائرة منشأ الحق (٢) في غابر الازمان ولا زالت كذلك بين الحيوانات وبعض الافراد والامم في وقتنا الحاضر ولكن لم يعف أثرها ويندثر شرها الا بانتقال العالم من نظمات قديمة بالية الى عصرية راقية بفضل انتشار الحضارة والمدنية والعمران والعلم وتأثير كل ذلك في العقول والاخلاق

(١) القوة الغشماء عبارة عن تنفيذ ما يريد الانسان عنوة واقتدارا وبلا مسوغ قانوني

(٢) الحق هو كل مصلحة أدبية أو مادية يدافع عنها القانون وشخصية كل انسان كامنة فيما لديه من الحقوق التي يسمح له القانون بالتمتع بها متى أراد ويدافع له عنها اذا تعرض له آخر أو آخرين لحرمانه من هذا الانتفاع.

وتتغير الانظمة بتطور مدارك الانسان . فكل جيل أنظمة خاصة ملائمة لما وصل اليه فهمه من المعرفة وقوة الادراك . ولذلك يختلف الاسترسال في استعمال هذه القوة باختلاف درجات الازهان وطهارتها وخلوها من المفسد والاوهم . فيقل الاعتماد على القوة الطائشة كلما انتشر العلم الصحيح والمبادئ القويمة ، يزداد كلما نفشى الجهل وسرت جرائيمه في القلوب السوداء (١)

يهمنا والحالة هذه تتبع سير هذه القوة اجمالا لمعرفة ما وصلت اليه سلطتها بعد تسعة عشرة جيلا خلت ولذلك نقول كلمتين على كل مما يأتى

(١) القوة والحيوانات المفترسة

(٢) القوة والانسان

(٣) القوة والامم

كان ولا زال السبع ملك الحيوانات وسيدها والمتصرف في أرواحها متى استطاع الى ذلك سبيلا بفضل قوته الجسمية واراادته الوحشية وقساوته الجهنمية . يخضع له الجميع خشية بطشه فيفتك بمن

(١٠) قال ليون بورجوا « تفقد القوة الغشماء حقوقها - ان كان لها حقوق - كلما تقدم العالم جيلا عن جيل » نقلا عن كتاب ادجار ميلهو « حق القوة وقوة الحق » ص ٦١١ طبعة سنة ١٩١٥

كره ويصطنى من أحب وهوى . فهو صاحب السلطان المسيطر
الذى بيده الملك فى عالم الوحوش الكاسرة . ولقد سرى فى روح
هذه الفئة تغلب القوى على الضعيف كما منحت الفرص . ولا مبرر
يشفع لهذا الاغتيال الا القوة المجردة عن العقل . وستستمر هذه القوة
ظافرة بين هذا الفريق من المخلوقات مادامت عقوله معدومة وبأسه
شديدا لا يردعه الا الحديد والعقل السديد . عقل الانسان . والقوة
الخالية من المعرفة خطر عظيم فهى كالسيف القاطع فى يد الطفل يضرب
بجديه خبط عشواء فيصيب على غير هدى ويضر من حيث لا يدري
ولا أمل فى استئصال هذه القوة ولا فى تهذيبها اذ ليس هناك وسيلة
لنشر المبادئ النظامية بين هذه الحيوانات وسيبقى هذا حالها مدى
الدهر يأكل قويها ضعيفها لانها حرمت مزية العقل

أما الانسان فقد انتشر فى أنحاء الارض بعد ان انقسم الى
أسر وقبائل وطوائف وشعوب متباينة الاديان مختلفة المذاهب متعددة
المقاصد وصار يأخذ كل منهم جنسية الجهة التى ينشأ فيها وينتفع
بخيراتها ويعيش تحت سمائها وبين أهلها وفى كنفها . وكان يستولى
الفرد فى بادىء الامر على كل ما يريده عنوة واقتداراً كلما سمحت
له قوته البدنية وخارت أمامه قوة صاحب الحق . فكان يتولد حق
الاول بسقوط حق الثانى . وكان الامر فوضى بينهم . واستمر الحال
كذلك الى ان تنورت أفكارهم وتشقت عقولهم وانتقلوا من ظلمات

الجهل التي تور المعرفة .- وسنوا القوانين اللازمة لردع كل معتد أثيم .
 وحددوا العقوبات الضرورية لكبح جماح القوة الطاغية وإيقافها
 عند حدها وقهرها حتى تدعن للحق مهما ضعف صاحبه . إذ ليست
 قوة الحق في قوة أجسام من يطالبون بها بل في شرعية هذه المطالبة
 فيتساوى ضعيف البدن وقويهم أمم المدنية . ولقد فازت قوة
 الحق وجازت قبولا عظيما بين جميع المتنورين من أفراد الأمم .
 وكفاك شاهدا ما قامت به الثورة الفرنسية سنة ١٧٨٩ دفاعا عن حقوق (١)

(١) اعترفت الجمعية الفرنسية التي انعقدت بين ٢٠ و ٢٦
 أغسطس سنة ١٧٨٩ بحقوق الانسان الطبيعية في ثمان عشرة مادة
 فغتبس منها ما يأتي :

- ١ — يولد الانسان حرا ويموت حرا متساوي الحقوق
- ٢ — الغرض من كل هيئة سياسية المحافظة على حقوق
 الانسان الطبيعية التي لا يمكن سقوطها مهما طال امدها وهذه
 الحقوق هي الحرية والمالك والامن ومقاومة الظلم
- ٣ — الشعب وحده صاحب السيادة فلا يجوز لاي هيئة
 أو شخص استعمال ساطة لا يكون مصدرها الشعب
- ٤ — الحرية هي ان كان الانسان عمل كل ما يريد على شرط
 ألا يضر بالغير
- ٥ — ليس للقانون سلطة غير منع ما هو مضر بالهيئة الاجتماعية

الانسان المهضومة بما بثته في أرواح الافراد من حب التخلص من
ذل القوة هواتها

تكون الامم من الافراد وبما ان افراد جميع الامم الراقية قبلوا
الدفاع عن الحق ونبذوا الخضوع للقوة الظالمة كان من البدى ان
تتخذ جميع الامم هذا المبدأ شعارا لها ولكن كانت ولا زالت حتى
عهد قريب كل أمة تسعى جهدها للجلوس على منصة السيادة والاستيلاء
على صولجان القيادة لتضرب بيد حديدية من خالفها وتسلب نارها
الحامية على من عصاها وتصب جامات غضبها وتقمها على من أبى
مشاركتها فى الظلم وبات العالم منذ قرون فى حروب طاحنة واضطرابات

٦ — يعبر القانون عن الارادة العامة فلكل وطنى حق

الاشتراك — شخصياً أو بواسطة نائبه — فى وضعه

٧ — لا يجوز اتهام أو ايقاف أو حجز أي انسان فى

غير الاحوال التى ينص عنها القانون

٨ — لا يجوز للقانون وضع عقوبات غير ضرورية

٩ — لا يجوز اطلاق أي انسان بسبب افكاره ولو كانت

دينية مادامت لم تخل بالامن العام

ومندائح لا تقل فظاعة عن أعمال الوحوش عند افتراسها غنيمتها
ولكن لا يقل الحديد الا الحديد ولا يقتل القوة الا القوة ولا يبقى
الا الحق الذي لا تغلو عليه قوة .

لم يفشل العلم في مهمته الاصلاحية بل تمكن من بث روح
الشفقة وراطفة الانسانية في قلوب كبار المفكرين واستفزهم ونهض
بهمهم الى دعوة العالم للدفاع عن حقوق الامم التي هي من مميزات
حقوق الانسان فقام شارل لمونيه (Lemonnier) الديموقراطي
الفرنسي وقرأ على الجمعية العمومية لمؤتمر السلام الدولي المنعقد
في سنة ١٨٧٣ ما وضعه من الحقوق الطبيعية (١) للامم . ولقد سار

(١) وهذه هي الحقوق الطبيعية لكل أمة

١ - الامم متساوية فيما بينها من الحقوق بصرف النظر
عن سعة الارض أو كثرة العدد

٢ - الامم أحرار وانما كل منها مسئول عن أعمال
رعيها وحكومتها

٣ - حق حرية الامم وتوليهم شئون أنفسهم غير قابل
المساومة ولا يسقط بطول المدة

٤ - لا يجوز لاي شخص أو حكومة أو أمة التصرف
لاي سبب كان في أمر أمة أخرى كضمها أو فتحها
أو التغلب عليها بأي وسيلة كانت

على منواله ليون بوجواه حيث نادى في مؤتمر لاهاي المنعقد في سبتي ١٨٩٩ و ١٩٠٧ بتكوين جمعية الأمم للتعاون على الدفاع عن حقوق الضعفاء من الأمم فقال « ليس أمام ما نسعى في تحقيقه ما يسمونه بأمة صغيرة وأمة كبيرة بل الكل سواء . ولكن اذا نجح عملنا ألسنا نكون أفدنا الضعفاء أكثر من الأقوياء ؟ وهلا نعمل لصيانة حقوق الضعفاء من شر استعمال القوة ؟

٥ - لا بد لصحة العقود والمعاهدات التي تعقد بين الأمم من أربع شروط

- (أ) قدرة الطرفين على التعاقد
- (ب) قبول الطرفين الشروط بلام وثر على إرادتها
- (ح) لا بد أن يكون غرض التعاقد اكد واضح
- (د) لا بد أن يكون سبب التعاقد شرعى غير مخل بالامن ولا الآداب

٦ - يعتبر لاغى - اى كونه مخل بالامن والآداب - كل شرط أو عقد أو معاهدة تصدها

- (أ) الاعتداء على استقلال أمة أو أمم أو أشخاص
- (ب) حرب غير دفاعية (أى هجومية)
- (ح) الفتح أو الغزو أو احتلال أو قسمة أو تجزئة أو تنازل أو ضم أو امتلاك الكل أو

سادتى الامر كذلك بين الامم كما هو بين الافراد . فالانظمة الدولية كالتي نهيم لها ستكون ضامنا كافيا لحقوق المغلوبين على امرهم . ولو وازنا بين جنود وسيوف المنازعات التي يلتجأ فيها الى القوة لوجدنا بينها جنودا صغارا وكبارا . وأقوياء وضعفاء . ولو وضعنا السيوف في كفتي الميزان لوجدنا فيها ثقل الوزن وخفيفه . ولكن لو أريد وزن الحقوق لزال التفاوت وتساوت حقوق الضعفاء والاقياء . وهذا الشعور هو الذي جرأنا على الاقدام على مانسعى له الآن . كل آمالنا ترمى الى مصلحة الضعفاء فبمساهم يعقلون غرضنا فيشتركون . معانق مجهوداتنا التي نبذلها لاصلاح مستقبل الانسانية شيئا فشيئا بفضل الحق « (١) وكما تقدمت المدنية ضعف بأس القوة الجائرة والعكس بالعكس . ولا بد من الوصول الى طريقة تسهل اشتراك جميع الامم الكبيرة .

جزء من أرض أمة أخرى لم يوافق أهلها
على ذلك

٧ - لكل أمة اعتدى عليها حق الدفاع عن نفسها بكل
مالديها من الوسائل

٨ - يحرم الجهاد اذا خرج عن حد الدفاع ومال الى الغزو أو

الفتح « ادجار ميلهو - حق القوة وقوة الحق - ص ١٨ - ٢٠

(١) ايون بوجواه - جمعية الامم - ص ١٢٤ طبعته سنة ١٩١٠

والتمدينة في مساعدة الامم التي يستهان بحقوقها « (١) ولـ بـ كن
لا يتسنى للامم ذلك بغير تضافرهم وتعاونهم وعملهم يدا واحدة
حتى تكون غاية كل أمة كغاية ادوارد هريو (٢) نحو بلاده «غايته
علاء شأن بلادى بتعاون العالم أجمع لمصلحة جميع الامم «

- ٢ -

فكرة سامية فكرة تعاون الامم حبا في دفع الشر عن كل أمة لا
تستطيع الدفاع عن نفسها مع عدم مساس حريتها بأذى نظير هذه
الخدمة الجليلة . ولقد ظهرت في خيز الوجود هذه الفكرة الحققة رغم
ما صادفها من المراقب . بل وكما أن الامم تتعاون للعمل يدا واحدة
لمنفعة كل منها ولصالح العالم أجمع ورغبة في رفع لواء العدل وجعل
الحق رمزا صادقا للمدنية الصحيحة يجب كذلك على الافراد العمل
جماعات لا يقاف الحيف الذي ينالهم من غيرهم وليتمتعوا جميعاً

(١) نيويورك تيمس عدد ٨ نوفمبر سنة ١٩١٤ المقالة

السادسة من المقالات التي نشرت تحت عنوان «دروس الحرب
لامريكا»

(٢) ادوارد هريو « Herriot » في كتابه (Créer) ص ٣١

من الجزء الأول طبعة سنة ١٩٢٠

تأهبا وهبهم الله من الحقوق الطبيعية التي حرمتهم ايها الايادي الظالمة
« حقيقة لم تنص التعاليم السماوية على المساواة في المعاش والمراثب
واكنها لم تقل ان هناك فئة كتب عليها الموت جوعا يذنا الآخرون
يملاؤن بطونهم من غير ان ينتابهم العطب أو يداهمهم الموت » (١)
« واذا كان هناك عدد كبير من الناس يموتون من ألم البرد فليس
لقلة الخبز والملابس — اذ المخازن والمتاجر غاصة بها — بل لان
الكثير من الناس منغمسون في الترف مع الكسل » (٢) « فاذا
تزمز المضطهد والمستغل عند مطالبته بحقوقه فهو لا يشور على الهيئة
لاجتماعية بل يسعى في تحريرها حينما يعمل لتحرير نفسه (٣)

فلو تخلص العامل بفضل التعاون من الجور الذي يحيق به من
قوة أصحاب الاموال انجي السواد الاعظم بنجاته ولتمكن من

(١) اللورد لفر هلم — ست ساعات عمل في اليوم ومساءل
أخرى صناعية — ص ٨

(٢) سيزار لومبروزو — الفوضيون — ص ٢٣٣ عربي من
التليانية الى الفرنسية الدكتوران هامل وماري

(٣) اجين فورنيير — رسالة على مذهب الفردية — ص ٨

من الطبعة الثانية سنة ١٩٠٨

العمل طلق اليدين ولا تفتت الامة باجمعها بفضله ولا ارتقت
وارتفعت الى أوج السعادة بسعيه « لا ركل من اشتغل لنفسه
فقد اشتغل لغيره وكل من اعتنى بغيره فقد اعتنى بنفسه » (١)
« والتعاون لا يهم فئة واحدة من الناس بل الجميع وبالأحرى بهم
العالم أجمع » (٢) فتي تأكد أصحاب الاموال والمعامل من صدق
نظرية العمال في التفافهم بعضهم حول بعض وتعاونهم وتأزرهم
على ما فيه خير لهم وللجميع لانضموا اليهم مخيرين لامصيرين
وصاروا يدا واحدة يد العمل والنشاط . يد مساعدة من خائنه قوام
عن كسب معاشه وعاكسه الدهر فخرمه التمتع ببلدة العمل . يد
السعادة العامة . هذا دورهم فليحسنوه . ومن عمل عملا صالحا لنفسه
ومن أساء فعليها

التعاون سر الحياة . يهم الطبقة المسيطرة قبل غيرها لانه
سير شدا بنبراس العدل الى ما فيه صلاحها ويهديها الى الصراط
المستقيم فيحسن صنعا مع العمل وتتي حسنت حال هذه الطبقة التي
يتوقف عليها كيان جميع الطبقات اخلصوا وانكبوا على أعمالهم
مختارين لامضطرين وحباً في العمل لا خوفا من شر الرؤساء وانجزوا

(١) بوجليه « Boug'é » التضامن — ٢٢

(٢) ليون بوجواه — سياسة التبصر الاجتماعي — ص ٢٢

كل ما يسند اليهم بدقة ومتانة فيسعد العامل . وبسعادته يسعد أصحاب الاعمال والاموال . وبسعادتهم يظيب عيش الجميع « العمال وأصحاب الاموال آخذان في الارتقاء وسيعرفان عما قريب بفضل العلم أن مصالحهما واحدة ونجاحهما موقوف على نجاح كل منهما » (١) التعاون نوع من أنواع الاشتراكية الذي يوصى العمل بكل مسكينة للوصول الى تحقيق السعادة العامة بسعادة العمال المهضومي الحقوق بسبب غلواء المولدين الجبارة الذين لا يحسبون لهم حساباً والذين لا يعملون الا لتنفيذ أحلامهم القتالة الضارة بمصالحهم أكثر من ضررها بمصالح العمال . ولكن كلما ازداد هؤلاء الجبارة القساة في قوة الجور ازداد العمال اتحاداً وكلما أضلّوهم بسعير ظلمهم تضاعفت عزائمهم وقويت ارادتهم في التعاون على درء مصائب القوة الظلمة التي تفتك بحقوقهم وتسخر بوجودهم وتهزأ بشخصيتهم

ينخضع الافراد للتوانين خوف شرها ولكن يطيع المتعاونون نظامهم اختياراً وحباً في فائدة الجماعة . ويبدل كل منهم جهده المستطاع في احترام ما وضعت هذه الهيئة المنظمة ميلاً الى الحصون على نصيبه من السعادة العامة . فالتعاون دعامة الهيئة الاجتماعية

(١) اللورد لفر هلم ست ساعات عمل في اليوم ومساائل أخرى

ل حياتها اذ يدافع عن الحق بالحق وللحق وهذا مجهود كبير وحمل
ثقل البداية ولكنه حين اين طيب النهاية متى اعتاده الجميع
قال ليون بورجواه مخاطبا العمال « انه لتاريخ عجيب مملوء
بالدروس والآمال تاريخ جمعياتكم وغرفتم الاستشارية . ياله من ابتداء
وعر وياله من جهاد عظيم !

لقد اطلعت على رسالاتكم الواحدة بعد الاخرى فوجدت
فيها أرقاما كبيرة في صفرها وكثيرة في قلتها كالمائتين والخمسة
والعشرين فرنكا التي تمثل رأس مال إحدى جمعياتكم وكالخمسة
أو الستة عمال المتشبعين بفكرة التعاون والذين يجتمعون للعمل في
غرفة صغيرة لمعمل حقير حبا في الوصول الى الغاية السامية المشتركة
(التعاون) . وصارت هذه الجمعيات تزداد شيئا فشيئا — رغم ما بها
من التثبيط والمقاطعة والخسائر — وتنتشر بفضل عظم الفكرة الى
أن أصبح لها القدح الممل بين ديموقراطيتنا العاملة . ولا عجب في
انها تمثل الآن امن نظام لرأس المال والعمل

حقا ان هذه النتائج المادية ليست مما يستهان بها ! حقا انه
بفضلكم ضمنتم سعادة كثير مما كانوا سيحرمون منها ولكن فضل
التعاون يظهر في أوجه أخرى غير مادية إذله مزايا عملية وأخلاقية.
واتنا نعلم ان هذه المزايا الأخرى أعز عندكم من الأولى
نعم لكم الحق في القول بان ما فعلتموه لم يكن مجرد منفعتكم

الشخصية بل انكم أفدتم بفكرتكم التعاونية من التجأ اليكم للحصول على عمل يتعيش منه . ومن مدحشات قدرة التعاون تأثيره في المرتابين في صلاحيته والذين يستنكرونه » (١)

ولقد كان الدكتور ولیم كننج ممن اعتنوا بأمر الانسانية وبذلوا جهدهم لاصلاح حالها . ووقف عنفوان شبابه للاخذ بناصر الطبقات البائسة فنشر بفضل مجلته الصغيرة الحجم الغزيرة المدة فكرة التعاون في إنجلترا . وقام بعده من هذبوا مبادئه وساروا شرطاً بمبدأ في تعديلها ولكنهم لم يحفظوا المؤسس المكان الذي يستحقه اعترافاً بعظم الدور الذي لعبه في تاريخ التعاون ومع ذلك لم يحرم العالم ممن ينصرون الحق ولو طال الزمن اذ اهتم الدكتور هانز ملر بهذه القضية وارد احياء ذكره بخدمة الحق والانسانية فنشر في التقويم (٢) السنوى لحركة التعاون الدولية لسنته الثمانية الجزء الكبير مما كتبه الدكتور كننج على صفحات مجلة التعاون

(١) ليون بورجواه — سياسة التبصر الاجتماعى — ص ١١٠ — ١١٥ طبعة سنة ١٩١٤ . وهذه مقتطفات من الخطبة التي القاها في غرفة الاستشارية لجمعية العمال الانتاجية ومصرف التعاون في ١٤ يولية سنة ١٨٩٦

(٢) طبع هذا التقويم بالفرنسية في لوندرا سنة ١٩١٣

وينقسم هذا التقويم الى قسمين . الاول تحت اسم « احصاء التعاون الدولى » و الثانى تحت اسم « القسم الادبى — الدكتور وليم كنج ودوره فى تاريخ التعاون » فتركت منه القسم الاول الذى لا يحتوى الا على اعداد وعنيت بتعريب وشرح الجزء الاخير الذى سميته « روح التعاون » لشدة انطباق الاسم على المسمى . ولم اتبع ترتيب المؤلف تماما بل قدمت فيه وأخرت ما رأيت الفائدة فى تقديمه أو تأخيرها . وأضفت اليه القليل اللازم وقسمت الفصول وأعطيت لكل قسم اسما مناسباً لما تضمنه كل ذلك مع المحافظة التامة على روح المؤلف .

فاذا اردنا حقيقة إعادة مجدنا السابق وكسب حقنا المغبون يجب علينا العمل بكل مالدينا من المواهب الطبيعية والعلمية مع المثابرة وأن يساعد الغنى الفقير بماله والفقير الغنى بأعماله وكل هذا الآخر بما أوتى من ذكاء وفطنة . وهذا روح التعاون بل روح نجاح الأمم . ويجب علينا العمل بمقتضى الأنظمة الاقتصادية الحديثة مع المحافظة على الأنظمة القديمة المناسبة لحياتنا الاجتماعية الحالية . ويجب علينا أيضاً لم شعثنا وضم صفوفنا وتكاتفنا بصرف النظر عن الفوارق الدينية اذ ليس للوطنية دين غير العمل جماعة وباخلاص وتوجيه

(٢٢)

قوانا المادية والادبية نحو غرض واحد « سعادة الجميع » لان
الوطنية الاقتصادية الحققة أشد بأساً وأقوى مراساً من الوطنية المسلحة
بالقوة الحديدية

أما الحياة مسرح يلعب عليه كل منا دوره فمن أحسن تمثيل
نصيبه فقد أبح السامعين وأقر عيونهم وأفادهم ونال عطفهم وأمان
خائنه مواهبه فليس له أمل الا في تسامحهم . ما



مقدمة المؤلف الدكتور هانز ملر

الدكتور وايم كننج والدور الذى لعبه فى التعاون
مؤتمر ليفربول وما قرره بخصوص (مجلة المتعاون) ونتيجة
هذا القرار - نصيب مجلة الدكتور كننج من الاهمال - رأى
فيكتور اميهير فى هذه المجلة واعتباره كننج أبا التعاون
تاريخ حياة الدكتور كننج - مؤلفاته

- ١ -

كان مؤتمر ليفربول الذى عقد فى الستة أيام الاولى من شهر
كتوبر سنة ١٨٣٢ من أوائل المؤتمرات التى كونتها شركات التعاون
الانجليزية . ولقد تباحث المجتمعون فى جلسته الختامية عن الطرق
الواجب اتباعها لنشر فكرة التعاون . فانهز (المسترم . هرست) -
رئيس المؤتمر وأحد أنصار التعاون المخلصين لهذه النهضة فى هذا
الوقت - فرصة هذا الاجتماع لتوجيه نظر المجلس الى الكاتب النابغة
النادر المثل صاحب مجلة المتعاون التى طبعت بين سنتى ١٨٢٨ -
١٨٢٩ فى بريتون هذا البلد الذى انشئت فيه احدى شركات
التعاون الأولى التجارية فقال :

« من العار الذى لا تمحى وصمته عن المتعاونين أن يصير مآل

هذا الكاتب الى النسيان مع انه كان السبب في ضم عدد عظيم من الناس لمساعدة قضيتنا . ولقد نفدت مع الأسف أعداد الكتاب فاصبح من المتعذر بل من المستحيل الحصول على نسخة واحدة منه الآن »

واقترح الخطيب أن يرجى « المؤلف الفاضل المحب للإنسانية » في إعادة طبع كتابه لأنه من المؤكد أن يكون اقبال الناس على اقتنائه وقرائه عظيما خصوصا من جانب الذين انضموا الى حركة التعاون ولم يطلعوا حتى الآن على هذا الكتاب الثمين . ثم أيد الخطيب في فكرته (المستر ستيلز والمستر ويچ) — وهما من رجال التعاون ومن أصحاب النفوذ في هذا العصر — في المناقشة التي دارت بينهما بخصوص اقتراح (المستر م. هرست) وقررا أن المتعاون هو من أحسن ما كتب حتى الان في هذا الموضوع

وقام عضو آخر وهو (المستر بير) فعبّر عن شدة سروره باقتراح الرئيس وقال أن ضميره كان يدفعه منذ زمن طويل الى محادثة المؤلف — لما كان بينهما من المسكّنات — في أن يعيد طبع كتابه على شرط أن يجعله مناسبا لما أوجدته حالة التعاون الآن . ومع ذلك فهو لا يندم على عدم تنفيذه رغبته هذه لعله بما سيحدثه مثل هذا الرجاء من التشجيع والتأثير العظيم في نفس المؤلف اذا صدر من المؤتمر . وانى لا كون سعيداً لو كلفتى المؤتمر القيام بهذه

المأمورية لما سينالني من الشرف عند اجتماعي بالمؤلف . فبناء على اقتراح المتعاونين (كارسون وولسون) قرر المؤتمر ما يأتي :

- (١) أن يشكر المؤتمر محب الانسانيه والكاتب العظيم صاحب مجلة المتعاون التي ظهرت في بريتون وذلك لما نشره على صفحات مجلته من المعلومات الثمينة المعضدة على ازاعة وتقوية دعوتنا
- (٢) يكلف المستر بير) بتبليغ هذا القرار للكاتب ويرجوه باسم المؤتمر ان يتفضل باعادة طبع مجلته مع مايدخله عليها من التغييرات والاضافات التي يراها لازمة

فكانت نتيجة قرار مؤتمر ليفر بول والمناقشات التي سبقته ان صار لمجلة الدكتور كنج — لانه هو الكاتب العظيم المقصود بالذات ولم يذكر اسمه في المؤتمر — مكانة عظيمة بين متعاوني هذا العصر وفضلا عن ذلك فقد اتضح ان كتابه اثر تأثيراً عظيماً في حركة التعاون التي أخذت في الازدياد أثناء هذه السنوات (١٨٢٨ — ١٨٢٩ — ١٨٣٠) والتي يظن انها استمرت في الانتشار بعد هذه السنين الثلاثة ورغم ما كانت عليه مجلة المتعاون من البساطة — لانها كانت شهرية محتوية على أربعة صحائف ذات حجم صغير — فقد شاع امرها في كثير من مدن انجلترا التي ظهر فيها أول شركات

الاستهلاك (١)

اننا لانبالغ اذ قلنا أنه كان لمجلة الدكتور كنج الفضل في حركة التعاون في إنجلترا عند نشأتها . ولا شك في ان أغلب من

(١) يوجد ثلاث أنواع لشركات التعاون :

(أ) شركات التعاون للاستهلاك : وهي عبارة عن اشتراك نفر من الناس للتعاون على شراء لوازم المعيشة بالجملة ليوزعونها على الاعضاء حسب طلبهم . وصدق مثل لهذا النوع ما يسمونها بشركات (The Rochdale Pioneers) التي أسست في ٢١ ديسمبر سنة ١٨٤٤ بجوارمانشستر واتي تدار على وتديرها الشركات المسماة (Wholesales) والتي يكاد ان لا يحصى عددها الآن . وقد يدخل ضمن هذا النوع الشركات الزراعية التي تقوم بشراء الاسمدة بالجملة لتوزعها على الاعضاء والمزارعين وكذلك الشركات التي تقوم ببناء منازل تؤجرها للاعضاء بإيجارات قليلة مناسبة لحالهم (تالير - القانون التجاري ص ٤٣٤ الطبعة الثانية سنة ١٩٠٠ ثم كتاب شارل جيد الخالص بشركات التعاون للاستهلاك)

(ب) شركات التعاون للاقراض : وهي عبارة عن اشتراك

انضموا الى هذه النهضة وعملوا على مساعدتها كانوا مدفوعين بتأثير هذه المجلة . ومع ذلك فالفضل كل الفضل لهؤلاء الذين ساعدوها في تنظيم شركات التعاون ولو أن هذه المساعدة لم تكن ترمى — كما يظن الدكتور كنج — الى هذا القصد بالذات في إنجلترا الجنوبية والوسطى

عدد من الناس للتعاون على أقراض الاعضاء المال اللازم لقيامهم باعمالهم الحيوية اليومية وعلاوة على ذلك فإن للاعضاء حصة في الارباح بعد تصفية الحسابات السنوية وأحسن مثل لهذا النوع الشركات التي أسسها في ألمانيا (Raiffeisen) و (Schulze, — Delitzsch) « كتاب شارل جيد في الاقتصاد السياسي ص ٤٧٠ الطبعة الثالثة سنة ١٩١٣ وكتاب تالير السابق الذكر ص ٤٣٤ »

(ح) شركات التعاون للانتاج : وهي عبارة عن اشتراك عدد من عمال حرفة واحدة للتعاون على انتاج ما يقدرون عليه من البضائع تحت مباشرة واحد منهم مسئول امامهم عن الادارة . وغرضهم من ذلك الاستيلاء على جميع ثمرات أعمالهم وتقسيمها بينهم فينالون بهذه الطريقة حظا من الكسب أوفر مما لو اشتغلوا عند

سنبحث في موضع آخر عن الدور الذي لعبته مجلة المتعاون في تاريخ هذه الشركات ولكننا نكتفي هنا بالقول في أن قرار مؤتمر المتعاون الذي عقد في لفربول سنة ١٨٣٢ لم يتمكن من المحافظة على كيان هذه الجريدة العظيمة النادرة منعها من الوقوع في عالم النسيان . ولقد نوه (هولي اوك) في جريدته (تاريخ التعاون) مرات

أصحاب الصنائع الذين لا يعطون للعمال الا جزء زهيد

من ثمرات انتاجهم

واليك مقاله (بول لروا بوليه) في هذا الصدد في كتابه

الموجز في الاقتصاد ص ١٥٥ من الجزء الثاني من تعريب حافظ

بك ابراهيم و خليل بك مطران :

بعض هذه الجمعيات تجعل غرضها جمع رؤوس الاموال

واقراضها لاعضاؤها على ضمان معلوم فتعرف بالمتعاونات المالية

وبعضها تشتري البضاعة جملة ثم تبيعها لاعضاؤها اشتاتاً فتعرف

بالمعاونات الاستهلاكية وبعضها تؤلف بين جمهور من اهل الحرفة

تواحدة يعملون بلا وهين (Patron) ثم يبيعون مصنوعاتهم

فتعرف بالمتعاونات الانتاجية

كثيرة عن مجلة كننج ولكن لم يكن هذا التنويه الا عرضا . ومع ذلك فنحن مدينون له لانه برهن لنا بما قاله عن مجلة المتعاون في الله كتور كننج لم يكن مجهولا عند رجال التعاون العصريين ولو ان المطلعين منهم على هذه المجلة التي كانت فيها مضي أعجوبة عصرها — كانوا قليلين .

لم يبق من هذه المجلة الا نسخ معدودة . واذا وفق بعض المشتغلين بتجارة الآثار في انجلترا — بعد العناء والبحث الطويل — العثور على نسخة تامة من هذا الكتاب لقوموها بشمن فادح . فمن ذلك يظهر لنا السر في أهمل مبادئ كننج الخاصة بالتعاون « ١٥ » اننا لانوجه كل تبعة هذا النسيان الى المتعاونين الذين حاولوا عادة طبع هذه المجلة في سنة ١٨٣٢ لان ما قرره مؤتمر ليفربول (من رجاء المؤلف لاعادة طبع كتابه) قد نفذ في الحل ودليل

(١) ولو ان قلة انتشار هذا الكتاب سبب هذنة وقية سكنت فيها الحركة الفكرية المتعلقة بالتعاون لا أن تقدم العلوم الصحيحة والآداب بحث في القوم روح جديدة (حب الاطلاع) وما كان من البعض الا أن بحث ونقب وأخذ شيء كثير من مبادئ كننج واخرجوها للعالم في قرايب متعددة مع المحافظة على روح مؤسسها

ذلك الرسالة « ١٠ » التي كتبها الدكتور كنج في ٣ ابريل سنة ١٨٣٣
(المستر هرست) رئيس المؤتمر. وهذه الرسالة ترشدنا الى السبب
في عدم اعادة طبع مجلة المتعاون وفوق ذلك فهي تشمل مجمل مقاصد
الدكتور كنج واليك نصها:

« سررت عند تسلي رسالتك المؤرخة في ٢٥ مارس وما

ومن هنا يتبين لنا أن المبادئ الصحيحة القائمة على
دعائم قوية لا يمكن أن تموت موت ابدى بل ربما تندثر
لحين من الدهر بسبب غياهب تمرق لها وحوائل تعوقها ولكنها
لا تلبث أن تزول هذه الأسباب العرضية فتظهر بأجلى مظاهرها
وربما كانت أشد سلطانا ووطأة عن ذي قبل

(١) وجدت هذه الرسالة ضمن خطابات (المسزيرون مطابقة
للورد بيرون) التي طبعها (هولي أوك) سنة ١٨٣٢ في الاعداد
الاولى لمجلته « أخبار التعاون » وهذه الرسالة تدلنا كيف
ابتدأ التعاون في (هيدر سفيلا) ونقد وصلت هذه الرسائل
الى (هولي أوك) بواسطة (كروفت) الذي كان مقبلا في
(هيدر سفيلا)

حال دون حضور المؤتمر « ١ » الا عدم امكاني مفارقة منزلي وقلة
رغبتي في الظهور بين الجمهور . ولقد وصلتني بعد رسالتك هذه كتاب
(المستر بير) الذي عبر فيه عن شكر المؤتمر لمؤلف مجلة المتعاون
ورجا أن يعاد طبع المجلة . فارسلت اليه مع ردي على خط به ما بقي
عندي من نسخ مجلتي ليمكن رجال التعاون الاستفادة منها ورجوته
نظير ذلك ارسال محاضر الجلسة اذا تيسر له ذلك

ولكي اعفيك من التعب طلبت منه أيضا أن يعيد لي نسخة
منقحة من مجلة المتعاون ثم عرفته بموافقتي على ملاحظاتهم الا أنه
لا يمكنني القيام بمصروفات الطبعة الجديدة وألححت كثيرا بضرورة
جعل الاخلاق والدين أساس جميع المجهودات المبذولة الرفع شأن
وتحسين حال طبقة العمال

ولقد بلغت اليوم سن الشيخوخة الذي لا يمكنني فيه كتمان افكاري
حقيقة دعت أسباب عديدة الى قلة الكلام في « الاخلاق والدين »
عندما كان التعاون في بادىء أمره ولكن الحال قد تغير الآن .
فكم من متعاون برهن منذ ذلك العهد على أنه أهل للاحترام والثقة

(١) يقصد الدكتور كنج في هذه الرسالة الكلام على مؤتمر

التعاون الذي عقد في عيد (الباك) في (هيدر سليله)

سنة ١٨٣٣ والذي دعا اليه (المستر هرست)

ولقد شهد له بذلك دفاعه الصادق عن قضيتنا فحق له الآن التصريح
بمبدئه الخاصة . ورغم ما قمنا به فيما مضى من التجارب الكثيرة
فإن أملنا في هذه اللحظة عظيم يفوق آمالنا الماضية ولذلك نحن نجسر
على المجاهرة بإعلان أسباب حبوط مساعيها السالفة
صديقك وأخيك الذي يجعلك كثيرا

كنج

يفهم مما تقدم ان الدكتور كنج عدل عن اعادة طبع مجلته
خوف ما كان يتوقعه من المصروفات الجسيمة . فلا لوم ولا تريب
عليه في ذلك اذ ان أول طبعة من مجلته كلفته نفقات عظيمة وزيادة
على ذلك كان المتعاونون القائمون في ذاك الوقت بتنظيم المؤتمرات
والذين كان عليهم تحمل ما يلزم من النفقات لا عادة طبع المجلة
لا يملكون من وسائل ذلك شيئا يستعينون به على القيام بهذه المهمة .
ولم يكن لدى مؤتمرات التعاون نظمات مالية مرتبة ولا إيرادات
ثابتة يرجع اليها عند الحاجة . ولم تكن دعوة التعاون منتشرة انتشارا
كافيا للحصول على المال الضروري لمصاريف النشر وأما الاقبال
على شراء محاضر مؤتمرات التعاون فكان قليلا جدا لدرجة ان
القائمين بتوزيعها كانوا يلاقون عناءا شديدا في بيعها

كل هذا يرشدنا الى السبب في بقاء عدد قليل لا يذكر من مجلة التعاون . متداول بين الناس وخصوصا في الثلاثين سنة الاخيرة من القرن التاسع عشر التي ابتداء فيها خمول هذه الحركة وهبوط رغبة اقتناء مطبوعات التعاون . فضلا عن ذلك كله زالت هذه المجلة الصغيرة النفيسة يتحدث بها في مجتمعات التعاون ومحافظ عليها بكل اعتناء في مكاتب التعاون الخاصة .

— ٣ —

لم يكن وقوع نظر فيكتوراميه هير (الالماني الجنس) على مجلة كنج من قبيل الصدفة بل سافر لانجلترا في وسط القرن التاسع عشر لدرس حركة التعاون . واليك رأيه في هذه المجلة :

« مجلة التعاون التي كان يقوم بطبعها الدكتور كنج في نريتون هي من أحسن ما أخرجته الادب في بابها لما جاءت به من توفد الآراء ووضوحها وسلاسة الأسلوب ووقفة البيان »
وفضلا عن ذلك فان مجلة كنج لم تساعد مع حسن سمعتها على احياء ذكرى صاحبها . ولقد مضى عشرات من السنين ولم يهتم أحد بكتبه لترجمة أنه لم يذكر اسمه ولا آراءه في فهرست كتب التعاون الانجليزية الحديثة الا عرضا . ولم يعرف أحد منزله بخارج

بريطانيا العظمى - على ما أظن - منذ (هبر)
 ولقد اطاعت أئباء وجودى فى انجلترا سنة ١٩٠٨ على مجلة
 كنج المحفوظة فى دار الآثار الانجليزية وكان قد وجه نظرى اليها
 ما كتبه (هبر) عنها وما جاء به (بانجمان جونز) من المقتطفات
 فى مؤلفه الجليل الخاص بشركات الاتحاج التعاونية فوجدت ان كنج
 كاتب غزير المادة واسع الافادة . ولم يقتصر ذكاه على نظرياته
 الحكيمة فى التعاون بل اتى بأشياء كثيرة دافعة لامصرنا الحاضر
 ولشركات التعاون الحديثة . ولا يليق لشركات التعاون نسيان هذا
 الرجل العظيم .

وكما تعمقت فى القراءة والبحث ازداد شغفى بمعرفة ما كان لكنج
 من التأثير فى حركة التعاون الانجليزية عند نشأتها لذلك شرعت
 فى دراسة نشأة التعاون فى انجلترا اولكن . استنتجته من هذه الدراسة
 لا يتفق مع كثير من الآراء التى كانت منتشرة فى ذلك الوقت .
 ولقد ظهر لى انه يجب ان يقدر جهد كنج ودفاعه عن قضيتنا بأكثر
 مما قدروه به حتى الآن ولهذا السبب يلزم تغيير الرأى السائد القائل
 بان (روبرت أون) (١) هو أب التعاون الانجلىزى . ولكي أمهد

(١) كتاب التعاون تأليف (جوزيف كليتون) ص ٩ -
 وكتاب تاريخ التعاون تأليف (هولى أولك) وكتاب حركة التعاون

طريق الوصول الى هذه الغاية سأتابع في عملي هذا أمرين :
(١) ان أبين للمستغلين بالتعاون طريقة كنج مع نقل ما يلزم
لذلك من مجلته

(٢) ان أوضح الدور الذى لعبه كنج في تاريخ التعاون السكى
أحفظ له في تاريخ حركتنا المقام السامى اللائق به
وقبل تأديتى هذا الواجب أرى من الصواب أن أقدم للقراء
بعض معلومات عن تاريخ حياة الدكتور ولیم كنج باختصار ولكنى
مضطر في هذا البيان الى الاكتفاء بما جاء في مقالة (هولى أوك)
التي ظهرت سنة ١٨٩٢ في القاموس الوطنى لتراجم تواريخ عظماء
الرجال في عددها الحادى والثلاثين بلوندرام ثم المقالة التي كتبها أحد
أبناء (د . م . هل) — صراف برينجهام — في مجلة التعاون التي
طبعها (بتان) من سنة ١٨٦١ الى سنة ١٨٦٩ وهذه المقالة مملوءة
بالحقائق لان كنج نفسه اطلع عليها وأدخل فيها بعض تعديلات
قبل نشرها

ولد ولیم كنج في ١٧ ابريل سنة ١٧٧٦ في (ابسويش) التي

في بريتاانيا العظمى تأليف (بوتر)

كان فيه والده مديرا (١) للالعاب الرياضية فعلمه فيها تعلما متقنا .
ولما بلغ الخامسة عشرة من عمره اخذه مدرسة (وستمنستر)
فاصطحب فيها بكثير من الشبان الذين كان لهم ذكر عظيم في تاريخ بلاده
فيما بعد — منهم اللورد (راجلان) الذي وصل الى تبة التائد
العام للجيش الانجليزى في حرب الكريم — ثم تردد بعد ذلك على
جامعتى كامبردج واكسفورد

وكان الدكتور كنج مولعا في بادىء امره بالفلسفة وعلوم الدين
ثم شغف بدراسة العلوم الرياضية لانه كان يعتقد في أنها أساس
جميع العلوم . فحاز في امتحان الرياضة سنة ١٨٠٩ درجة الثانى عشر
أى الثانى عشر بين أحسن الرياضيين وذل في السنة نفسها لقب
عضو في كاية (بيترهوس)

ولقد أثرت فيه محاضرات الدكتور (سميث) التى القاها
بجامعة كامبردج في التاريخ الحديث تأثيرا عظيما . وكان يلقى هذا
الناطقة دروسا في الفلسفة الخلقية والاقتصاد السياسى . فمن هذا
الوقت تكونت أفكار كنج الاجتماعية . ولما تم دراسته عين مربى
في أسرة (جورج سميث) المالى العظيم بلندن .
وكانت تسمح له هذه الوظيفة بدراسة الطب في مستشفى

(١) يدعى (هولى أوك) ان جون كنج كان قسيسا

(سان بر تلميه) ولما توصل بهذه الطريقة الى الحصول على الدبلوم من جامعة كبر دج ابتداءً في سنة ١٨١٩ الاشتغال بمعالجة المرضى وتخصص بعدئذ في الطب وصارت تزداد سمعته وبراعته في هذا الفن الى أن أعطى لقب عضوفي كلية الاطباء الملوكية

وفي سنة ١٨٢٣ اقدم على انشاء مدرسة الحراسة (GuardianSchdol)

— نظام في التعليم مجهول في ذاك الوقت — ثم اشترك بعد سنتين في تأسيس مدرسة صناعية التي فيها محاضراته في الوقت الذي كان يلقي فيه في نفس المدرسة (الدكتور بير كيك ومويس ركار دو) وغيرها محاضراتهم . فـ لكنه نشاطه هذا واقدامه من الاحتكاك بطبقة العمال والصناع . ونتج عن ذلك ان الذين قاموا في سنة ١٨٢٨ بتأسيس احدى شركات التعاون الاولى كانوا على الاخص من تلاميذه كما ابان ذلك في خطابه الذي كتبه للورد (بروجهام)

وقد تعرف كينج في بريتون بمطلقة الشاعر الكبير (اللورد بيرون) المسماه (المسز نويل بيرون) التي وهبت وقتها ومالها للنفعة العامة وللأعمال الخيرية . فعند ما استشارته عن أفضل الطرق لتحسين حال العمال المشتغلين في حقولها وجه نظرها الى التعاون فكل ما حصل عليه من الخبرة أثناء سعيه في حل المسألة الاجتماعية خلا عملياً وكل ما درسه من آداب الاجتماع في ذاك

العصر وملاحظاته الخاصة العميقة عن الامور الاجتماعية أدى به الى عقائد دفعته نفسه على اظهارها للعالم وتحقيقها . فمروضا لرغبته الشخصية نشر مجلة التعاون السالفة الذكر الى كان يشتمل كل عدد من أعدادها الثمانية والعشرين بحثا تاما يرجع الفضل فيه لقلمه . وقد ظهر أول عدد من هذه المجلة في أول مايو سنة ١٨٢٨ وطبع الاخير منها في أول أغسطس سنة ١٨٣٠ واستهل أول أعداد مجلته الصغيرة الحجم بهذا الرمز الذي يشف عن حسن تفاؤله بالمستقبل:

« العلم والتعاون هما قوة عظيمة
والقوة المبنية على المعرفة هي سعادة
والسعادة منتهى آمال الانسان »

— ٥ —

كتب الدكتور كنج في مائة واثنى عشرة صحيفة من مجلته كل ما كان في نفسه عن التعاون ولم يتدخل بعد ذلك بأى وجه من الوجوه في حركة التعاون الى حدثت فيما بعد . وأكبر شاهد على ذلك خطابه الذى كتبه (المستر هرست) وكان يتجنب بقدر الامكان الاشتراك فيما يتعلق بقضية التعاون لانه أراد — منذ عين طبيباً عاما لمستشفى بريتون — التفرغ لتأديته وظيفته . واستمر على هذا الحال حتى سنة

١٨٦١ ولكن رغم ذلك كله كان يتتبع بكل اهتمام تقدم حركة التعاون الى أن مات في ٢٥ أكتوبر سنة ١٨٦٥ وأكبر دليل على أنه لم يعرض كلية عن مسألة التعاون هو أنه لما تأسس في سنة ١٨٨٠ (متعاون) جديد — قام بطبعه (لونيغ فيلد) ثم خلفه (بمان) وصار يطبعه في مانشستر ليكون لسان حال جمعيات الاستهلاك — رحب به وأظهر له شدة ضروره

وبين مؤلفات الدكتور كننج مجلد خصصه في سنة ١٨٤٢ للكلام على معهد التعليم الذي أنشأه الدكتور (فلنبرج) المربي السويسري المشهور في (هوفويل) وهذا الكتاب يهتم بحركة التعاون بطريقة غير مباشرة . وكل ما ألفه عدا ذلك خاص بالمسائل الطبية مثال ذلك (الرسائل الطبية التي كتبها سنة ١٨٥٠ — محاضرة للجمعية الجراحية القروية التي ألقاها سنة ١٨٥١ — رسالة عن داء الخنارير التي نشرها في الجريدة الطبية) وطبع بعد موته كتاب ديني ظهر في سنة ١٨٧٢ ومن المحتمل أن يكون هذا المجلد الذي سماه «افكار واقتراحات خاصة بتعاليم المسيح» هو ثمرة أعمال شيخوخته

يقول (هولي أوك) في كلامه أن (المسز بيرون) تركت في وصيتها ثلثمائة جنيه خصصتها لطبع مختارات كننج ولكننا لا نعرف اذا كان (هولي أوك) دقق النظر وتحقق من صحة ما جاء به من هذا القبيل أم قاله جزافاً . وكل ما يمكننا تأكيده هو عدم إعادة طبع شيء

كما من مختارات كنج وفي الغالب أن هذا المبالغ قد خصص لطبع
 مستاب كنج الديني السابق الذكر

لم يبذل أحد منذ هذا العهد جهده لاهياء ذكرى الدكتور كنج .
 وكان سبب اهمال مؤلفاته هو تجنبه الاجتماع بالقائمين بالادارة
 والمحرضين على حركة التعاون الانجليزية اثناء النصف الاخير من
 القرن التاسع عشر . ومن المرجح أن (فانسيتارت تيل - وتوماس
 هيوج - وولدلو - وميتشل) وغيرهم لا يعرفونه الا باسمه
 يقول (هولى أولك) انه استند في كتابته المذكرات الخاصة
 بتاريخ حياة كنج على ما كان بينهما من الصلات الشخصية
 ولكن غموض ما جاءنا به من المعلومات في هذا الصدد تجعلنا
 نرجح انه لم يكن بينهما صلات متينة . ولو أنه ليس لدينا معلومات
 اوسع من ذلك عن الدكتور كنج فان ما تركه لنا من المجلدات
 كاف للاعتراف بتفرده وتعمقه وذكائه .

كل هذا يدلنا على سبب جهل هؤلاء الكتاب قيمة الدكتور
 كنج ولذلك لم يقدروه بحق قدره . وبما أنه قد تبين لنا أن أكثر أفكاره
 نافعة فلنا كبير الامل في أن حركة التعاون الحالية ستجد في كنج
 رائداً كبيراً ونبرساً منيراً . ومع ذلك فنحن لم نحى ذكرى مجلته
 حباً في تأديته واجب الاعتراف بفضلها فقط بل لانها مفيدة
 لعصرنا الحاضر

الفصل الاول

التعاون والغرض منه

ماهو التعاون — كيفية التعاون — وجهة نيار
الدكتور كننج للتعاون — الفرق بين خطي
روبرت أون وكننج — العمل سبر التعاون

— ١ —

لم تكن مجلة التعاون التي طبعها الدكتور كننج من مايو سنة
١٨٢٨ الى أغسطس سنة ١٨٣٠ جريدة ككل الجرائد بل كانت
عبارة عن بحث في التعاون مقسم الى سلسلة مقالات ولو ان بعضها
كان بعيد الصلة بالتعاون الا ان مؤداها كان يرمى دائماً الى فكرة
التعاون الاساسية . فكان يتخيل للقارى أن الكاتب سعى جهده
في القاء دروس غرضه منها نشر نظريات التعاون ومسائله العملية .
ولا نبالغ اذا قلنا انه اذا جمعت كل أعداد هذه المجلة اكونت
مجلداً وافياً خالداً في هذا الموضوع . ولقد أصاب مؤتمر ليفربول
في اعتباره هذه المجلة كأحسن ما كتب في هذا المعنى

وأبدى المؤلف — بناء على هذه الخطة — رأيه في أول أعداد مجلته عن أصل وغاية التعاون . وبما أنه لم يقصر فيما كتبه لافي البيان ولا في قوة الفكر استحسننا نقل نبذ من عباراته وتعاريفه . وقد عرف التعاون بما يأتي :

« غرض شركات التعاون كغرض غيرها من الشركات — شركات تبادل النجدة (١) والنقبات وصناديق التوفير — وهو اتقاء العقبات التي تقف في طريق كل من أراد العمل للحصول على ربح يومه

أن ما يجب على التعاون مقاومته من العراقيل التي تقف في طريقه تحتاج إلى مجهود عظيم وكثيرا ما تصادفنا هذه العقبات عند قضاء لوازم معاشنا وضروريات أسرنا . وزد على ذلك ما نكابد من مصائب

(١) هذه الشركات (Societe de Secours Mutuel) عبارة عن تكاتف الأعضاء لدفع المصائب التي تهدد الإنسان في كل لحظة كالأمراض والشيخوخة والموت وقد كانوا يسمونها بشركات الأخوة لما لها من المآثر . وتتكون هذه الشركات غالبا من العمال الذين يتعهدون بدفع أقساط شهرية تتراوح بين جرتك ونصف وثلاثة وذلك حسبما تستدعيه لوازم كل جهة

البؤس (١) الذى يؤول اليه أمرنا اذا لم تنجح فى مسعانا «
وضع الدكتور كنج جدولاً واضحاً منظماً شرح فيه حالتى الفقر

وجدت فيها هذه الشركات التى تضمن للاعضاء
ما يأتى

١ - مصاريف العلاج (الطبيب والادوية وغيرها)
عند المرض

٢ - تعويض العامل العاطل بسبب مرضه أو شيخوخته
وذلك بأن تعطيه نصف ما كان يتقاضاه من عمله
قبل عطلته

٣ - مصاريف الدفن عند الوفاة ومساعدة أرملته
وأطفال المتوفى

ولقد زادت مطامح هذه الشركات فهأت الى القيام بأعمال
خيرية أخرى لمحاربة الامراض الخبيثة (السل) والمشروبات
الروحية (شارل جيد - دروس فى الاقتصاد السياسى - ص ٧٤٥
من الطبعة الثالثة سنة ١٩١٣)

(١) المعدم هو البؤس وهو ما يكابده الانسان من
شدة سوء حالته المادية وعدم امكانه الحصول على قوت يومه ، واذا
استمر هذا الضنك وأعقبه الضيق تلو الضيق اعترى صاحبه اليأس

بالبؤس الذين يتخبط فيهما جزء عظيم من الانجليز . ولم يهمل في بيان الصلة التي بين تفاقم الجرائم والفقر وخص منها الجرائم التي ترتكب ضد الملكية ثم قال عند استئناف الكلام في موضوعه « ان التعاون مساعد على تجنب هذه الرذائل وساعي في ابادتها ولكن رب قاتل

والقنوط خصوصا اذا كانت نفسه ضعيفة لا تقوى على مقاومة الشقاء بالصبر والجلد . فالعامل مثلا اذا أغلق في وجهه سبل الرزق وأوصدت له أبواب الكسب فما حيلته وما وسيلته للحصول على خبزه اذا كازو حيدا وخبزه وخبز من هو مسؤول عن قوتهم اذا كان عليه مسؤولية؟

يقول (هومير) في الاودسية « ليس للبطن الجائعة اذان والجوع مجلب مصائب كبيرة للناس » ويرى (اجزنوفون) ان البؤس أكبر عامل وأقوى محرض على ارتكاب الجرائم الى ان قال (من ضمن معاشه لا يعرض نفسه لارتكاب الجرائم » نقلا عن جوزيف فان كان في كتابه - أسباب الجرم الاقتصادية - طبعة سنة ١٩٠٣ ص ١٦ . وقال افلاطون في جمهوريته « حاذروا أن يدخل شدة الأثراء والفقر في الحكومة لان الاول مسبب للخمول والكسل والثاني (شدة الفقر) محرض على دناءة النفس وتجنب الشر »

يقول « بما ان هذه الحالة السيئة لا بد منها لانه لا يمكن مقاومتها فلا مناص اذاً من تحملها » ومع ذلك فان نفس هذا الاعتراض يوصلنا الى عقدة المسألة التي تعترضنا . ومتى عرف الداء سهل الدواء . وهذا العلاج هو التعاون . وليباز ذلك سأوضح جلياً ما هو المقصد من التعاون التعاون هو كما يدل عليه لفظه عبارة عن العمل أو الاشتغال جماعة لخير الجماعة . اذ الاشتراك في العمل يزيد في جميع الاحوال ثمرته ويولد قوة جديدة . فتم هذا العمل بسرعة اذا تعاون على انجازه عدد كبير من العمال . وما لا يقدر عليه فرد واحد يقدر عليه اثنان . وما تسر على عدد قليل تسر على عدد كبير (يد الله مع

غالبائس اليائس اما ان يجد في بلاده انظمة تقنيه شر الوقوع في المهالك واما لا وفي هذه الحالة لا يتردد في ارتكاب الجرائم كالسلب والنهب والقتل متى وصل به البؤس لدرجة فقدان الشجور اكل امره الى السجون وما سر زجه في ملاجئ القنلة الافتقار بلاده الى الانظمة الاقتصادية المساعدة على تخفيف آلام البؤس . تطغى عليه هيئة بلاده الاجتماعية فيطغى عليها ولكن شتان بين الطغيانين وشتان بين مال الاثنين . تطغى الهيئة الاجتماعية على البؤساء بعدم الاهتمام بهم ومتى حاول التخلص من بؤسه

الجماعة) ولكن لا بد في كل هذه الاحوال من ثلاث شروط جوهرية:
(١) اتحاد العمال الذين يشتغلون سوياً ليتسنى لهم القيام بالعمل

حق قيام

(٢) أن تكون الغاية المقصودة من هذا العمل راسخة حاضرة في

أذهانهم دائماً

(٣) أن تربطهم مصلحة واحدة

ولكن الامر غير ذلك الآن لان تيار مصلحة كل مناذوا اتجاه خاص وكثيرا ما يكون مخالفاً لتيار مصلحة غيره وكأن الفرد منا يشتغل ضد مصلحة الآخر ولربما يفهم من ذلك اننا أعداء بعضنا لبعض . ورغم ذلك فنحن نشتغل لغيرنا لا لمنفعة أنفسنا مباشرة ولا نحصل من اشتغالنا للغير الا على نصيب ضعيف من ثمرة أعمالنا التي قدرها البعض بالثمن وقومها البعض الآخر بالربع فلتجنب ذلك يجب علينا الشروع في العمل لمصلحتنا لا لمصلحة الغير فقط واذا

حسبما ترى له زوجته في السجون فهي تطفى عليه في البعد
والنهاية

وما عاقبة هذا الطغيان الا عائدة على الهيئة الاجتماعية
بالخذلان وسيتبقى الجرم ما دامت الانظمة الاجتماعية ظالمة لانهم
بأمر البؤساء والعكس بالعكس

وقفنا على وسيلة نخولنا الاشتغال لانفسنا مباشرة لبقى لنا كل ثمرة
أتعابنا . ولكن ما الحيلة والحالة هذه للحصول على هذه الامنية

- ٢ -

نحن مجبرون الآن على البحث عن صاحب معمل أو مصنع
ينفضل علينا بعمل نتقاضى منه أجورنا اليومية الضرورية لمعاشنا
اذ ليس لدينا رأس المال الذى يغنيننا عن ذلك فى هذه الساعة . ومتى
ممكنا من كسب قوتنا وقوت من نعوله صح لنا العمل للحصول
على رأس المال الذى نبتغيه وسيتضح لنا عن قريب بان ذلك ليس
بعسير « سنحصل على رأس المال بالتعاون والتوفير »

كثير مناله فى صناديق التوفير — التى نجحت فى جمع رؤوس
أموال ذات أهمية كبيرة — مال وافر ولم يتوصلوا الى ج .
باستمرارهم على ايداع مبالغ صغيرة فى هذه الصناديق . كل هذا يدلنا على
ان الامر سهل ممكن . وما تقدم ذكره ليس الا طريقة من الطرق
الموصلية الى الحصول على رأس المال ولكن هناك طريقة أخرى
موصلة لنفس الغاية المنشودة :

يجب للوصول الى هذه الغاية من تكوين شركة لجمع رأس مال صغير بواسطة الاكتتابات ومتى كبرت قيمتها صح أن يشتري بها البضائع الضرورية للمعيشة اليومية التي توضع في مخازن صغيرة ليشتري منها المشتركون جميع لوازمهم . وتعتبر مكاسب هذه التجارة رأس مال مشترك بين الاعضاء يخصص لشراء بضائع أخرى من ذاك القبيل لتزداد دائرة اعمال الشركة . فلدينا الآن بيان للحصول على رأس المال :

(١) الاكتتابات الصغيرة القيمة المستمرة التحصيل

(٢) الارباح الناشئة عن الاتجار بالبضائع اللازمة للاعضاء

ولو انهم يستخدمون الآن هذه المبالغ في أعمال صغيرة الأهمية الا انها مع صغرها تأتي بمكاسب قليلة متزايدة تزايداً مضطرباً سريعاً وبذلك يتيسر للشركة فيما بعد استعمال هذه الاموال فيما تراه اكثر نفعاً واكبر ربحاً وعندئذ يتسنى للشركة استخدام بعض الاعضاء في نفس العمل حفظاً على ثمرة أعمالهم من الضياع وليكون هذا العمل ملكاً مشتركاً بينهم بدلاً من أن يقتنى به نفر محدود من الاغنياء (١)

(١) ليس الغرض هنا مقاطعة الاغنياء وحرمانهم من مزايا املاكهم بل القصد الوحيد هو الاشتغال هؤلاء العمال البسطاء بملء خزائنهم بقر معلوم بينهم يموتون جوعاً . وكان لهمؤلاء الاغنياء

وستسهل هذه الطريقة للشركة استخدام جميع الأعضاء بالتدريج لان رأس المال يزداد شيئاً فشيئاً ومتى تم اشتراك جميع الأعضاء في نفس العمل صارت مصلحة الجميع ومصالح كل فرد منهم محفوظة لا اشتراكهم في العمل يدا بيد . وباشتغال الجميع لا يبقى واحد منهم عاطلاً عن العمل . ومتى صار لديهم ممتلكات واسعة لا يبقى فيهم فقير ولا مجرم . واذا مرض أحدهم عاجلته الجماعة على نفقتها

واذا تمكنت الشركة من الحصول على رأس مال وافر حق لها التفكير في شراء أراض زراعية ليقوموا بها ويستثمروها . وقد يتيسر لهم — خلاف ذلك — صنع بعض أدواتهم الصناعية وجميع ضروريات الحياة من مأكل وملبس ومسكن . وتعاون كهذا خليق بان يسعى اشتراكاً في العمل لمصلحة الجماعة . واذا فضل بعض المشتركين السكنى في المدن عن الإقامة بين الجماعة فليس هناك مانع من ذلك على شرط دوام استمرار الانتفاع بمزايا التعاون . وبما انهم محتاجون في جميع احوالهم للوازم المعيشة فيجب عليهم خذها من مخازنهم الخاصة

حق في الحياة فلجميع الناس على مختلف طبقاتهم هذا الحق . ومن كان له هذا الحق الطبيعي وجب عليه السعي لتقضاء هذه الحياة سعيدة بحسنه وكده مع محافظته واحترامه حقوق غيره

ويحتم عليهم ارسال اولادهم الى المدارس لتثقيف عقولهم
 ولكن لماذا لا يرسلونهم الى مدارس يشيدونها باموالهم لهذا الغرض
 السامى فيتلقون فيها مايفيدهم ويجعلهم رجالا اشرافا مستقيمين في
 سيرهم . وهناك تتعلم البنات الاعمال المنزلية وغيرها من الاشغال
 النافعة الضرورية لمن . ولكن اذا استمر الامر على ما هو عليه
 الان (من انتشار الجهل) فلا بد ان يسوء حالهم كل سنة عن
 اتى قبلها ولازداد برؤسهم وجرمهم . وأما اذا اشتركوا في العمل
 بالطريقة السالفة تكون لديهم رأس مال يوصلهم الى عيش رغد
 وحصلوا بعد سنين قلائل على استقلالهم وتخلصهم من مخالب
 المولين المستبدين الظالمين

يجب علينا قبل الانتهاء من هذه النقطة ذكر بعض ملحوظات
 هامة خاصة بالمبادئ الادبية والدينية التى يلزم ان يؤسس عليها
 هذا النظام الاقتصادى الاجتماعى الجديد .

ولاحاجة للقول بان اساس اجتماع كهذا لا يمكن ان يكون غير
 حب الغير كمحبتنا لانفسنا وهذه هى نفس السنن الدينية الاجتماعية
 التى علمتنا اياها جميع الكتب المقدسة وموافات علماء الاجتماع
 واتى ستكون قائمتنا ورائدنا فى عملنا هذا

ويصعب علينا تنفيذ المبدأ القديم القائل بانفراد كل منافى
 عمله والشئ وراءه . مصالحه الخاصة طارحا خلف ظهره . مصالح الغير

واما اذا اشتركنا سويا في العمل فان هذه الشركة ستحافظ على مصالحنا الشخصية أكثر من محافظتنا عليها بانفسنا وعندئذ تتفق مصالحنا الخاصة مع واجباتنا الاجتماعية »

— ٣ —

هذا مختصر ماجاء في أول أعداد مجلة المتعاون ولكن قبل الاستمرار في شرح افكار كنج السالفة نرى من الضروري ذكر بعض ملحوظات خاصة بوجهة نظره عند شروعه في درس الموضوع (التعاون) . لاشك في أن فكرة الدكتور كنج اصلاحية مخصصة لانه يرى أن التعاون :

(١) سينقذ عددا كبيرا من الناس — وفي مقدمتهم العمال — من الاستعباد والفقر والشقاء الجسمي والعقلي

(٢) سيكون علي العموم أكبر واقوى سلاحا ضد الفاقة . فوجهة كنج الاساسية لا ترمى الى مساعدة طائفة معينة بل تصوب سهامها الى تنفيذ الفكرة العظيمة الخالده الا وهي فكرة « الاصلاح الاجتماعى » لا يريد الدكتور كنج محاربة الوسيط الاشل ولا يرغب في اكنثار قوة الانتاج ولا يود معونة اصحاب المكاسب الصغيره فقط بل همه الاكبر وغايته القصوى هي تحسين قواعد حياتنا الاقتصادية

باجمعها وان ينجى العمل من ربة النذل والتبعية لاصحاب
رؤوس الاموال

ولو أن كنج لم يصرح فيما كتبه بوجود تنافر ظاهر بين مصاح
أصحاب الاموال والعمال فان أراءه ليست بغامضة بل تقرأ من
بين سطور ما كتبه . فاذا لم نحافظ على الغرض الاصلى من رأس
المال وأتبعنا فكرة تنافر مصلحة رأس المال مع العمل أى الاستمرار
فى العمل بالطريقة المتبعة الان لادى ذلك الى رؤس عدد كبير .
وخوفا من الوقوع فى هذا الشرك حول كنج دفعه منذ هذا العهد
الى المبدأ القائل بان « لاسلم الا باستهجان جميع الوسائل الاقتصادية
المحتمة على العامل المحتاج لقوت يومه وضع قوته العملية تحت رحمة
صاحب الاعمال والاستسلام له لكسب عيشه الضرورى الضئيل » .
يرى الدكتور كنج أن التعاون هو السبيل الوحيد لانقاذ العامل
من نفوذ هؤلاء الظلمه لانه موصل الى اعطاء الفقير من العمال
السلاح اللازم له للتخلص من ضرورة وجوب خدمة صاحب
الاعمال وليتمكن حينئذ من العمل لمصلحته ولمصلحة من شاركه فيه
فاقصى آمال التعاون هى « تحرير العامل والمحافظة على كرامته »
ولكن يجب على المتعاونين — اذ ارغبوا الوصول الى هذه الامنية
— جمع رأس المال أو بعبارة أخرى تكوين ملك خاص لهم يشمل
على جميع وسائل الانتاج

أما الخطوة الثانية التي يعززها الدكتور كننج للحصول على رأس المال فهي موقوفة على انشاء المخازن التي يجب على جميع المشتركين قضاء لوائهم اليومية منها والسكن ليس القصد من هذه الطريقة حصول المشتركين على مكاسب عاجله بل تكوين رأس مال فقط ليساعد فيما بعد على تشغيل الواحد بعد الآخر من العمال في خدمة الجماعة . وبما أن هذه الفكرة سامية يجب اذا البدء بالتعاون في الاستهلاك — بطريقة الشراء المشترك — ليحصل المشتركين على فوائد سريعة ذات قيمة كجودة وقلة اثمان الا لوازم وغيرها من الحاجيات الضرورية للاستهلاك اليومي . وبالجملـة فالفكرة الاساسية التي يرمى اليها الدكتور كننج هي « تكوين ملك مشترك بين العمال » ومن هذا يظهر لنا الفرق بين خطته وبين خطة « روبرت اون » (١)

(١) روبرت اون هو اسكوتلاندى ولد سنة ١٧٧١ وتوفي سنة ١٨٥٨ وكان شيعوياً غير متطرف اي لم يعمد الى تنفيذ دعوته باشعال نار الثورة ضد خصومه . وتنقسم حياته العملية الى ثلاث اطوار :

المدة الاولى — شب كأبيه عامل بسيط فنيغ وصار صاحب اعمال صغيرة بفضل مائة جنيه اعاره والده اياها . ولقد اشتغل

— ٤ —

يقول (روبرت اون) « لاسلم الابانشاء الشركات الغنية ذات
الثروة الطائلة » أو بعبارة أخرى لابد من انشاء مستعمرات زراعية
صناعية بروؤوس أموال عظيمة بينما يرى الدكتور ككنج أنه من

افى نسج الاقطان بمجد ونشاط حتى اجتاز العقبات الاولى في
الحياة . وتمكن بذلكه وفطنته - وهو فى الثلاثين من عمره -
ان يكون شريكا لصاحب مصنع كبير فى (نيولا تارك
باسكوتلاندا) وعندئذ بدأت الهيئة الاجتماعية تترنم بذكره
وتتحدث باصلاحاته التى ادخلها فى هذا المصنع : كتحديد عدد
ساعات العمل وتحديد سن قبول الصبية وانشاء صندوق للتوفير
خاص بالعمال وتنظيم مخازن لتكوينهم وتشيد مدارس خاصة بهم
المدة الثانية - ولم يقف عند هذا الحد فى اصلاحاته بل
استرسل فى غلوائه وغادر بلاده الى امريكا طلبا لتنفيذ مبداه
وانشا فى مقاطعة (انديانا) مستعمرة سماها (نيوهارموتى)
سنة ١٨٢٥ ولكن خاب ظنه وطاش سهمه وفشل سعيه وعدل -
مضطراً - عن فكرته عملياً وعمد اليها كتابياً

الحكمة والروية استعمال الطريقة التي رسمها للتعاون حتى يتسنى للعمال أن يظهروا للعالم مآلديهم من القوة العملية ، ولقد اسهب في العدد الرابع من مجلته في شرح رأيه وحاول خفية دحض الحجج التي

للمدة الثالثة — فاستبدل العمل بالقلم وأسس سنة ١٨٣٤ جريدته (الانجيل الخلقى للعالم الجديد) وبعد ذلك جمع أشتات هذه الجريدة واستخلص زبدها في مجلد طبعه سنة ١٨٤٥ بنفس اسم جريدته حبا في نشر دعوته

ومع انه ساعد العمال مساعدا محسوسة جوهرية فانه لم يهتم بالتعاون اهتمامه بنشر الشيوعية. ولا يغرننا كثرة استعماله في جميع كتبه لفظة (التعاون) لان هذه الكلمة كانت تدل في ذاك الوقت على معنى غير المقصود منها الآن اى كان يرمى (اون) باستخدامها الى الشيوع

واما كونه اسس مخازن لتكوين العمال فهذا لا يدل على انه اراد بذلك انشاء شركات الاستهلاك التعاونية. واكبر شاهد على ذلك تنصله وسخطه عليها لأنها لم تكن الا عبارة عن دكاكين قليلة الامة .

وكان غرض (اون) تكوين وسط اجتماعى جديد ولذلك يصح لنا ان نسميه ابا لما يعرفه علماء الاجتماع في عصرنا الحاضر بعلم

أقامها (أرن) دفاعاً عن نظرياته . واليك أقوال كنج في هذه المناسبة .

ينزعج العمال كلما سمعوا الكلام على التعاون لاعتقادهم أنه ليس في استطاعتهم تنفيذ فكرة التعاون لأن هذه الفكرة نفسها كانت ترفق دائماً بضرورة وجود مبالغ عظيمة لتنفيذها . ولقد استمر البعض منهم في خلواته فحدد خمسمائة ألف شلن كإقل مبلغ يمكن الناس من القيام بأى عمل من أعمال التعاون . وذهب آخرون تقديره بخمسة وعشرين مليوناً من الشلنات . فشرط كهذه لم تكن لتقرب الناس إلى التعاون وتحببهم فيه ، وتشجعهم على الاهتمام بأموره بل كانت تأتي بنتائج عكسية لأنها كانت تنزع من قلوبهم

(étiologie) القائل بأن الانسان خاضع لتأثير الوسط الذى ينشأ ويعيش فيه . ونظريته قريبة في علم الاقتصاد من نظرية (لامارك) في علم تراكيب الجسم (biologie) القائل بأن التراكيب الجسمية تتغير بتأثير الوسط على الاعضاء . فالانسان حسب رأي (ارن) ليس شريراً ولا خيراً ولكنه يتطور حسب الوسط الذى يعيش فيه أى أنه يكون شريراً متى كان النظام الاجتماعى الذى يعيش فيه فاسداً والعكس بالعكس (شارل جيد - دروس في الاقتصاد السياسى ص ٥٦٢ وشارل جيد وشارل رست - تاريخ المبادئ الاقتصادية - ص ٢٧٠ و٢٧٣ من طبعة سنة ١٩٠٩ وجوزيف كليتون - التعاون ص ٩

وعقيدتهم كل أمل في التعاون فكأنوا يقاطعون كل من أراد مفاتيحهم
في هذا الباب ولذلك كانوا لا يعتقدون في أن التعاون ينجح بل رأس
عمال وافر

يكفى العامل للابتداء في التعاون أجره المعتاد وزميل شريف .
وإذا وفقا هذان العاملان وعثرا على عامل ثالث مثلها مياال الانضمام
اليهما لحق لهم أن يقولوا « لا ينحل الحبل الثلاثي بسهولة » وعندئذ
يجوز لهم الا ككتاب اسبوعيا لتكوين رأس مال مشترك بينهم
ليتجروا فيه سويا بشراء البضائع اللازمة لعملهم . فيقتصدون بهذه
الطريقة قليلا من المال الذي يضيفونه الى مالهم المشترك الذي جمعه
في بادىء امرهم

وإذا اتبع هذه الخطة عدد آخر من العمال لازداد رأس مالهم ولتمكنوا
من الاقدام على اعمال اكبر أهمية من الاولى ولتيسر لهم ادخار
ما يلزم من البضائع لسد جميع ما يحتاجون اليه ولا استطاعت متاجرهم
مزاحمة المتاجر الاخرى فيعم النفع وتزداد الارباح بنسبة نجاح
الاعمال .

فاذا احتاج الجمهور مثلا لكمية عظيمة من صنف مخصوص
من البضائع فعلى الاعضاء الاشتراك في صنعه ولكن اذا ظهر لهم
بعد ذلك أن المكسب الناتجة عن هذا العمل غير كافية للقيام
بمصاريفهم وجب عليهم في هذه الحالة الاكتفاء بانتاج حوائجهم

قط فيتسنى لهم بهذه الكيفية التخلص — على الاقل — من الدل
والاستعباد »

— ٥ —

ان ما تقدم ذكره ليس الا مجمل مبادئ التعاون التى يستنتج
منها عدم لزوم رأس مال كبير لوضع الحجر الاساسى لانشاء شركات
التعاون . اذ العمل وحده هو أساس وسر التعاون . فعلى العامل أن
يأخذ من نتيجة عمله ما هو ضرورى لمعيشته اليومية وكل ما بقى عنده
بعد ذلك يصير ربحا . ويتجمع هذه الارباح و اضافتها على غيرها
يصبح لديه رأس مال لا يستهان به فيتيسر للعمال انتاج ما يلزمهم من
المأكل وما شابه ذلك من ضروريات الحياة . ولكن يجب عليهم
لتنفيذ ذلك مراعاة واتباع الخطط والمناهج التى يسلكها الآن اصحاب
روؤوس الاموال الطائلة

ويجب على طبقة العمال الشروع فى فتح مخازن تكون ملكا
لعدد صغير يخصصونها للغاية السابقة على شرط أن يشتري منها
جميع المشتركين لوازمهم فيحفظوا بهذه الخطة جميع المكاسب
لأنفسهم والا ذهبت الى التجار الآخرين فتغنيهم وتمكنهم من
الحصول على الثروة كلها . وقصارى القول أن هذا المكسب
ووحده هو النبراس الذى يهتدى به التجار والشركات الكبيرة فى

العالم اجمع . ولم يصل جميع تجار لندن وليفربول ومصرف انجلترا
 المسالى الى حالة اليوم من السعة والرخاء الا بهذه الطريقة . واذا
 كان الامر كذلك فما على طبقة العمال الا فتح المخازن الآتفة الذكر
 وقد تقدر المبالغ التى تصرفها طبقة العمال — بصرف النظر عما
 اذا كان هذا الصرف فى محله أولا — بملايين من الجنيهات التى ربحها
 وحده كاف لتأسيس أو شراء شىء كثير من المصانع والمعامل .
 ولكن السبب الوحيد الذى يمنع العمال عن الاعتماد على أنفسهم
 والسعى وراء التخلص من ربة الذل والعبودية هو عدم معرفتهم
 « كيف يعملون » وأما من قال بان السبب فى ذلك راجع لعدم توفر
 الوسائل لديهم فقد اخطأ

ولاحظ الدكتور كنج فى سنة ١٨٢٨ الصلة التى بين الارباح
 التجارية وتكوين رؤوس الاموال فاعترف بان الربح الناشئ عن
 البيع هو ينبوع رأس المال وثروة التاجر وأصحاب المصارف المالية
 وغيرها من الشركات التجارية . وأكثر من هذا وذاك تأكيده
 بان الأمر متوقف على طبقة العمال للاقرار فيما اذا كان يجب ترك
 هذه الارباح لأصحاب الاموال الحاليين الشرهين الظالمين أو تحويل
 دقتها نحو أنظمة العمال الحديثة (التعاون) . ولقد ظهر للدكتور
 كنج أيضاً أن قوة العمال الحقيقية كامنة فى قوتهم الاستهلاكية .

فإذا انتظمت هذه الفئة واشترت كل لوازمها من مخازنها لا أصبحت
 قادرة على جمع كميات ذات أهمية اقتصادية عظيمة . فتأخذ شكل
 رأس مال يوصلها الى الحصول على مصانع وأراض ليشتغل فيها
 العمال لمصلحتهم الخاصة . فوقوف كنج على حقيقة قوة العمال الاقتصادية
 جرأته على نقد نظرية (روبرت اون) المدعى الولاء والاخلاص
 لخدمة الانسانية

ظهر (لاون) عجزه على تحقيق نظريته بدون مساعدة الاغنياء
 ذوي النفوذ والسطوة . ورأى انه يجب على هذه الطبقة الغنية تقديم
 جميع المعدات لتنفيذ تجاربه وخبرته لحل المسألة الاجتماعية الاقتصادية .
 ولقد جاء الدكتور كنج بعكس ذلك لانه لم يعتمد في نجاح نظريته
 الا على مجهودات وهم طبقة العمال ورأى أيضاً انه لا ينقص هذه
 الفئة شئ من قوة العمل والمقدرة على القيام بهحق قيام بل هم مفتقرون
 الى قوة الادراك والعلم ومعرفة قيمة قوتهم وقدرتهم على كيفية استعمالها
 لتنشلهم من مخالب أصحاب الاموال

وقال الدكتور كنج في العدد الخامس من مجلته ان التربية من
 أهم أسباب انتشار التعاون وتحرير طبقة العمال . فإذا استنارت وتمكنت
 من الاشتراك في التعاون صعب على أى قوة في الوجود الوقوف في
 طريق تقدمها ورقبها . وسنبين فيما بعد ان جميع قوى العالم مستعدة

من قوة هذه الطبقة . وان جميع قوى الطبقات الاخرى الحالية مكتسبة من اضهادها واستيلائها على جميع قوى طبقة العمال . فاذا أدركت هذه الطبقة المهضومة الحقوق سر وجودها في رؤسها الحالى وعرفت مالديها من القوة لابد انها ستبذل قصارى جهدها لاسترداد قوتها الاقتصادية وعندئذ يتعذر على الطبقات الاخرى استغلالها والسيطرة على ينابيع ثروتها ولكن لا يمكن للعمال استرداد هذه القوة واستخدامها بما يضمن سعادتهم بغير التعاون

الفصل الثاني

نظرية التعاون الاقتصادية

طبقة العمال وحدها قابضة على زمام العمل
— بسبب عدم حرية تصرف العامل في عمله —
التعاون ورأس المال — الفائدة التي تعود على
التعاون من التوفير

— ١ —

لما كان الغرض من انشاء مجلة المتعاون نشر التعاون بطريقة
عملية عمد الدكتور كننج في أول اعداده الى اقامة الحجج القاطعة على
ان التعاون مشروع كله فوائده لطبقة العمال فاخذ يث النصائح
والارشادات في سبيل تأسيس شركات التعاون .
وان ما كتبه في هذا المعنى من الاهمية بمكان الا انه يجب تأجيل
الكلام عليه في مبحث آخر وسنخصص هذا الباب للكلام على
أساس نظرية كننج في التعاون
لقد أسهب في العدد الثامن من مجلته مفصلاً عن رأيه في هذا

الشأن لذلك ننقل اهم ما جاء في هذا العدد تحت عنوان « لوازم التعاون الثلاثه » قال :

« لبيان ضرورة استقلال جميع اعضاء أى جمعية كانت من جمعيات التعاون فى اعمالها يجب ان نبرهن انها وحدها قابضة على الاساس الذى يبنى عليه كل استقلال ممكن فى هذا العالم . وهذا الاساس هو العمل . اذ العمل هو الكل فى الكل بمعنى ان من جده واشتغل انفتحت امامه ابواب الحصول على كل ما يريد .

لا ينكر عاقل ان هذا العمل فى حوزة طبقة العمال وحدهم بل يجوز أن نقول انه ملكهم واحتكار لهم . فلا قانون ولا قوة يمكنها أن تقتصبهم اياه لان قوة أى طبقة كانت من الطبقات ليست الا نوعا من انواع قوة العمل . وهذا العمل لا يوجد الا فى يد طبقات العمال . وليست قوة الانسان أو قوة أى طبقة كانت من الناس الا السلطة التى ترمى الى الاستيلاء على ادارة العمل . فنحن نود لهذا السبب ان تتيقظ هذه الطبقة (العمال) الى هذا القصد الذى ربما يحرك همهم الى السعى وراء ما فيه خير لهم باستعمال كل مالىديهم . من القوة التى لا ينافسهم فيها أحد .

ولكن ما دامت هذه الطبقة متوانية مهملة لا تبذل جهدها بتحقيق هذه الغاية فلا غرابة اذا بقيت هذه القوة فى يد المستولين عليها الآن ليستخدموها فى مصالحهم الخاصة بدلا من التعاون . وبما أن

طبقة العائل هي وحدها صاحبة هذه القوة والامر موكول اليها فإذا كانت تريد العمل لنفسها أو لغيرها . لسعادتها أو لسعادة غيرها . العمل هو الحجر الاساسى للحياه . ومفتاح بلها واصل كل مادة حيوية لازمة لها . وبما ان العمال هم القابضون على زمام العمل كان يجب أن يكونوا فى حال احسن مما هم عليه الآن ولئلا لا بد لهم من العمل بجهد واجتهاد لنجاح التعاون فيتنسئ لهم تحسين معاشهم

- ٢ -

من العجب ألا يكون للعامل حق حرية التصرف فى عمله الخاص مع أنه هو وحده القابض على زمام الاعمال . أننا لانخشى الاعتراف بان هذا هو حاله الآن والسرف فى ذلك تجلى ظاهر « لانه ليس لديه رأس مال » يرجع اليه لقضاء حاجاته اثناء عمله من ملابس وما كل . ويمكن وهذا هو ما يسمونه بوجه عام « رأس مال » (١)

(١) « رأس المال انما يمثل تضامن الماضى والحاضر والمستقبل وهو يمد بجذوره الى ابعد زمان خلا ويدلى بفروعه الى اقصى غايات الآتى » نقلا عن كتاب پول لروابوليه - الموجز فى

وان كان التعريف السابق لرأس المال اجمالى فانه كاف لغرضه
 هنا . الانسان محتاج فى عمله لرأس مال يساعده على المعيشة حتى
 يتمكن ما أسند اليه من الاعمال . ويتضح من ذلك أن كل من توفر
 لديه رأس المال كان قادرا على الاستمرار فى عمله بلا انقطاع . وبما
 أن العامل عندما لا يملك رأس مال فهو مجبر والحالة هذه على الاشتغال
 عند من بيده المال . ولكن ليس من المستحيل حصول العامل على
 رأس المال الذى هو عبارة عن نتيجة العمل الذى يؤديه يوميا . وأن
 ما يفيدهم فائدة صحيحة هو ما يقتصدونه من ثمره أعمالهم ليرجعوا اليه عند
 الحاجة . فكل من كان بيده عمل قادر اذا شاء على تكوين رأس مال وانما

الاقتصاد - تعريب حافظ بك ابراهيم وخلييل بك مطران
 من ٨١٠ من الجزء الاول

« كل مدخر وفر عن فطنة فهو رأس مال » عن الكتاب
 السابق الذكر ص ٨٢ من الجزء الاول . وعرف كارل ماركس رأس
 المال فى كتابه المسمى « رأس المال » بأنه عبارة عن « العمل
 المتجمع » وعرفه شارل جيد فى كتابه « دروس فى الاقتصاد
 السياسى » ص ١٣٦ بما يأتى « كل ثروة تأتى لمالكها بإيراد غير
 الذى يكسبه من عمله »

وعرف كاميل نيرو فى كتابه « دروس فى الاقتصاد السياسى

ينقصه لتحقيق هذه الامنية ادخار شيء قليل مما يكتسبه من المال ليتسنى له قضاء لوائمه اثناء عمله واذا تيسر له ذلك صح أن يقال عنه « أن لديه رأس المال الذي يخوله حرية التصرف في عمله الخاص » حقيقة ان

ص ١٠١ من الجزء الاول طبعة سنة ١٩١٤ بانه عبارة عن « كل ثروة اكتسبت سابقاً ثم وضعت في اعمال جديدة للنتاج مرة أخرى » وجاء في نفس الكتاب « كل ثروة تضمن لمالكها ايراداً أو ربحاً أو مكسباً أو ايجاراً غير ما يكسبه من عمله الخاص »

وعرفه بول لافارج في كتابه « تاريخ الملكية » ص ٣٠٣ بما يأتي : « كل ملك أتى بفوائد أو ايرادات أو مكاسب أو ارباح فهو رأس مال »

يوجد نوعان من رؤوس الاموال : رأس المال المنتج ورأس المال المكسب . فالاول هو ما استخدم فعلاً للنتاج أما الثاني فهو ما ساعد المالك في الحصول على مكسب . ولقد وافق (بوهم بونفيرك) في كتابه « رأس المال » على هذا التقسيم الا أنه يفضل تسمية الاول برأس المال الاجتماعي (Capital Social) والثاني برأس المال الفردي (Capital Individuel)

كل من اشتغل لمنفعة غيره هو خادم (١) ولكن كل خادم اقتصد ما يلزمه من المال لقضاء ضرورياته وقت شغله فهو حراى سيد ولقد أخطأ البعض فى اعتبار المال والعمل شيئا لا يجتمعان لانهما لم يفترقا عن بعضهما حتى الساعة . وبما أن رأس المال هو ثمرة العمل فمستحيل اذا أن يكونا متنافرين وبناء على ذلك فان رأس المال والعمل مرتبطان ببعضهما ببعض ارتباطا كائنا طبعيا . وهذه هى الحقيقة بعينها غير أن طبقة العمال لا تستطيع معرفتها لما هى عليه من الجهل الشديد

(١) اذا فهمنا لفظ خادم بمعناها الوضع العتيق كان ذلك متافيا لمبادئ الحرية وبخالفنا لتعاليم المدنية وستن الحضارة . العمل هو الحرية والحرية هى العمل . فهما متضامنان واذا نصح ذلك لا يمكن أن يكون الانسان عاملا حرا وفى الوقت نفسه . محقرا محقورا اذا الحرية لا تتفق مع الاحتقار والمقت لان هذه المعاملة السيئة اما أن توجد عندهم صفات زينة تتولد بسبب رضوخهم للعسف وطاعتهم العمياء لمن لا يحسنون معاملتهم هذا اذا كان من يصيبهم الظلم جهلاء لا يدرون من نوااميس التقدم شيئا واما ان توجد عندهم كره الرؤساء فيتر بصون للفرص التى تمكنهم من اظهار استيائهم منهم أولا بطرق سلمية واذا فشلوا فى

أثنا لا ننكر أن رأس المال والعمل استمر منفصلين بعضهما عن بعض مدة ولكن لم يدم هذا الحال . ولقد ذكرنا التاريخ أن بعض المملوك كانوا يأنفون من حسن معاملة العمال لاحترامهم وتقديرهم للعمل ولكن انعكس الأمر في عصر المدنية فصار يعتبر بعض الناس العمل عاراً والعمال غير أهل لاجورهم وإن كل ما يبذل من المساعي لتحسين حالهم خطر لا طائل منه

العمل في يد طبقة العمال فهي بالطبع قابضة على منبع كل ثروة ولذلك يجب علينا أن نتركهم يجاهدون لتوثيق الرابطة التي بين العمل ورأس المال ليصبحوا مستقلين سعداء كغيرهم . وأملنا عظيم في وصولهم الى هذه الغاية . ولكن لا فائدة من هذا المسعى اذا

تحويل الرؤساء عن غيهم فهم يركنون الى الاضراب القانوني المنظم هذا اذا كان من يصيبهم الظلم متنورون

الخادم هو من يؤدي عملاً لشخص أو لجماعة نظير أجر يتقاضاه وكذلك العامل وكل من في الوجود . فمن في هذه الحياة الدنيا ليس بخادم بصرف النظر عن أهل البطالة والكسل لأنهم أموات في صورة أحياء . كلنا خدام من أكبر كبير لا صغر صغير غير أن هناك فرق بين ما يتقاضاه الكبير وما يكسبه الصغير وذلك حسب قيمة ومقدرة كل انسان

فرد كل منهم في عمله لان كل أمة ساد فيها الانقسام سهل ففسد
الفساد اليها وكان مآلها « الخراب » فكذلك يكون الهلاك مصير
العمال الذين يشاكون بعضهم بعضا . فاركوهم يقتصدون ثم يقتصدون
ويقتصدون دائما ليجمعوا رأس مال مشترك بينهم . ودعوا هذا
المال في أيديهم فهو لا يضرهم ولا يفتك بهم ولا يجعلهم يضلون
الطريق بل سيخدمهم ويشجعهم وسينيلهم سعادة وعناء وسيكون
له كآب « لن يحفونهم ولن ينساهم » وإنما أكبر عائق سيحول دون
تحقيق التعاون هو انتشار الجهل بين العمال . وسيكون فهمهم قيمة
التعاون بنسبة انتشار التعليم بينهم وزيادة على ذلك لابد لفهم
مبادئ التعاون تماما من تطبيقها

لا نزاع في ان عقول العمال ليست باقل قدرة من عقول غيرهم
من الناس لتلقى العلوم بدليل ان أكثر عطاء الرجال نبغوا من بين

واذا ثبت لنا ما تقدم فلا يجوز أن تكون الخدمة سببا
لاحتقار الصغير واحترام الكبير حيث أنهما متشابهان في الجوهر
(العمل) . الكل يخدم غيره في الوقت الذي يخدم فيه نفسه
ومن خدم نفسه فقد سعى لحرية الشخصية ومن كان حرا في
روحاته وغدواته فهو سيد . ومتى قام الجميع بالمثل فلا شك بأنهم
يعملون ضمنا للمحافظة على حرية بلادهم اذا كانت مستقلة

طبقات العمال (١) ولا ينقصهم للحصول على العلم الا الوقت والفرصة .
ولا ينيلهم هذين الامرين الا رأس المال . وبما ان في يدهم جميع
وسائل العمل فمن المؤكد انهم سيصلون الى الحصول على رأس المال
والعلم . وهذان العاملان هما الموصلان الى الاستقلال والفضيلة
والسعادة

— ٣ —

لقد حاول الدكتور كننج في العدد الحادى عشر من مجلته

واللحصول على هذه الحرية اذا كانت اغتصبها يد قوية قاهرة
لان المقتصب سيشعر عندئذ بقوة جهاد المقتصب فلا يستطيع
الاستمرار على هضم حقوقه .

قال اللورد لفرلم فى كتابه — ست ساعات عمل فى اليوم
ومسائل أخرى صناعية — ص ٣ « لا يوجد فى الحكومة
الديموقراطية (حكومة الشعب) حاكم ولا محكوم لان جميع
الطبقات هى الحاكمة وجميع الطبقات هى المحكومة . والكل يخدم
غرض واحد وهو « سعادة الامة »

(١) كان والد جان جاك روسو ساعاتياً . ووالد شاكسبير
تاجر أصواف

إقامة الحجة على أن حاجة التعاون إلى رأس المال أقل بكثير من
 احتياج المنظمات الاقتصادية الخاصة إليه .
 وقرب كنج من هذه الوجهة من المبدأ القائل بأن « لا فائدة
 من رأس المال إذا لم ينتج أرباحاً » (١) ثم جاء براء سديدة خاصة
 بطريقة سير رأس المال واليك ما قاله في هذا الصدد :

(١) جرت العادة في غابر الأزمان (وربما لازالت متداولة
 بين القرويين حتي الآن) على أن يخفى الاغنياء أموالهم في أماكن
 لا يعرف سرها غيرهم . وكثيراً ما تكون هذه الاموال
 المدفونة عرضة للضياع اذ يفقدها الاهل اذا فاجأت المنية هذا
 الحريص — بغير هدى — ولم تمهله لحظة عين ليطلع بنيه على
 سره الدفين فيندثر الكنز بتواري كآزهِ التراب . ولست أعلم
 بغاية هذه الفئة من هذا الاخفاء اللهم الا اذا كان غرضهم ادخار
 مال يرجعون اليه بعد مماتهم وهم تحت الثرى ولكن حتي الساعة
 لم يأتنا الوحي الذي يدلنا على حاجة الاموات إلى المال وهم في
 قبورهم . قال محمد بك طلعت حرب في كتابه — بنك الامم —
 « ان في البلاد مقداراً عظيماً من الذهب . . . ولا ريب ان
 قسماً كبيراً منه مخزون » ص ٧٥

ولقد يبقى هذا المال المدفون مجهولاً إلى الابد اذا لم تساعد

« عيز أصحاب الاموال بين رأس المال (Capital) والدخل (Revenu) فهم يعيرون أموالهم للغير بضمانات ثابتة لتأنيهم بأرباح طائلة أو بعبارة أخرى لكي يعطيهم من أنتفع بها عوضاً . وهذه الفئة التي تقرض أموالها بهذه الكيفية تقصد من كلمة (دخل) جميع الأرباح التي يتعيشون منها بدون مساس رأس المال . واما من وضع

الصدق على اظهاره وأما اذا ساعد الحظها دموا البيوتات القديمة واكتشفوا هذه الودائع الثمينة عزوا وجودها الى الجن وما شابه ذلك . وما الجن الا هذا الانسان الذي جنى بجهله على بلاده واهله .

سبق لنا القول بان ايداع المال بالطريقة السالفة الذكر يعد ضياعاً أبدياً اذا مات صاحبه ولم يهتد أحد عليه بعد موته ولكن هب أن صاحب هذا الكنز لا يزال على قيد الحياة ومستمر على اخفاء ماله بالكيفية العقيمة فهذا مضر به وبيلاده . اذا المال ليس من الآثار التي تدخر وتحفظ ليزداد قيمتها بتعاقب الاعوام بل لا بد من أن تتبدله الايدي ليجتج ارباحاً يزداد مقدارها حسب قوة حركته العملية . فينتفع صاحب المال بتضاعف ثروته وكذلك تنتفع بلاده من حوله لانه لم يحرم اسواقها المالية من

ماله في تجارة أو صناعة يديرها بنفسه فهو مجبر على دفع أجر جميع من شاركوه في العمل ومضطر أيضا الى الانفاق لاصلاح كل ما اختل عنده من الآلات التي يستعملها . وملزم كذلك بتسديد غير ما تقسم من المصاريف . وما بقي له بعد تصفية حساباته هو عبارة عن دخله الصافي . فهو يستخدم بهذه الطريقة جزء من رأس ماله لاقتناء عيون

الاتجار بماله ومتى زادت ثروة الافراد ازداد ضمنا ثروة البلاد وباتراء الافراد تسعد البلاد .

ولقد عمد أخيراً بعض الاغنياء الى ايداع اموالهم في المصارف المالية — وهذه خطوة في سبيل التقدم الاقتصادي — ولكن لنا اعتراض عليهم لتنازلهم عن فوائد اموالهم المودعة في هذه المصارف . كل من عمل عملاً له الحق في أجره . فالمصارف المالية تستفيد من هذه الاموال المودعة عندها بتشغيلها في الاعمال التجارية والصناعية وغيرها من طرق استثمار المال المشروعه فالمصارف تستثمر هذه الاموال في اوجه غير محرمة وتحصل على مكاسب غير محظورة . ونصيب مودعوا الاموال ليس الا جزء من هذه المكاسب الشرعية ولذلك لا يجوز الحكم على الجزء بعدم المشروعية بينما نحكم بمشروعية الكل أي لا يكون الفرع غير

تدبته كالعقار والآلات وجزء آخر لشراء المأكولات والملبوسات
وإذا كان المال يستهلكون بلا انقطاع مأكولات وملبوسات فإنهم
ينتجون في الوقت نفسه أكثر مما يستهلكونه . فيؤخذ من ذلك أن
كل رأس مال استعمل للحصول على ما يلزم من مأكول وملبس قابل
للتجديد المستمر بين الاستهلاك والانتاج

يستهلك المال سنوياً رأس مال متعهد الأعمال ولكنهم يردونه

شرعى بينما يكون الأصل شرعى وعلى فرض تمسك الأغنياء
بعقيدتهم فتنازلهم عن حقوقهم في القوائد للمصارف هو محض
احسان أو مساعدة لمن هم في غنى عنه . ومتى كان الاحسان في
غير موضعه فهو مضر لا بالمصارف بل بمن هم احوج اليه من
غيرهم . اقصد الفقراء وابناء السبيل . لدينا حل بسيط نشير به الى
الأغنياء الافاضل الا وهو تحويل حق الانتفاع بهذه القوائد
الى الجمعيات الخيرية على اختلاف أنواعها لانها محتاجة الى هذه
المساعدة احتياج الظمان الى الماء والجوعان الى الغذاء فاطفئوا
ظماً المساكين بما زاد عن حوائجكم بل عن كالياتكم وبما ترونه غير
مناسب لمقامكم . هذه اموال طائلة ينتفع بها من ليس في شدة الحاجة
اليها . بلادكم في حاجة الى الحياة ولها الحق في هذه الحياة فلا تميتوها
فتموتون بموتها

اليه في آخر كل سنة مضافة اليه الارباح . وبينما يعيش العمال من رأس المال الذي هو عبارة عن دخلهم يعيش متعهدينوا الاعمال (المقاولون) من الارباح . أو بعبارة أخرى يعيشون مما تنتجه اعمالهم من المكاسب . وإذا لم يستطع المتعهد استخدام العمال برأس ماله فلا يمكن الانتفاع منه بشيء ما ولا بد له في هذه الحالة من الالتجاء الى احد امرين :

(١) استهلاك رأس ماله فيتحمل فيما بعد ألم الجوع اذا نفذ كل

مالديه من المال

(٢) وأما الاندماج في صف العمال فيشتغل بنفسه كأى عامل ولكن اذا استخدم ماله ولم يحصل منه على ربح صعبت عليه المعيشة . فجل مراد صاحب المال الحصول على مكسب أو زيادة مقدار رأس ماله الاصلى ليأخذ منه النقود اللازمة لمعاشه . فنحن نود أن نشرح للعمال الفائدة التي تعود عليهم من امتلاكهم شخصياً رأس مال خاص لهم

— ٩ —

اذا تدخل عدد كبير من الوسطاء بين العامل وصاحب رأس المال لما يمكن الاول من الحصول على جزء وافر مما ينتجه من الاعمال التي ربما تقدر ارباحها بمائة جنيه . وسبب ذلك هو ان ما يتركه الوسطاء يومياً من الارباح غير كاف لهذا العدد الكبير . وقد يتعذر على

العامل والحالة هذه ان يصير صاجب رأس مال أو بعبارة أخرى
انه يصعب عليه ضمان استتقلال نفسه اذا استهلك كل ما يكسبه
وهذا هو سبب سوء حال العمال الآن

فاذا تيسر لانسان ان يعيش بأربعين جنيهًا انجليزيًا في السنة —
وهذا مقدار ايراد كثير من العمال — وجب عليه اىكون حراً
مستقلاً في عمله توفير رأس مال قدره ثمانمائة جنيه انجليزي لان
ارباح هذا المبلغ — باعتبار الفائدة ٥ ٪ — تعادل ايراداً قدره
اربعون جنيه انجليزي

يحتاج الانسان القادر على المعيشة بأربعين جنيهًا انجليزيًا سنوياً
لمبلغ قدره عشرون جنيهًا انجليزيًا لمعيشته مدة ستة شهور . وكثيراً
ما تكون هذه المدة كافية لان يتم فيها العامل ما في يده من الاعمال
ويعرضها في الاسواق للبيع فيتمكن بهذه الطريقة كل من ملك من
العمال عشرون جنيهًا انجليزيًا الاشتغال لمصلحته الخاصة لان لديه
من المال ما يحميه شر الجوع اثناء عمله . ومتى تم هذا العمل وباعه
في الاسواق سهل عليه استرداد ما استهلكه من المال . وعشرون
جنيهًا انجليزيًا عند العامل تعادل ثمانمائة جنيه انجليزي عند من
يتعيش من ايراده بلا عمل

ولاشك في ان من انفرد في عمله كان عرضة لجميع
الطوارئ والحوادث الفجائية التي ربما تنقص رأس ماله وقد يجره

الى الخراب في كثير من الاحوال اذا لم يسع في تجنبها . وكل رأس مال عرضة للزيادة والنقصان ذلك حسب التقلبات . وتفرض ان انسانا اقتصد مبلغا زهيدا من تجارته ثم استمر على طريقته الاقتصادية الحكيمة (التوفير) واستعان بما وفره من المال في توسيع تجارته شيئا فشيئا الى ان أصبح مثرى كبيرا . وبالعكس قد يعتبرى كثيرا من العمال الذين يتوصلون بعد غناء شديد الى اقتصادات من الشللات مرضى او عطلة ترغمهم على انفاق جميع ما وفروه من المال فمضوا الى العمل المنفرد في عمله الفقر والبؤس ولكن اذا اتحد عدد كبير من العمال الذين يملك كل منهم رأس مال قدره عشرون جنيتها انجليزيا امكنهم المعيشة بهذه القيمة ستة شهور . وهذه المدة كافية لتتميم ما شرعوا في انجازه من الاعمال الخاصة . فيستمرون بذلك في عملهم ويكون لديهم عمل دائم يرتزقون منه ولا يتوقف عندئذ امر معاشهم على ارادة المتعهد (صاحب المال) ولا على تقلبات الفصول التجارية (١)

(١) تختلف الفصول التجارية (Saisons Commerciales)

باختلاف البضائع والبلاد . فصل الرواج (Pleine Saison) هو الوقت الذي يتسنى فيه للتاجر توزيع أو تصريف أو بيع ما عنده من البضائع بسرعة وبارباح ووفرة . والعرف ذلك راجع

وبما ان ثمانية جنيه انجليزي محتوية أربعين مرة على عشرين
جنيهاً انجليزيا فلا بد لمن يريد الاستقلال مع اتباعه النظام الفردي الى
زمن أكثر بأربعين مرة ممن يتبع نظام التعاون وعلى ذلك يلزم
لاستقلال العامل أربعين سنة على النظام الاول وسنة واحدة على

الى حاجة المشترين أى لكثرة الطلب . وأما فصل المواسم
(Morte Saison) هو فصل وقوف الحركة التجارية فيصعب
بل يتعذر على التاجر بيع بضاعته وما ذلك الا لقلة الطلب فتلا
بائع قممات الخوص أو القش تقف حركة تجارته في هذا الصنف
في الشتاء وتزوج في الصيف وكذلك بائع الاقمشة البيضاء التي
تستعمل للزى وما ذلك الا لعدم حاجة الناس الى هذه البضائع
في الشتاء وشدة احتياجهم اليها في الصيف

ولنضرب مثلاً آخر ليرى القارئ كيف تكون بلدة باجمعها
عرضة لتلاعب الفصول : تزوج تجارة (فيشى — وبوربول —
وبيارتز) وما شا كلها في فصل الصيف وذلك لتهافت الزائرين
وشدة رغبتهم في قضاء جميع لوازمهم منها أثناء اقامتهم فيها
وبالعكس تموت أو تقف التجارة في هذه البلاد في الشتاء .
وأما (نيس) وما جاورها فهي بعكس البلاد السابقة الذكر تزوج
أعمالها في الشتاء وتموت في الصيف

النظام الثاني (التعاون)

فبحث المسألة من هذه الوجهة بهم كثيرا طبقات العمال لانها
تخفض الزمن اللازم لاستقلالهم في أعمالهم . وسيكون السكل من
اتباع خطة التعاون حظ كبير للتخلص من استبداد أصحاب الاموال
لان هذا النظام الاقتصادي الحديث سينمى للعامل جميع وسائل
الاستقلال . فاذا تمكن والحالة هذه من جمع عشرين جنسها انجليزيا
الضرورية لمعاشه اثناء عمله ضمن لنفسه السعادة والاستقلال «

واستشهد الدكتور كننج بآرائه السالفة عند نقده وتفنيده —
في أعداد مجلته الثاني عشر والثالث عشر والرابع عشر — طريقة
التوفير المتداولة بين عمال ذاك العصر . وكانت الطريقة التي انتقدتها
عبارة عن ايداع الاموال المقتصدية لدى جمعيات تشبه صناديق
التوفير ورغم ذلك توسم فيها خيرا واعتبرها كمقدمات ذات قيمة
عظيمة اوليه لنظام التعاون . ثم استدلل بوجود هذه الصناديق على
استعداد روح العمال للتعاون غير ان أكبر خطأ ارتكبه هؤلاء العمال
هو سوء استعمالهم رؤوس أموالهم التي يعيرونها لغيرهم ولا ينتفعون بها
« واذا صح أن يقال عن شخص انه خائن لمصلحة نفسه فاول
من تنطبق عليه هذه الصفة هي طبقة العمال التي تشتغل طول حياتها
ويعتصد بكل غناء رؤوس أموال لتستفيع بها غيرها «

يعترف كننج اصناديق التوفير بأنها مقدمات التعاون ولو أنها

ولو أنها ضعيفة قليلة الفائدة . وإذا كانت شركات التعاون بطئة العمل في أول أمرها فاتها تكون سريعة التقدم في سنها المقبلة وتزداد نفوذا وقوة ونشاطا في كل سنة عن التي قبلها وعندئذ لا يتسنى لاي قوة في العالم تحويل تيار التعاون عن مجراه المرسوم له

تضمنت الاعتبارات المسالفة التي جاءت في مجلة التعاون كل آراء الدكتور كننج المعرزة لنشر خطته في التعاون ولقد أقام دعائم خطته التعاونية — كما شاهدناه — على العمل . وقال أن المبدأ الاساسي للتعاون هو تنظيم العمل لمصلحة من يقومون به (أي لمصلحة العمال) فالبحث عن مصلحة العمال هو مبدأ نظام التعاون . ولكن حيث أن منفعة العمل تخالف الآن في الظاهر مصلحة رأس المال — الذي يحاول اغتيال جزء عظيم من ثمرة العمل الاجتماعي بحجة فوائد أو ارباح — فلا خلاص اذا للعمل من تبعته لمثل هذا المال الا بقوة التعاون

فما تقدم يمكننا ان نعتبر الدكتور كننج اول مدافع عن نظرية التعاون الاجتماعية الاقتصادية في انجلترا وما الجأء الى هذا الدفاع الا اعتقاده بأنه لا يمكن تخلص العمل من التبعة الا اذا بدلت طريقة الإنتاج الخاصة بأصحاب الاموال الطائلة بطريقة الإنتاج الخاصة بالمنتجين (العمال) وذلك بفضل تأسيس شركات التعاون للإنتاج

الفصل الثالث

مبادئ التعاون العملية

حرية العمال موقوفة على رغبتهم في التعاون —
 الغاية التي يجب ان يسعى لها التعاون وشروط اختيار
 الاعضاء — الفرق بين شركات التعاون (شركات العمل)
 وشركات الاباح — حسن الادارة والتعليم من أهم اسباب
 نجاح التعاون — خطة (فللانبروج) في تربية العمال

— ١ —

سبق القول بان الدكتور كننج اقترح في سنة ١٨٢٧ — عند
 ما كان استاذًا في مدرسة (بريتون) التي أسسها — تكوين شركة
 للتعاون وغرضه من ذلك إقامة الادله على أن العمال قادرون على
 تحرير انفسهم اذا استقلوا في أعمالهم . ثم كتب في ديسمبر سنة
 ١٨٢٨ الى (م . بروجهام) — نائب بريتون في البرلمان وقتئذ
 والذي حاز على لقب لورد فيما بعد — خطابا بشأن شركة التعاون
 منته مايتاتي :

« ظهر لبعض المتحمسين لطبقة العمال والمطلعين على منشورات التعاون انه من الممكن تأسيس شركات تعاون ولذلك نظموا ناديا للاجتماع فيه مرة واحدة في كل اسبوع للمطالعة والمناقشة في مشروع التعاون . فقرروا أن يدفع كل منهم مئيرة اسبوعية قدرها بنس واحد فباع عدد الذين وافق على ذلك مائة وسبعين نفسا تقريبا ولكنه تحلل هذا العدد المهمل وعدم الانتفات كما هي العادة . وهذا هو السبب في تراوح عددهم بين الزيادة والنقصان . ومع ذلك فقد كان حظ من دافع منهم بهمة ونشاط عن نهضة التعاون عظيما

ولما بلغت قيمة الاشتراكات خمسة جنيهات انجليزية ابتدأوا في شراء لوازمهم الغذائية التي كانت توزع على الاعضاء . فازداد ما لهم بنسبة انتشار أعمالهم التعاونية الى ان صار مقدار ما جمعه في الاسبوع الاول نحو المائاتة . ولديهم الان ما يزيد عن تسعمائة وخمسين شلنا . ومتى توفر عندهم - مما تنتجه هذه المبالغ من الارباح - خمسمائة شلن سيجل عليهم تحمل جميع النفقات كايجار مكان واسع ليجتمعوا فيه وغير ذلك من المصاريف

وقد اجرت الشركة منذ ستة شهور تسعة أميال من الارض في بريتون خصصت جزءا منها لزراعة الحقائق والبساتين . وكان يباشر هذه الاعمال لزراعية اربعة أو خمسة من الاعضاء الذي بلغ عددهم خمسة

وسبعين . وكانوا يأخذون اجورا قدرها اربعة عشرة شلنا في الاسبوع رغم ان الاجور المعتادة كانت لا تزيد عن عشرة شلنات لعمال القرى وستة لعمال المدن . وكانوا لا يدفعون اجورا لمسكنهم وفوق ذلك توات زوجة أحد العمال ادارة وترتيب حياتهم المنزلية ان كل ماتقدم عبارة عن أمهات مسائل التعاون وانما هناك مسألة اخرى ذات أهمية كبيرة وهي أن العمال كانوا يقضون ساعات فراغهم في المطالعة وتهذيب عقولهم حتى انهم اختاروا واحدا منهم ليلقى عليهم كل مساء دروسا نافعة كي يستنيروا بها فتهذب عندهم عاطفة الشفقة ويزول بذلك كل خلاف بينهم وينتهي أمرهم الى أن يصيروا جميعا اخوانا في السراء والضراء »

- ٢ -

لا شك في ان المبادئ الآتية هي التي استنبطها الدكتور كننج من سير الشركة التي أسست في بریتون سنة ١٨٢٧ والتي وصفها في العدد السادس من مجلته بأنها احسن شركات ذاك العصر . ولقد نشر ذلك تحت هذا العنوان « شركة التعاون — اتحاد العمال — مبادئ وقوانين التعاون — الاصل في نظام التعاون » واليك ما قاله :

« الغاية التي يجب أن تسعى لها شركة التعاون هي :
 أولاً — تضامن الاعضاء في الدفاع عن انفسهم من شر الفقر
 ثانياً — الحصول على جزء وافر من أسباب الراحة في المعيشة
 ثالثاً — تحرير الاعضاء بواسطة حصولهم على رأس مال مشترك
 وأما الطريقة الموصلة لهذه الغاية فهي :

التآزر على جمع رأس مال مشترك بواسطة الاشتراكات الاسبوعية
 التي يجب ألا تقل عن ستين بنساً على شرط استعمال هذه الاموال
 في أوجه مختلفة لما اعتادوا عليها فيما مضى كالإيداع الثابت ويجب
 استخدامها في التجارة بهذه الكيفية :

- (١) في الانتاج لمصلحة التعاون متى توفرت لديه مبالغ كافية
 - (٢) وفي شراء اراض زراعية متى وجد عندد ما يحوله ذلك .
- وأما شروط انتخاب الاعضاء فهي :

(١) أن يكون الاعضاء كلهم من طبقة العمال لان العمل وحده
 هو ينبوع الثروة . فلا فائدة في رأس المال اذا لم يحول بواسطة العمل
 الى وسائل موصلة الى الراحة في المعيشة ولقد كان يصعب على الشركات
 والحالة هذه خلط الطبقات المختلفة بعضها على بعض ولان مديري
 العمال محتقرون من هو دونهم ولا يقبلون معاملة العمال بالحسنى
 ويرفضون أن يكونوا والعمال سواء

- (٢) أن يكون المشتركون عمالا ماهرين قادرين على اكتساب

الاجور اتى تحدها لهم قوانين الشركة . وان ينتخبوا من بين
الصناع اصحاب المهن النافعة بشرط ألا يكون عدد المختارين من
حرفة واحدة كبيراً

(٣) الا يشترك معهم الاذويوا الاخلاق الحسنة المجدون انقانون
المواظبون الهادئون

(٤) الا يكون المشتركون جهلاء متشبعين بالاهام والواجاس
بل يجب عليهم ان يكونوا متعلمين تعليماً مناسباً لوسطهم الاجتماعى
ومتشبعين بحب رقى تعليمهم مبالغين لتثقيف عقولهم .

(٥) أن يكونوا فى صحة جيدة وغير مشاغبين وقت تأديتهم

عملهم

(٦) الا يتجاوز سنهم الخامسة والثلاثين ولا تقل عن ثمانية
عشرة سنة لانهم اذا كانوا شبوا عسر على شركات التعاون جنى
ثمرة اعمالهم لانه كثيرا ماتكون قد اضمحلت قواهم

وهذا من اهم الشروط التى لا تغفل عنها جميع شركات الارباح

(٧) يشترط على زوجة كل من اراد الالتحاق بالشركة تصديقها

على ذلك واعترافها بعبادىء هذه الشركة لانه لا يتسنى لزوجها فى

حالة عدم موافقتها على أن يكون عضواً مخلصاً والا كان ذلك سبباً

للاخلال بوحدة التعاون

(٨) لا تقبل العائلات الكثيرة العدد خوفاً من ان يكون ذلك

سبباً لاشتراك اعضاء غير عاملين فيكون الضرر جسيماً للشركة
وخصوصاً اذا كانت في أول امرها .

أن ما تقدم ذكره هو نظام الشركات القديمة التي أراد الدكتور
كنج اصلاحها وادخال نظام التعاون عليها وتوجيه انظارها الى
ما ينقصها من الامور العملية .

- ٣ -

لقد أشار الدكتور كنج على شركات التعاون بالقيام باعمال
شركات تبادل النجده « ولكن كي لا يمس رأس المال باذي
يجب ان يشترك جميع الاعضاء في مساعدة كل من عطل منهم عن
العمل بسبب كارثة كوفاة العامل أو وفاة زوجته أو فقده عمله بدون
تقصير منه ولا بد وان تستمر هذه المعونة حتى يتمكن من الحصول
على عمل يتعيش منه

وتمتاز شركة العمل (شركة التعاون) بهذه الانظمة عن شركة
الارباح التي تنص قوانينها على محو اسم كل من عطل عن العمل
من جدول العمال لعجزه عن القيام بدفع الاقساط المكلف
بتأديتها . وادا ضاق مكان الشركة بالاعضاء يستأجر محل آخر تدفع
قيمة ايجاره من الاشتراكات الخاصة التي تدفعها الاعضاء في كل ثلاثة
شهور . ويجتمع الاعضاء في هذا المكان مرة في الاسبوع لتبادل

لمعلومات ثم انه يعين في كل اجتماع موضوع البحث الذي سيتناقش فيه الاعضاء في الاجتماع المقبل . وأما الرئاسة في المناوبة بينهم وكان يجتمع فيما بقي من ليالى الاسبوع بمكان الشركة من سمح له وقته من العمال لتكوين وايجاد طبقة متعلمة بينهم ولما كان المتعاونون يعتبرون العمل منبعاً لكل ثروة — واكبر دليل على ذلك تسميتهم هذه الشركات بشركات العمل — فلا بد للعمل من العلم ولذلك سيدلون جهدهم للحصول على ما يمكنهم من المعارف والعلوم النافعة . وسيجرهم تشبعهم بهذا المبدأ (لا بد للعمل من العلم) الى تربية أولادهم تربية كاملة . وسيختارون لهذا الغرض أحسن ما وجد عندهم من المدارس . وانما الاوفق لهم تأسيس مدارس خاصة لهم يدفعون مصاريفها من مكاسبهم . ولكن يجب الابتداء في هذه المدارس بالتعليم الصناعى (١) حتى لا يتسرب الى نفوس الاطفال الكبير والافقة وانكسل بل يتدربون على العمل والدقة

فاذا استمر الحال على هذا المنوال لما اقتضت شركات التعاون على القيام باعمال شركات تبادل النجدة كمساعدة الاعضاء في حالة مرضهم وهرمهم بل لخطت خطوة عظيمة ولتمكنت من ضمان عمل دائم للاعضاء ولسهل عليها بث روح جديدة في طبقة العمال الا وهى حب تحسين حالتهم العقلية وصفاتهم الخلقية «

قال صاحب مجلة المتعاون في العدد الثامن والعشرين عما
يجب اتباعه من مبادئ التعاون ما يأتي :

« كما انه لا يمكن لانصار التعاون الحصول على غرضهم بدون
تعليم لا يتسنى لهم أيضا تحقيق أمانهم من غير حسن الاداره .
فاذا كانت غايتهم القصوي هي العمل لمصلحتهم باموالهم الخاصة
يجب عليهم الآن ان يستعملوا هذه الاموال في طريقة أنفع من
وضعها في صناديق التوفير . ولتحقيق ذلك لابد لهم من اختيار
صناعة يفوق كسبها ما تأتي به الاموال المودعة في المصارف المالية
من الارباح . ولكن المكسب المتوقع من التجارة — سواء
كان من جهة النوع أو الكمية — موقوف على حسن ادارة
عملية الشراء اذ الشراء بالجملة ذو فوائد عظيمة غير أنه قد ينتج
(مع سوء الادارة) خسائر فادحة . وسر التجارة الرواج وسرعة
تصريف البضاعة . وكثيراً ما يأتي رأس مال صغير متداول بأرباح
أكثر مما يأتي به رأس مال ثابت غير متداول »

وبعد أن أُلح في الفصول التالية على ضرورة البيع نقداً
والدقه في العمل وصحة الأعمال الحسابية نصح كنج أنصار

التعاون بالابتداء في العمل والتأرب على دقة مسك الدفاتر قبل محاولة الوصول الى الخطوة الاخيرة وهي زراعة الاراضى . ولقد حث أيضاً في عدة مواقف على ضرورة تحسين تربية أعضاء التعاون ولكن لم يشدد بوجوب ذلك في عدد اكبر مما ذكره في آخر أعداد مجلته التى عبر فيها بالانفاظ الآتية :

« وبمناسبة توجيه نظر طبقات العمال الى التعاون فهمنا ان نريها غرضنا مما نسميه (كفاءة العمال الطبيعية) التى معناها ان العمال وخدمهم قابضون بواسطة عملهم على مفتاح كل ما يتمنونه من ثروة وسعادة . وزيادة على ذلك فقد فهمنا هؤلاء العمال بانه يمكنهم أن يكونوا منظمين أو غير منظمين ويمكنهم أن يكونوا أغنياء أو فقراء متى أرادوا

فاذا كانوا يريدون البقاء فى البؤس فما عليهم الا الدوام فى الفقر الذى هم فيه الآن والذى يتضور آلاف جوعاً بسببه . ولكن هناك تيار جرب ليس فى استطاعتهم أيقافه وهو اضطرارهم الى الاستمرار على كثرة إنتاج لوازم العالم وغيرها من ذراعى الراحة كالمأكل والملبس والسكن . ولاغربة من وجود غي فى هذه الدنيا يتحمل الجوع ويستسلم للوقوع فى شدة الفاقة بينما هو يشتغل لمصلحة الغير الذى لا يتأخر عن امتصاص دمه

لي آخر نقطة في عروقه فهذه حقيقة لا تنكر ولكن لم يعترض عليها أحد مع أنه لم يصنع قط ولن يصنع مأكل ولا ملابس ولا مسكن من غير أن يكون للعامل يد فيه . ولم يشيد قصر ولم تصنع آلة بخارية أو سكة حديدية أو سفينة بل لم تفتح مملكة إلا وكان للعامل اليد الطولي في الحجاز القسم الأكبر منها . ولولاه لأصبحت تصميمات المهندسين عبثاً ولذهب أواصر القواد أدراج الرياح

لم يفتنا في بحثنا الموضوع من هذه الوجهة ان نبين أنه لو استمر العمال على ما هم عليه من الجهل أى خلوهم من العلوم والمعارف وقوة التفكير لعجزوا عن تأدية أى عمل مفيد للتعاون . ولو صبح العكس اسلمنا جدلاً بان القمح ينمو بلا محراث وان النسيج يصنع بلا نساجين وان المنازل تقام وحدها بتراكم الاحجار بعضها على بعض

ومع اعترافنا بقوة العامل الجسمية فانه يلزمنا أن نكرر ضرورة تعاليمهم لانه لا أمل لنا في نجاحهم بدون ذلك . ولقد شجعنا العمال في عدة مواضع وعرفناهم سهولة أماكنهم الحصول على العلم ولم نتبع في تعاليمنا هذه إلا ما أوحته إلينا خبرتنا ودرائتنا

وكان في سويسرا منذ ثلاثين عاما تقريبا رجل فاضل يسمي (فلانبرج) ولقد وجه هذا الاستاذ همته نحو تربية العمال فكان يهذبهم في ضيعة له . وكانت الاعمال الزراعية هي أهم ما يشتغل به هؤلاء الصبية متى قويت أجسادهم عليها .

وكانت توزع عليهم الاعمال حسب سن وقوة كل منهم وكان في هذه الضيعة مصانع خاصة لصنع الآلات اللازمة لهم في أعمالهم الزراعية

وكانوا يتعلمون عدا الاعمال الزراعية حرفا اخرى ضرورية نافعة لهم في معاشهم في المستقبل . وكان يخصص كل يوم جزء من الزمن لتعليمهم مبادئ الترييه والقرأة والخط والحساب وعلم تقويم البلدان والتاريخ والهندسة وعلم المساحة والزراعة

ولم تقتصر وظيفة المدرس في هذه المدرسة على تعليمهم الحروف الاولى وحفظ النظام فيها بل كان يرافقهم في الاشغال العملية ليساعدهم ويفهمهم ما غمض عليهم وكان يتخذ استاذهم من العمل وسيلة لتثقيف عقولهم فكان يهديهم بطريق المحادثة الى كل ماله ارتباط بأعمالهم اليومية ليزداد شغف هؤلاء الصبية بالعلوم التي هي ينبوع سعادتهم

وكانوا يدرسون أيضا للمبادئ الميكانيكية اللازمة للآلات
التي يستخدمونها وكذلك التاريخ الطبيعى للنباتات التي يزرعونها
في حقولهم وفي حدائقهم ثم أنهم يهتمون بالوقوف على خواص
وفوائد النباتات والأشجار الوحشية وكذلك طبيعة المعادن والصخور
التي حولهم

وكانوا يجلبون معهم كلما عادوا من دراستهم العملية أنواعا متباينة
من النباتات والمعادن ليضموها إلى ما عندهم من المجموعات
العملية . فكانوا يطلعون بهذه الخطة على خواص النباتات الطبيعية وعلى
كيفية استعمالها في حالة المرض . ولا تباع هذه الطريقة الدراسية غاية
عملية نافعة هامة لذيذة

وكان (فلانبرج) (١) يقبل في مدرسته الصبية الحديثي

(١) يقصد الكلام هنا على المربي السويسرى المشهور المحب
للإنسانية المدعو (فيليب أمانوييل فلانبرج) الذي ولد سنة
١٧٧١ وتوفي سنة ١٨٤٤ . أنشأ هذا الفاضل في أوائل القرن
التاسع عشر في أملاكه الواقعة في (هوفويل) — وكان له
ضيعات غيرها في جهات أخرى — جملة ملاجئ خاصة بالتعليم
والتربية . ولقد طار ذكره في الأفاق لدرجة عظيمة فزاره عدد

السن فيبقىهم شتده حتى يبلغوا العشرين من العمر ليكونوا قادرين
 فيما بعد على تحمل المشاق عند تجولهم في البلاد طلباً في الرزق
 ومع أنهم كانوا يستفيدون من العلم في جميع فروع أعمالهم
 فان تربيتهم كانت لا تجعلهم يتعدون درجتهم الاجتماعية . فكانوا
 يحافظون على عوائدهم . وكان حظ نجاحهم في معترك الحياة أوفر
 ممن قلت تربيتهم لامتيازهم عن غيرهم بكفاءتهم وأقدامهم على العمل .
 وأفضل خصالهم علو شيمهم وكرم أخلاقهم لان (فلانبرج)
 كان يعتبر الاخلاق والدين آئناً ما يمتلكه الانسان ولذلك يجب
 على جميع معاهد التربية تصويب سهامها نحو تحقيق هذه السجا
 الحميدة والحض على العمل الصالح للدنيا والآخرة

وكان (فلانبرج) محبا لغيره كمحبته لنفسه وطالما حاول في
 أوائل الثورة الفرنسية تحسين حال بلاده بنشر المعاهد المتقنة
 النظام . فاعتزل الحياة العمومية ليحقق غايته السلمية المنشودة
 « السعادة العامة » بترقية صفات الافراد

ولقد وفق ونجح في تحقيق أمنيته نجاحاً عظيماً فتسع عمله

كبير من المربين والمصلحين والاجتماعيين وكان (روبرت أون)
 ضمن من زاروه . وخصص الدكتور كتيج رسالة ضافية عن
 طريقة سير نظام هذا التعليم .

وازداد عدد تلاميذه الى أن صار عنده مائة صبي من أولاد
العمال وكان يرشدهم الى كيفية العمل وطريقة الحصول على العلم
وتكوين الصفات الطيبة وأليك البيانات المطولة الكثيرة الالهية
في هذا المعنى :

كان (فلانبرج) ينفذ غايته بدون ثقات لان عمل الاولاد
كان وحده كافياً للقيام بمصاريف تعليمهم فكانوا يبدأون دراستهم
في الثامنة من عمرهم ومتى بلغوا الثانية عشرة أصبحوا قادرين
على كسب معاشهم . فكان يأتي عملهم بعد بلوغهم هذا السن
بقوائد عظيمة مستمرة الى يوم خروجهم من المدرسة حتي ان
أن الشاب منهم عند ما يبلغ أحدي وعشرين من العمر تكون قد
سددت ثمرة أعماله جميع ما انفق عليه من المصاريف
فيستنتج مما تقدم ان تهذيب الاطفال ممكن من غير أن ينفق
عليهم أكثر مما تنتجه أعمالهم من المكاسب ولكن بشرط حسن
الادارة . ويرجع الفضل كله في ذلك لهمة (فلانبرج) ونشاطه في
اكتشاف هذه الطريقة . ولقد نصح في تطبيق خطته المقدسة الخاصة
على التمسك بعمل الخير

ولقد تمكن هذا المربي العظيم من مضاعفة قوة انتاج ضيعته مع انه
لم تنتج في سويسرا كلها ضيعة مثل ما انتجته ضيعته من الارباح
فازدادت قيمة املاكه زيادة عظيمة مكنته من انشاء مكتبة ودار .

آثار للتاريخ الطبيعى وعلم المعادن وطبقات الارض واقتناء مجموعة مختارة من جميع انواع الآلات النافعة

هذه هى الخطة التى يجب على أنصار التعاون اتباعهاهم وأولادهم ولا بد لهم من شراء أرض لبناء مساكن مناسبة لهم والحصول على مدرس خريج معهد بمائل معهد (فللانبرج) ليدبر حركة مدارسهم الخاصة بهم ويهذب أطفالهم ويعرفهم كيف يمكنهم اكتساب معاشهم ومضاعفة أملاكهم

فكان (فللانبرج) يرمى الى تكوين مدرسين اكفاء قادرين على ادارة مثل هذه المعاهد فى البلاد الاخرى فتنتشر فى العالم كله طريقته السهلة ذات النتائج الباهرة ويعم النفع »

الفصل الرابع

التعاون وتقابات العمال

الغاية التي تسعى لها تقابة العمال — الاسباب
التي دعت العمال الى الاتحاد — ماهي فائدة
تعليم طبقة العمال — اين نظر ان يكون للتعاون
أنصار كثيرون — بعض الطرق المفيدة
لاستثمار أموال شركات التعاون

— ١ —

تدل الطريقة التي اتبعها الدكتور كننج في شرحه العلاقات
التي بين تقابات العمال وشركات التعاون في عدد مجلته (الخامس
عشر والسادس عشر) على بعد نظره في العواقب . ولما كانت اراؤه
في هذا الموضوع سديدة ليست قديمة ولا فاسدة ومعززة لهذه المسألة
الحاضرة الكبيرة الشأن فقد خصصنا لها فصلاً قائماً بذاته . ومما هو
جدير بالاعتبار جسامته الخارقة للعادة وحقيقته في تعضيد حركة تقابات
العمال في زمن كانت فيه هذه الآمال هادئة لمسخط الطبقات المسيطرة .

وليس بعيد أن يكون الدكتور كنج قد أخطأ في بعض آرائه واقتراحاته الخاصة بالتعاون إلا أن ذلك لا يمنع مطلقاً من أن يكون جل هذه الآراء صحيحاً صائباً فيما يتعلق بجوهر المسألة كما أكدت له ذلك خبرته ودرايته بالأمور في السنين الأخيرة ولذلك سنفسح المجال لسماع ما قاله في هذا الصدد :

« النقابة عبارة عن جمعية من العمال غرضها المساعدة المتبادلة والنظر فيما يتعلق بأجورهم . وكما أن كل تاجر أو صاحب دكان يسعى في بيع بضاعته بارجح الاثمان كذلك تجتهد نقابة العمال في جعل أجر الاعضاء أحسن أجر ممكن . فتعمل النقابة للوصول بكل وسيلة الى تحقيق هذه الغاية :

أولاً — بواسطة تحديد عدد صنية الصناعات الذين يجب احتراقهم بمن مختلفة

ثانياً — بواسطة سن قواعد جلية واضحة مينة الطريقة التي يجب اتباعها في استخدامهم مع مراعاة عدم قبول الاشتغال بأجر يقل عما اتفقوا عليه .

وتهم النقابة للوصول الى هذه الغاية بجعل عرض العمل مناسباً لطلبه . فإذا مالت الأجور الى الانخفاض استبعد عن العمل عدد من الاعضاء (العمال) الذين يجب مساعدتهم في معاشهم باقساط يتبرع بها العمال الباقون في عملهم

وتسعى النقابة في تدليل المواقف العصبية التي تنذر بخطر هبوط
عظيم في أجور العمال بواسطة أذرائهم عن العمل . وإذا كان في يد
صاحب المصنع مقدار وافر من البضائع أو المال فمصيبة العمال عظيمة
لأنه في هذه الحالة ستنفق النقابات جميع ما عندها من
الاموال في مساعدة المضربين عن العمل وربما اضطرتهم الحالة —
إذا نفذ المال المتوفر عند النقابة — الى الخضوع لرغبة صاحب المصنع
فيعودون — بعد خيبة آمالهم — للعمل كما كانوا عليه من قبل . وأما
إذا تبين لمتعهد الأعمال عدم إمكانه مقاومة تيار المضربين فهو لا يتأخر
لحظة دين عن بذل كل ما في وسعه لعقد الصالح معهم ليتجنب الوقوع
في مركز حرج يخشى منه إذا لم يتساهل معهم . فتهبى آمال متعهد الأعمال :
(١) شراء العمل (أى تأجير العمال) بأقل ثمن ممكن

(٢) وتحقيق أكبر مكسب متيسر

وكذلك يسعى العامل لبيع عمله بأعلى ما يمكن من الأمان ليعيش
عيشة طيبة وليتمكن من اقتصاد شيء قليل من المال ليتوكأ عليه وقت
الشدة إذا انخفضت أجورهم واضطروا الى حرمان أنفسهم من بعض
لوازمهم . ونحوم كل هذه المساومة حول مسألة البيع والشراء

لاغرابة اذا نظر متعهد الأعمال الى النقابات بعين البغض
والكراهية اذ ان غايتهم مضادة لمصالح النقابات . وقد التف متعهدو
الأعمال بعضهم حول بعض وكونوا جمعيات خاصة بهم عند ما تبين

لهم ان مصالحهم مهددة . ولما كانت هيئات البلاد التشريعية منتخبة من بينهم لم يتأخروا عن وضع قوانين معادية لاتحاد العمال ومؤثرة في أجورهم . ومع ذاك كله فقد اضطروا الى العدول عن تطبيقها لانه ظهر لهم أخيراً انها سيئة غير فعالة بل خالية عن الروية والحكمة ولقد آل تقدم متعهدي الاعمال في الخبرة والدراية والعلم الى اعترافهم بان « لكل بائع جميع الحقوق المخولة له بيع بضاعته باحسن الاثمان الممكنة » وكما ان العامل لا يشتغل الا لبيع عمله فله اذا الحق كثيره في بيع ثمره تعبهِ كيف شاء . ولشركة العمال التي تؤسس للمساومة في بيع عملهم (تأجير العمال) نفس حقوق شركة المتعهدين التي تتاجر بما لديها من رؤوس الاموال

حقيقة أن طالع المتعهدين ليس بسعيداً تماماً لانه كثيراً ما يكون الواحد منهم عرضة لخسائر كبيرة بل ربما آل أمره الى الخراب . فاذا هدد متعهد بخسائر فلاحه فليس أمامه مخرج منها الا تقليل أجور عماله وكثيراً ما تكون هذه الطريقة مفيدة للعمال أنفسهم لانه يتسنى للمتعهد بواسطتها ابقاء جميع العمال كما كانوا في أعمالهم بدلا من طردهم جميعاً وإيقافهم عن العمل مرة واحدة لضرورة اغلاق المصنع . وكل من وُجد من المتعهدين في مأذق حرج كهذا خليق بإشفقة لا بالتأنيب

لا شك في أن اجتماع العمال للدفاع عن أسباب راحتهم ووسائل معيشتهم هو من اشرف المقاصد التي يرتاح لها كل قلب رءوف وزيادة على ذلك فإن الباعث الذي دفعهم على تكوين هذه الرابطة جدير بعاطر الثناء . ولقد خلق عندهم هذا الاحساس من عاطفة طيبة شريفة الا وهي « حب الخير لزملائهم وجيرانهم واهتمامهم العظيم بالمستقبل وميلهم الى الزهد والتضحية ونبذ الملاذ الوقتية » . فالمبدأ الاجتماعي الذي نسعى جهدا في اعطائه اتجاه جديد ابرز العمال مرتبط كل الارتباط بالسعادة الاجتماعية وهو الشرط الاساسي للمدينة والتقدم .

ولقد شجع بعض ملوك الازمان الغابرة العمال بمنحهم امتيازات عظيمة لعلهم بمالهم من الفضل في نجاح الفنون والتجارة وغيرها من الحرف . ولم تقتصر معونة طائفة العمال في ذلك الوقت على مساعدة ارباب الحرف بل اقلدت الجميع وذلك لما كان بين مصالح الكل من العلاقات والمشاكلة . ولم يكن هناك نقابات معادية لهم ولكن قد أصبح فيما بعد تجنب هذا العداء متعذرا والسبب في ذلك راجع لحرية التنافس التي غيرت أحوال العمال باجمعها .

وكما نمت فروع الانتاج اتجه الاختراع الى احلال الآلات
الصماء محل العمال والفرق بين الآلة والعامل كبير اذ الاولى عبارة
عن تركيب صناعي يحركها البخار والثاني تركيب سماوي مكون
من لحم ودم وعظم واحساس يحركه القدوة الالهية . فلهذه الاسباب
لم ير العامل بدءاً من الاتحاد للوقوف على سر عدم اتقان مصالحه مع
مصالح رؤسائه . واخذت هذه الثقافات تهتم براحة العمال شيئاً فشيئاً
حتى صاروا يعاملون معاملة حسنة

لا عجب اذا استعمل العمال — مدفوعين بعامل البحث عن
دواء يشفيهم مما يؤلمهم — نفس الطرق التي اتخذتها الطبقات المسيطرة
ونجحت بفضلها نجاحاً باهراً للحصول على مطامعهم واسترداد قوتهم
التي كانت في ذاك الوقت اكبر سلاح وامتن حجة يمكنهم الاستناد
عليها حينما كان للانسان من الحقوق على قدر ماله من القوة وسلطة
التنفيذ . ولم ير العمال شيئاً أفضل من الاقتداء بغيرهم واستعمال قوتهم
عند الحاجة للوصول الى ما رغبهم . فلما اذم على عدم الاشتغال الا بأجر
معلوم جعل الاعتداء على املاك رؤساء المصانع مما لا يمكن تجنبه
في حالة رفضهم طلبات العمال المتنهجين المشتغلين غيظا والذين لم يروا
أمامهم الا القدوة السيئة . ومن هنا استولى روح الاجتماع وحب
الاتحاد على قلوبهم

وزيادة على ما سبق لا يمكن العمال الاشتراك الا مع انصافهم لانهم

كانوا عبارة عن فئة منعزلة بل يمكننا أن نقول في انهم كانوا محتقرين
وانكن لماذا كان يعتبر البعض العمل وإنتاج الثروة عارا ! هذا هو
خالهم في الماضي وهذه الروح لازالت موجودة بين كثير من الناس
في عصرنا الحاضر

ولقد كان لهذه النقائص الاجتماعية اليد الطولى في بث روح
الاتحاد بينهم واصبحوا اخوانا واعوانا على البضراء تجمعهم النقابات
التي عظم شأنها لدرجة أن المشرع اضطرب الي الالتجاء الى حصنه
المنيع — القانون — لحل هذا المشكل المضال ولكن خابت آمانيه
ولم تأت طريقته الا بتوثيق عرى المحبة والاتحاد بين العمال . فجاءت
خطة المشرع بعكس ما كان يتوقعه لانه عندما بان للعمال نيته تيقظوا
واتخذوا حذرهم لمقاومة هذه اليد الحديدية القاسية . واوجدت عندهم
كل هذه المظالم روح النظام ومكينتهم من تكوين رابطة قوية وقواعد
للسير عليها للدفاع عن حقوقهم

ولما عدل المشرع عن قوانينه المحجفة اكتفى العمال بتعديل
خطهم بنسبة التبديل الذي قام به البادىء بالظلم . واقتنع المشرع
بعدم ضرورة الاستمرار على وضع القوانين التي كان يعصدها جمعيات
رؤساء الاعمال ويعطل بها شركات العمال ويحرمهم من كل مساعدة
فكان والحالة هذه ينعم فزيق ويشقى آخرون ولا يميز بين الطيب
والخبث . وخرقت جريمة العدالة والمساواة أمام القانون

فقال العمال بسبب هذا الاضطهاد الى الاضطرابات والثورة وحب
المشاغبة خوف أن يذهبوا ضحية الجور والطغيان . ودفعتهم كل
هذه الامور الى المقاومة والعصيان اذ الشدة مولدة للشدة . ولا
تطيب نفس الرجل الحر الا اذا صادفت احتراماً وصفاء واخلصاً
فاذا وجهت اليه كلاماً مؤلماً أو خاطبته بعنف — ولو عن حق —
تراه يعصيك . وأما اذا لطفته في الكلام ولاينته في المناقشة تراه
يلاقيك بالبشاشة والطاعة ويحملك في عينه موضع الاجلال
والتعظيم .

— ٢ —

لما ثبت للمشرع أن القوانين التي وضعت للعمال بمحفة ظالمة
قاسية عدل عنها فسكن روعهم وهدأ بالهم وزال تزمهم وعصيانهم
والفضل في ذلك للعلم الذي اتفق متعهدي الاعمال والمشرعين بضرورة
احترام حقوق هؤلاء العمال . وسيسرى مفعول هذا العلم في نفوس
العمال — متى حصلوا عليه — فيحضهم على احترام حقوق متعهدي
الاعمال

واذا سأل مرتاب من فائدة تعليم طبقة العمال فيكفي القول بأن
العلم منور لاذهانهم ومشتق لعقولهم ومرشدهم الى الطريق القويم الذي

يوصلهم الى التمييز بين العدل والظلم ويفرث في قلوبهم احترام املاك
 المتعهدين الممولين وهذا كله كاف للتقدم والعمران .
 ولقد اصاب الجوع طبقات كثيرة من الناس فدعاهم فيما مضى
 الى التمرد والمشاغبة ولكن تغيرت الحال الآن وقام العقل مقام
 الشهوات وحل التسامح محل البغض والفضل في ذلك العلم
 عمال اليوم موقنون انهم قادرون على تحسين حالهم والحصول
 على رغباتهم بالشدة والنفق فهب انهم دمروا كمية من الآلات
 وتمكنوا بذلك من رفع اجورهم افهذا يمنع من اصلاح الآلات
 المدمرة لعود الى العمل كما كانت عليه سابقا فتتخفف الاجور ؟
 ويتضح من ذلك أن الآلات في حد ذاتها لم تضر مباشرة بمصالح
 العمال بل افادتهم في بعض الوجوه . ولقد فهم العمال أخيراً أن هذه
 ليست بأسباب مبررة لتخريب الآلات وخصوصاً أنهم توصلوا
 الى تخفيف وظائفها . وكل همهم موجه منذ هذا العهد الى البحث
 عن الطريقة الموصلة الى تحويل استخدام هذه الآلات لمصلحتهم
 ضمناً ولكن لم يوفقوا حتى الان الى حل هذا المشكل . وانما الامل
 وطيد في تحقيق آمالهم بفضل التعاون

وظهر للعمال أخيراً أن المتعهدين لم يعتمدوا سن القوانين الموجهة
 الخاصة بتحديد اجورهم وانما حركة السوق — الذي يتوقف عليها
 أعمال المتعهدين — هي التي أوجدتها . فالعالم الحالى أسير لوازمه اليومية

المسيطرة على سير الاعمال التجارية وهذه الاعمال نفسها مسيطرة على الصناعة واجور العمال . فتمتد الاعمال لم تعتمد الاستبداد والجور وانما كان مدفوعا بقوة تيار قانون العرض والطلب الذى لا يمكن التغلب عليه الا بمهارة وذكاء العمال

أحقيق ان الصناعات الخلقية العالية القدر المعلى في تحسين حال العمال ؟

إذا حصل العامل على العلوم الصحيحة وأمكنه التمييز بين الخطأ والصواب وعرف نصيبه من المسؤولية فلا بد أن يكون لجميع هذه المعارف تأثير على أخلاقه وذلك مساعد على تقدمه في الهيئة الاجتماعية . ولقد انتشر التمسك بالدين انتشاراً عظيماً بين الناس وخصوصاً العمال الذين يستنون بمقتضى ما تلقوه من المعلومات الحديثة التي تحفظهم على اجتواء أملاك الغير لدرجة انهم صاروا يفضلون الآن الموت جوعاً على التعدي على أموال الغير . وهذا هو السبب الذي يعزز قولنا أن عمال اليوم غير عمال أمس لانهم أكثر يقظة ومعرفة وعلى مبادئ خلقية عظيمة

لا يهمننا زعم البعض أن العامل مخلوق حقير لان الحقيقة تكذب ذلك لاختلاف مطامعه ومشاربه وسلوكه وكل ما اتصف به عامل اليوم عن متخيل من سلفه . ويوجد الآن بين العمال رجال عاملون ولقد فتح أمامهم باب جديد بل حياة جديدة تناديهم وما عليهم الا

اجابة هذا النداء وأن يمدوا اليه أياديهم للوصول الى السعادة التي
يتربونها

— ٤ —

النقابات عضد العمال والمحور الذي تدور عليه قوتهم . وبسبل
أنجاز كل ما دخل في دائرتهم من الاعمال بفضل اتحاد العمال ذوى
الارادة والاستقامة . ولكنهم الآن فى دور التمرين ومتى تم ذلك
وعرفوا حقيقة مركزهم وتنهبوا الى مآلديهم من قوة التنفيذ فلا
يتأخرون لحظة عن الاخذ بناصر الهيئة الاجتماعية التى هم فيها بمثابة
الرأس من البدن

لا شك فى أنه سيصير للنقابات سلطة عظيمة فى جميع أطوار
الحياة لأن من قبض على زمام العمل قبض بطبيعة الحال على زمام
العمال . ولكن من ذا الذى يمكنه التصرف فى العمل أحسن من العمال
أنفسهم ! وبما أن الممولين المثرين غير قادرين على القيام بالعمل
وخدمهم فسيضطرون حتما الى التساهل مع العمال ومتى تمكن
هؤلاء الاشتغال باموالهم الخاصة أصبحوا أصحاب النفوذ
والقوة .

ولقد قامت النقابات بإدارة أعمالها بنفسها فاحسنت نظامها وصارت

يجب ضرائب أسبوعية بلغ مجموعها مبلغاً عظيماً . وهذه الاموال تمثل دخل النقابة التي تستعين به على قضاء كل ما تريد عمله . وما على النقابات الا الاستمرار على هذه الخطة مع أيداع أو استخدام أموالهم في أنفع الامور وأكثرها كسباً . ولكن يستحسن الآن — اذ ان مشروع التعاون لم يصل الغاية المطلوبة — الاتفاق مع رؤساء الاعمال الحاليين ليتسنى للعمال الوثوق من تحقيق خطتهم الجديدة المحتوية على تكوين رؤوس أموال تساعد على انتاج لوازمهم ومتى تم ذلك ترسل كل من هذه الشركات التعاونية منشورات لجميع أقسامها وملحقاتها تحضهم فيها على نشر دعوتهم في الجهات المختلفة وليس بعيد نجاح نظام كهذا . فاذا مال العمال الى التعاون — وهذا مما لا شك فيه — كان أول شيء يهتمهم هو معرفة أحسن وسائل استخدام رؤوس الاموال لمصلحة التعاون . وسينتج عن ذلك كثرة عدد المنضمين اليهم

وعلى النقابات الحالية أن تبذل كل ما في وسعها لمساعدة نهضة التعاون لتتقدم أيما وجدت نقابة فيتكون بذلك أنصار للتعاون يؤثرون بفكرهم في من اقترب منهم من العمال . ويدعونهم الى قبول عمل دائم مستمر بدل اشتغالهم في الاعمال غير الثابتة . وكذلك للسكنى في منازل صحية والا كل على مواعيد نظيفة هنية والتمتع في الشتاء بفرقة مرضية .

ولربما اعترضنا قائل بأن أنصارا كهؤلاء لا ينتمى اليهم عدد كبير . ولكن مما لا ريب فيه ان الناس جميعا يفضلون الاكل على موثقة شبيهة عن الجوع والعوز . ويرغبون في الامن والاطمئنان على حياتهم على دوام التخوف من شر المعتدين وضرر الاشرار . ولذلك سيكون لهؤلاء الرسل أشباع كثيرين . ومتى وجدت رؤوس الاموال في قبضة شركات التماون فانها لا تتأخر عن الدأب وراء مصلحة المال فتوجد عملا دائما لجميع المشتركين

كل من قدر على انتاج اكثر مما يستهلك فهو عضو نافع للهيئة الاجتماعية . فالآلات المستعملة الان - في النسيج مثلا - تنتج اكثر من المطلوب رغم عدم استخدام جميع الآلات الموجودة لهذا الغرض . وصنع الملابس لا يستدعى مطلقا اكثر من تحريك الآلة بمعنى ان الانسان قادر على ان ينتج اكثر مما يستهلك بمجرد ادارته هذه الآلات واما ما ينتجه الانسان من لوازم الغذاء فلا يمكن تقديره تنديراً صحيحاً وذلك لما في طرق التبادل التي بين المنتج والمستهلك من الاضطرابات . ولا غرابة من دوام هذه المشاغبات اذ يشتغل المنتج لغيره اكثر مما يعمل لنفسه . ولكن متى أصبح لدى العامل رأس مال فسيشتغل لمصلحة نفسه اكثر مما يعمل لمصلحة غيره فلا تمر لوازمه الغذائية الا من تحت

يده وتذهب مباشرة الى المخزن الخاص بالعمال ومنها لمائدته .
فتكلفه هذه الدورة ثلاث خطوات بدلا من مائة . وستصير
طريقة الانتاج سهلة هيبة فلا يلقى أحد ولو حديث السن عقبات
في كسب معاشه

فيجب اذا على النقابات الاستمرار في تحصيل الاشتراكات
الاسبوعية كالمتاد ولكن لا يصح بقاؤها في صناديق التوفير أو
في أسهم الحكومة أو في الرهونات أو غيرها بل يلزم أيداعها
في شركاتها الخاصة بالتعاون أو في شركات تعاون أخرى أو
استخدامها في تشييد معامل مشتركة بينهم لتعطى لهذه الشركات
جميع لوازمها أو في شراء الآلات حديثة ليكون ذلك بابا لتشغيل
أكف العمال في خدمة الجماعة اذ مصلحتهم في ايجاد عمل نافع لجميع
العمال وخصوصا العاطلين منهم سواء أكانت عطلتهم اعدم وجود
شغل لهم عند أصحاب الاموال العائلة أو لجهل المتعبدين واجباتهم
نحوهم

الأراضي الخصبة ولكن هناك ملاحظات هامة عامة تستحق الذكر في هذا المقام لأن قيمة الأرض مرتبطة بجملة عوامل وذلك حسب ما ستصير ملكا لفرد أو ملكا لشركة تعاون :

(١) تتوقف قيمة الأرض في الحالة الأولى (ملكا لفرد) على

شروط واحوال السوق ولكن الامر غير ذلك في الحالة

الثانية (ملكا لشركة تعاون)

(٢) يجب في الحالة الأولى ان يستبدل بجميع المحصولات تقريبا

نقود قبل ان تميد بشن معين والعكس في الحالة الثانية

(٣) يجب على المنتج في الحالة الأولى بيع محصولاته الغذائية

وتركها تجوب الاسواق حتى تلتقى بالمستهلك فيشترى

منها ما هو ضروري لحاجته ويرد لصاحبها ما بقي منها. ولكن

الامر بخلاف ذلك في الحالة الثانية لأن البضائع لا تخطوا أكثر

من خطوتين بل لا قاة هذا المستهلك

(٤) من المحتمل ان تبقى احسن الأراضي تربة بوارا في الحالة

الأولى لعدم وجود اسواق مجاورة لها لتصريف محصولاتها

واما في الحالة الثانية فتبقى الأرض خصبة منتجة دائما وحافطة

لقيماتها أينما كان موقعها

ولما كان لا يمكن للأرض التنقل والذهاب الى الاسواق لعرض

ففسها على المحتاجين لها فقد اضطر هو لاء الذهب اليها . ولا يخفى ان المحصولات الغذائية عسرة النقل سريعة العطب ولا يمكن تعويضها حسب رغبة الانسان بل لها اوقات معينة لنضجها ونموها حسب الفصول الزراعية هذا بخلاف الاقمشة والادوات الصناعية التي زيادة على كونها سهلة النقل بعيدة التلف هي قابلة للتجديد في كل حين اذ الآلات التي تقوم بصنعها لا يؤثر فيها التغيرات الجوية بل امرها موقوف على ذكاء وخبرة اصحابها

فإذا اشترت النقابات ارضا فما عليها الا ارسال كل من عطل لديها من العمال ليسكنوها وليستعمروها ويكون جميع محصولها ملكا للجميع . وأنما أفضل طريقة يجب على هؤلاء المستعمرين اتباعها لدفع دينهم نحو الهيئة الاجتماعية ان يشركوا معهم في العمل كل من عطل مثلهم من العمال . وبانسحاب جميع العاطلين ترتفع الاجور وتتحسن لمن بقي منهم في الصنائع الخارجة عن دائرة التعاون فيسهل تحقيق الفكرة الأساسية «سعادة الجميع» ولا شك في ان مستعمرات النقابات ستستمر في الازدياد لمرجة انها تستولى على كل ما تعذر على المتعبدین فله من الاراضى . وهذه المستعمرات لا تسعى الا لمنفعة الجميع وستتمكن هذه المستعمرات التي تزداد كل يوم من منافسة القردة قصى على

الظالمين منهم بابتلاعهم (بطريقتها الاقتصادية السلمية) شيئاً فشيئاً وضمهم اليها . وعندئذ يحق لنا القول بأنه لن يستطيع الظالم من أن يصبح أبداً صاحب الأموال الخاصة باستمرار في عمله وعده لأن روح وحياة وأس ما لهم — العمل — مجذوبة يوماً فيوماً نحو التعاون وخصوصاً كلما ازداد احتكاك هذين العنصرين (العمل والمال) ببعضهما بعض .

وهناك طرق أخرى كثيرة تمكن النقابات من استعمال أموالها استعمالاً مثمراً كتشيد مدارس لأولادهم وبناتهم ليشوا فيها روح التعاون الذي له اليد الطولى في إعلاء شأن التربية التي هي الشرط الأكبر للتعاون هذا إذا أريد منه (التعاون) القيام بعمله حق قيام . فالتعاون والعلم متضامنان . يعلو وينخفض شأنهما معاً . ومتى وصلا إلى درجة عظيمة من الانتشار في الأعمال الاقتصادية والزراعية فلا يمكن لأي قوة قهرها . وقد يسهل عندئذ لشركات التعاون قبول أبناء الأعضاء خاصة وأبناء العمال عامة كهيبة في الصنائع المختلفة . وسيظهر للنقابات أفضلية إرسال أولادهم إلى مدارس شركات التعاون فيشجعونها . وانهم ليحسنون صنعاً لقيامهم بمثل هذه المساعدة لأنهم يقوونهم في مجهوداتهم المبذولة لتكوين رأس مال التعاون

فلحاق هؤلاء الصبية بهذه المدارس آمن ما يدخرونه لهم
 لمكافئة مصائب الحياة وآلام الشيخوخة ومتاعب الامراض المتوقعة
 حصولها في المستقبل القريب . وكما ان الآباء جدوا واجتهدوا المصلحة
 الابناء فما على هؤلاء الا الاشتغال لمعونة من لا يقدر على العمل .
 ومع كل ذلك فلا أثر للتعاون بدون تضامن هذه الاجيال وبدون
 اعترافهم بفضل الطاعنين في السن الذين مهدوا لهم سبل الحياة
 وأرشدوهم الى اسباب الراحة

هذه هي الطرق والخطط التي يجب على العمال اتباعها والغاية
 التي يجب أن يسعوا لها . أليس هذا أفضل من المشاغبات المستمرة
 مع رؤساء الاعمال لاجل الاجر الضئيل الذي يتقاضونه ؟ ورغم ان
 العمال برأسون آلافا من الرجال وتحت أيديهم آلافا من الجنهات
 فليس في أيديهم الآن سلطة التصرف في أمورهم ولا في قدرتهم
 الحصول — والحالة هذه — على رأس مالهم

فحصولهم على كمية وافرة من المال موقوف على ارادتهم في
 تحقيق هذه الامنية ومتى وفقوا اليها أمكنهم التصرف في مصيرهم
 بطريقة حسنة معقولة . وسيساوون بأعمالهم وحسن قيادتهم لها

وحزمهم وقوة ارادتهم الغزاة المجاهدين غير ان حركاتهم (الفاتحين)
تختلف عن حركات العمال الذين سينتصرون بلا اهراق الدماء وقتل
الابرياء. « فلا يرافقهم (العمال) في حملاتهم عويل ولا أنين يشق
عنان السماء بل تصحبهم علامات السرور وبشائر السعادة لانهم
يطفئون ظلم العطشين ويشبعون الجائعين ويأخذون بناصر البائسين»



الفصل الخامس

المنافسة والتعاون

تباين مبدأ روبرت اون عن مبدأ
الدكتور كننج في الاصلاح — تفاوت
الناس في العلم والادب من اسباب عدم
مساواتهم في الرتبة — المبدأ الاقتصادي
الفردى — التنافس مساعد على نجاح
التعاون

— ١ —

للباحث الآتية عبارة عن المقالات التى نشرها الدكتور كننج
على صفحات مجلته (المتعاون) والتى شرح فيها الطريقة الاقتصادية
الحالية السائدة المؤسسية على مبدأ التنافس والتعاون . ولقد دافع عن
الآخيرة منهما دفاعا عظيما فكان بحثه من أحسن ما كتب فى باب

اذ أبان فيه اساس مبدئه الاجتماعى الاقتصادى فى التعاون. وكان
لمضمون مباحثه التاريخية الفلسفية خاصة الاستقلال فى رأى وعدم
المطابقة لمبدأ (روبرت أون) وانصاره ولم تفته فرصة تفنيد آرائهم
بدون تنديد ولا تعريض باحدهم

أن تقدم الانسانية الحالى مخالف فى نظر (روبرت أون) للحقيقة
لانه يعتبره ناتجاً عن خطأ ارتكبه الناس عند تقديرهم حقيقة مصالح
العالم وضروريات سعادتهم . ولكن كنج يرى غير ذلك لانه متشبع
بالفكرة الصادقة القائلة بان « حركة التقدم الاقتصادية الحالية ليست
ضرورية فقط بل كلها مزاياء ومعان معقولة » ثم استرسل فى شرح
بعض المبادئ الحديثة المشاهدة كذهب (دارون) ومذهب
التقدم والارتقاء

حض (روبرت أون) على الاصلاح الكلى أى قلب أو تغيير
جميع المبادئ الاجتماعية المعمول بها فى ذلك الوقت . وصار ينشر
فكرته القائلة بان « لا سلم فى العالم الا بموافقة الناس على النظام الاجتماعى
الذى يحبذ » ولكن خالفه الدكتور كنج فى ذلك لانه أظهر ضرورة
« الخضوع للمبادئ المعمول بها مع ادخال بعض التحسين عليها
تدرجاً لىكى تصبح مناسبة للروح المسيطرة فى هذا العصر » فتقدم
طريقة التعاون الاقتصادية تقدماً طبعياً . ولو أن بعض مبادئ كنج
لاتناسب غرضنا الحاضر ألا انه يجب على انصار التعاون العصريين

الا يعدلوا عن اتباع أساس طريقته وعلى الاخص استنتاجاته الدقيقة
 المبنية على خبرته الشخصية التي أشار اليها في هذا المبحث
 ومما هو جدير باعجابنا سكينه كنج الفلسفية ووضوحه عند
 كلامه عن مستقبل العالم ومصير الانسانية . ولم يشنه عن عزمه فقد
 أو غضب . ولم تؤثر التهيجات العصبية في أحكامه ولذلك لم تنجح
 الاوهام في تحويله عن عقيدته القائلة بان التعاون سيكون أساس بنيان
 الهيئة الاجتماعية في المستقبل وستصل به الانسانية الى درجة عظيمة
 من الرقي « ولهذا السبب سنترك الكلام للدكتور كنج ليوافينا
 بما عنده فقال :

« قد استقر الرأي — في السنين التي كانوا يتناقشون فيها بشأن
 مسألة التعاون التي تبين انها طريقة عملية أو بالاحرى الطريقة الوحيدة
 التي تنيل الطبقات العاملة سعادة ورخاء — على أن تسمى الطريقة الحالية
 المسيطرة على العالم بالطريقة الفردية التي تحتم على الانسان العمل لمصلحة
 نفسه وتحت مسئوليته الشخصية »

يحصل الانسان على القوة الفردية والثروة الفردية والمهارة الفردية
 في العلم والمجد الفردي بنسبة مركزه وفطنته والظروف التي تحيط
 به . وقد تكون الوسائل الموصلة لهذه المحاسن طيبة أو رديئة شريفة
 أو دنيتة . نبيلة أو حقيرة على حسب اخلاق كل فرد وما جبلت
 عليه نفسه

وخواص هذه الطريقة « القوة والثروة والنبوغ والعلم » ولكن كل ذلك محصور في ايد معدودات بينما السواد الاعظم من الانسانية لا زال مفتقرا اليه . ولقد جمعت هذه الخطة بين طرفي نقيض (الغنى والفقر) فبينما يكون البعض ذا عتو وسلطان وقوة يكون البعض الآخر خاضعاً مستعبداً فقيراً . وينتج عن ذلك انتشار المنافسة بين أفراد هذه الهيئة الاجتماعية ويتسرب المزاحمة السيئة في قلوب كل فرد من أفرادها وعندئذ يظن أن كل من يعرضه في مسيره عدوا له يجب عليه استئصاله بجميع ماله من الوسائل

فاذا دققنا في هذا الامر وجب علينا الاعتراف بأنه لم يمكن تجنب هذه الخطة الاقتصادية الفردية عند ظهور الانسان في هذه الدنيا لان هذا النظام صنع الطبيعة وسنة الابتداء في الرقى والمدنية . وما المظالم والجرم والتعس الا شيء من مخلفات هذا المبدأ ولو انه ليس بالسبب الاساسي لوجود هذه الفظائع

الطريقة الاقتصادية الفردية لازمة لكل شعب حديث النشأة أو بعبارة اخرى عند ما يكون الشعب في حالة البداية .

تفاوت الناس في الاخلاق والعلم سبب في عدم مساواتهم في
المراتب والاعمال ومن هنا نشأ تشعب درجات رقى العلوم والفنون.
ولو تساوى الناس بعضهم ببعض لبقوا في ظلمات جهلهم ولا استمروا
كالانعام لا يدركون شيئاً في الدنيا فلا بد اذا من التعليم لاننا
لا نولد متعلمين . ومع ذلك لا يحصل الانسان على الخبرة والدراية
الا بكر الايام وبتعاقب الاعوام وهذه الحقيقة ترشدنا الى امرين
عظيمين :

(١) ان الناس غير متساوى الرتبة في الهيئة الاجتماعية

(٢) ان تقدم الانسان تدريجى ولا يحدث دفعة واحدة

حقيقة ان دائرة معلومات العامل محدودة . وهو عرضة لتغلب
غرائزه الاولى عليه ولذلك يلزمه السعى — كما سمحت له الظروف —
وراء تلقى العلوم والمعارف التى توصله الى مركز عظيم في فنه اذ
عقل الانسان وصفاته وقواه قابلة للنمو والارتقاء . فاذا صح ذلك
ويمكن العامل من الاهتداء بنبراس العلم ظهر له عالم جديد مخالف
كل الاختلاف الذى كان يعيش فيه سابقا :

فلولا تباين الناس في المراتب لما وصل العالم الى براعة التفكير وقوة الاتقان وسلامة الذوق وحسن الشيم وعلو الاخلاق والصفات النفسية . ولقد سهل على الانسان عدم المساواة في المراتب تحمل نفوذ غيره لدرجة أدت الى ان قبائل وأما رضخت لطاعة مخلوق مثلهم وبالغوا في تعظيمه وتوقيره الى درجة تقرب من العبادة وصاروا يعتبرونه السيد المطلق صاحب الامر والنهي المتصرف في رقابهم وأملاهم كيفما شاء . وعدم المساواة محرض أيضا على العمل . وانتشار العمل أساس المدنية التي غايتها تحسين حال الانسان ولو ان التاريخ أثبت لنا انه كثيرا ما يساء استعمال القوة عند وجودها في قبضة قليل من الناس الا انه لا يصح لنا الاستنتاج بانهم كانوا يضررون السوء ويعملون ضد سعادة الانسانية . وربما ان استعمالهم هذه القوة أفاد العالم غير ان هذه الفائدة لا زالت في مهدها

ان العلوم والفنون تسعى لمنفعة ذوي النفوذ كما تخدم مصالح الناس عامة . ولقد كان لاهل العلم والمعرفة الايادي البيضاء في مساعدة من كانت بيدهم السلطة اذ لم توضع طرق الدفاع ولم تنفذ الحركات الخربية التي كانت سببا في عظمة ومجد الامم الغابرة الا بهؤلاء العلماء ولذلك كان جل مراد الملوك الاقوياء الاستيلاء على

قيادة المدارس والمعاهد (١)

(١) قال النبي صلى الله عليه وسلم : « علماء أمتي كالنجوم في السماء بأيهم اقتديتم اهتديتم » وقال « لولا العلماء لهلك أمتي » وقال « من أكرم عالما فقد أكرمني ومن أكرمني فقد أكرم الله تعالى ومن أهان عالما فقد أهانني ومن أهانني فأتأواه النار » وقال « لولا العلماء لم يقدر العباد أن يعبدوا الله تعالى يوما واحدا بغير تخليط »

وقال الامام علي كرم الله وجهه :
 الناس من جهة التمثيل أكفاء
 أبوهم آدم والام حواء
 فان يكن لهم في أصلهم شرف
 يفاخرون به قالطين والماء
 ما الفخر الا لاهل العلم انهم
 على الهدى لمن استهدى أدلاء
 وقد ركل امرئ ما كان يحسنه
 والجاهلون لاهل العلم أعداء
 فز جلم تعش نجيا به أبدا
 الناس موتى وأهل العلم أحياء

وان تلك شدة تمسك الأعمال بالحصول على وقت من الفراغ
 ليتلقوا فيه العلوم أضعفت فكرة تعميم التعليم بين جميع الطبقات فان
 ذلك لم يمنع من تأسيس مدارس كافية في ذلك العصر للقيام بنفس
 هذه الغاية . ومع ذلك كله ليس من اللياقة في شيء أن نحكم على أعمال
 الاجيال الماضية بمقتضى نوااميس وقوانين الهيئة الاجتماعية الحاضرة
 اذ لكل عصر دول ورجال وقوانين خاصة بهم . وفضل سلفنا
 ومجدهم محصور في كونهم لم يقصروا في شيء من واجباتهم

— ٣ —

كما اننا تكلمنا فيما سبق على ضرورة وجود الطريقة الاقتصادية الفردية
 لتقدم ورقي الانسانية وهى في طفولتها كذلك نشير على من
 يستهجنون هذه الطريقة بتجنب تقائسها واغلاطها كي لا يقعوا
 في حبالها . وكثيرا ما تقوم الهيئة الاجتماعية بخدمات جليلة

وقال الامام الشافعي :

حياة الفتي والله بالعلم والتقى اذا لم يكونا لا اعتبارا لذاته

وقال أبو الاسود الدؤلى :

قد يجمع المال شخص ثم يجرمه عما خيل خيلتى القتل والحربا
 وجامع العلم مغبوط به أبدا ولا يحاذر منه القوت والسلبا

نحو الطفل يوم ولادته اذ تطعمه وتهذبه على تفقتها مع ان هذا المولود لم يقدم لها شيئا نظير هذه الخدمات . ولو ان الهيئة الاجتماعية مضطرة بحكم الطبيعة الى العناية به الا انه لا يصح ان يذهب التطرف بهذا الطفل الى الاعتقاد بانها مكلفة باعطائه رأس مال لم يشترك بنفسه في تكوينه ولذلك يجب عليه قبل كل شيء - متى قدر على العمل - الاشتغال مدة من الزمن ليتمكن من القيام بمثل ما قدم اليه من الخدمات الجليلة . واذا تضجر مما يتقاضاه من عمله لانه ينال جزءا حقيرا من ثمرة اعماله بدلا من الاستيلاء عليها باجمعها أو بعبارة اخرى اذا فضل طريقة التعاون على الطريقة الاقتصادية الفردية فله هذا الحق ولا شك بانه سيصل الى ضالته المنشودة وانما يلزمه التشبع قبل الاقدام على عمله بروح التعاون لكي تتوج مقاصده بالنجاح وتكمل اعماله بالفلاح

وفي الواقع يمكننا القول - بصرف النظر عن الاعتبارات الاخرى - ان الطريقة الاقتصادية الفردية ليست الا طريقة جبر عليها الانسان في اول امره لعدم وجود روح التعاون الحقيقية الصادقة الا وهي (محبة الغير كمحبتنا لانفسنا)

لا شك في ان غاية اصحاب السلطة والنفوذ ومنتهى آمال الحكومات المختلفة الدفاع عن الملكية وبما انه لم يوجد في ذاك الوقت غير

الملكية الفردية فكانت الحكومات مضطرة بطبيعة الحال الى الدفاع عنها وحدها . ولكن لما وجدت الملكية المشتركة كملكيات الشركات والجمعيات الخيرية وغيرها لم تتأخر الحكومات عن الدفاع عنها ايضا . وشركات التعاون تهنىء انفسها على هذه العناية

اساس التعاون الحرية وحسن الادارة فتمت كملت لديه هذه الصفات لا يتيسر لقوة في العالم اضطهاده ولذلك يجب على المتعاونين لاعتماد على قوتهم الخاصة بهم واذا كان هذا هو مبدأ التعاون الذى ائيدنهم اليه جم غفير من الناس فلا يصح له الارتكان على مساعدة الحكومة لان كل تدخل من الحكومة في اعمال التعاون يقلل من شوكته ويضعف من قوته ويحط بعزائم القائمين به

سبق لنا الكلام عن فوائد التعاون والطريقة الاقتصادية الفردية وكيفية تطبيق هذه الاخيرة في الازمان المختلفة حسب درجات تباين العلوم والفنون في كل عصر . وكانت هذه الطريقة الفردية مطابقة لمزاج العالم وهو في مهده ومع ذلك فقد نشأ عنها مزايا حميدة لانها حضت الناس على بذل مجهوداتهم الفردية فانتجت همهم اعمالا نافعة في جميع الامور وساعدت على انماء معلوماتهم التى كان يلزم لها وقت اكثر مما استغرقته لاتقانها اذا كانت لم تدفعها الحمية وحب الارتقاء . ولقد حان الوقت الذى يجب فيه على العامل الشروع في اقتطاف ثمار ما بذر في ظل المبدأ

الاقتصادى الفردى حيث تم نصج هذه البذور
وقد اصبح الان في استطاعة كل انسان الحصول على ما كان
محتكرا في ايد معدودات حيث تغيرت طرق التعليم القديمة الطويلة
المملة وصارت الآن قصيرة سهلة للنال تلذها النفس بمعنى انه
يمكننا الآن ان نقتبس في سنة واحدة علوما كان لابد لتعلمها
على حسب النمط القديم من عشر سنوات . وزيادة على ذلك فقد
وجد عندنا الان ملكة الاهتمام بالكتب وحب الاطلاع واعتقادنا
بانها الوسيلة الوحيدة والخطوة الاساسية الموصلة الى الحياة العمالية
والخبرة التى لابد منها لينطبق العلم على العمل فتحمد العاقبة

نبح استعمال الآلات وتحسنت حالتها لدرجة عظيمة فحسن
بذلك حال العمال حيث صار لديهم وقت من الفراغ يتصرفون فيه
كما يريدون . ولكن لما فطن العمال وشعروا بانهم لا بد لهذه الآلات
— التى حسبوها فى بادىء الامر معادية لهم — من قوة العقل للانتفاع
بفوائدها مالوا الى قضاء ساعات فراغهم فى التعليم فتنوروا بالعلوم
وتخلصوا مما كان يضر بمصالحهم وبالاخرى اكتسبوا جميع الصفات
اللازمة للتعاون ولم يبق لهم الا العمل بها واخراجها الى حيز الوجود
فالوقت والتجربة ضروريان لتقدم التعاون وانتشاره بين الانام
كما انهما لازمان لجميع المنظمات الاخرى الصالحة . وكثيرا ما

ينتج الجهل وعدم الخبرة بالامور أغلاطا كبيرة وفشلا عظيما ولكن هذه الاغلاط بل وهذا الفشل مفيدان في ذاتهما لانهما محرزان على نبذهما ومساعدان على نشر المبادئ الصحيحة التي تدلل الصواب ومتى تم ذلك ظهر التعاون ظافرا قائما

ولقد ذهب التطرف بانصار واعداء التعاون الى القول بأن الطريقة الاقتصادية الفردية مخالفة بل مضادة لمبدأ التعاون نفسه فالاصدقاء يعززون بكل حماسة واخلاص قضيتهم ويعتقدون أن التعاون وحده هو الذي يسود فيه السلم والسعة والفضيلة والسعادة ولكنهم يوء كدون أن اصحاب السلطة والنفوذ يعضدون الطريقة الاقتصادية الفردية بدلا من مساعدة طريقة الكمال والمبدأ الذي تطمح اليه النفوس العالية «التعاون». وبالعكس يتوجس اشياخ الطريقة الاقتصادية الفردية (أي اعداء التعاون) شر من ادخال أي تغيير على خطتهم ويعتقدون بان هذا التعديل يفقدهم وينزع من أيديهم بل ويحرمهم من جميع المزايا التي يتمتعون بها. الآن ولا ينتظرون من هذا التغيير خيرا أو اصلاحا. فهم عبيد وثروتهم أسير وأنانيتهم وليس لديهم النشاط الكافي الذي يثبت في نفوسهم محبة الخير للفقير كمحبتهم لانفسهم وذلك راجع الى جهلهم سنن الطبيعة وشدة تمسكهم ومحافظةهم على القديم البالي. وهم يعتبرون ان كل تحسين في أحوال الانسان مستحيل وان كل ما يبذل من الجهودات للارتقاء ليست الا أوهام.

وخيالات وعرة المسالك عقيمة النتائج . فلهذه الاسباب نود ازالة
هذين الاعتقادين .

حاشا أن يخالجننا في ضميرنا ما يدفعنا الى التشهير بالطريقة
الاقتصادية الفردية دفاعا عن مبدئنا (التعاون) أو ان نستعمل
ألفاظا جارحة للحط من قدرها ولرفع شأن التعاون لان مثل هذا
التشنيع يذهب بكل امل في الاصلاح والاتقان وزيادة على ذلك
نحن لانود معاكسة التيار الطبيعي ويكفيها القول باننا (انصار
التعاون) سنصل الى مرغوبنا اذا اندثرت من بيننا الرذيلة ولاشك
بان الانسانية قابلة للرقى متى صلح حالها

— ٤ —

يجب علينا تنميتها لبحثنا انعام النظر مليا في مسألة المنافسة
والامر في ذلك راجع الى الطريقة الاقتصادية الفردية التي صورها
بعض اشباع التعاون بشكل فظيع ووصموها بانها سبب شقاء
طبقة العمال . وذهب بعضهم في المغالاة الى القول بان المنافسة
الفردية افسدت اخلاق من اقتدأ بها ولكن حانت الفرصة
لاظهار حقيقة هذا المبدأ وقيمه للوصول الى ازالة ما أوجده هذا
اللفظ من الكراهية له . نريد أن نبين قبل كل شئ أن هناك نوعين
من المنافسة

(١) المنافسة بين اصحاب المعامل

(٢) المنافسة بين العمال

ولا يظهر تأثير المنافسة عندما تكون حالة السوق طبيعية
أي يتساوى فيها العرض والطلب ولكنها تظهر للعيان اذا اختل
هذا التوازن ورجعت كفة عن الاخرى

يقال انه قل عدد العمال عقب الطاعون الذي حدث في انجلترا
رغم ارتفاع اجورهم ارتفاعا عظيما لدرجة ان اضطر اولو الامر
الى اصدار امر تحم على العمال الاشتغال باجور اقل من المعروضة
في الاسواق فكان هناك في ذاك الوقت منافسة بين اصحاب
المعامل دفعتهم الى اعطاء اجور مرتفعة للعمال ولكن هذه
المزاومة غير التي يتألم منها العمال الآن

واذا زاد عرض العمل على طلبه وتنافس العمال في تأجير
قواهم باجر بخس زادت قوة رأس المال في الانتاج ازديادا
عظيما وكثرة المصنوعات في الاسواق عما هو مطلوب وعندئذ
يتنافس اصحاب الاموال في بيع بضائعهم رخيصة فيصبح ذلك
سببا في ان تكون ارباحهم غير كافية لتشغيل عمالهم باجور
مرتفعة. ولقد ظهر مما تقدم ان هبوط الاسعار ومنافسة اصحاب

المصانع هما العاملان القويان المسيبان ابؤس العمال ولذلك
 طعن بعض الكتاب على خطة المنافسة ولكنهم لم يتبعوا في
 تقديم منهجا قويا حكيما

اذا تأملنا قليلا وجدنا ان روح التنافس غريزية في الانسان
 ولا يمكن فصلها عنه لانها كانت ولا زالت من أكبر عوامل
 الاصلاح ولذلك ننصح شركات التعاون بالاستمرار عليها —
 بعد ادخال بعض التعديل والتهذيب — لتعرض وتحرك أمثاله
 على بذل كل ما في وسعها للسير في سبيل الارتقاء. وحيث ان
 هذه المنافسة مؤيدة وباعثة على الجهاد في الحياة ولها اليد الطولي
 في تخفيض أرباح التجار فهي تعمل بلا ريب لمصلحة الهيئة
 الاجتماعية بأكملها

كل تحسين في نظام الصناعة مسبب لهبوط أسعار الانتاج
 وهذا يساعد على تنافس التجار فيما بينهم وممهد لكل انسان
 سبيل التنعم في الحياة بنفس ايراده القليل الذي كان لا يكفيه
 لقضاء ضرورياته فيما مضى . فالعامل يشعر كغيره من الناس
 بتأثير المنافسة ومنفعتيها له لانه يتمكن بواسطتها من الحصول
 على ملابسه بأثمان رخيصة وهذا الهبوط في الاسعار لا يكون
 الا نسبة اتساع نطاق المنافسة . ومن هنا يتبين لنا انه اذا لم

ينتفع العامل منها بارتفاع أجره فهو يستفيد منها من وجوه أخرى . ولكن سيأتي اليوم الذي تتحسن فيه الآلات لدرجة تمكنها من سهولة انتاج ما هو مطلوب للأسواق من البضائع مع استخدام عدد من العمال أقل بكثير مما كان يلزم فيما مضى لإنجاز نفس العمل . وستنخفض بهذا السبب أجور العمال بنسبة أكبر من نسبة هبوط المواد الغذائية والملابس (وهنا نقطة نقص التنافس الحالى) . ولقد وصلنا الآن الى هذا الموقف الذى نرى منه ان طريقة التنافس خطت خطوتها الاولى « تخفيض أجور العمال » وعلى ذلك يجب على العامل تقليل حوائجه — على قدر المستطاع — وجعلها لا تتعدى ضرورياته حتى الوقت الذى تصير فيه أثمان حوائجه أقل نسبة من انخفاض أجوره

لا فائدة والحالة هذه من التشهير بعباديء كانت محترمة ممدوحة بل ومعقولة مقبولة في غابر الأزمان . وأملنا في النجاح وطيد اذا استعملنا خططا جديدة توصلنا الى الحصول على نفس الغاية التى يتمناها كل انسان عاقل مثل نشر الفضيحة والسعي وراء سعادة العمال . وليس منتهى ما تتوق اليه آمال العمال حصولهم على رأس المال فقط بل يرغبون في معرفة كيفية استعمال هذه الاموال سواء كان ذلك في التجارة أو الصناعة أو غيرها وعندئذ يتمكّنون من الحصول بأنفسهم على الارباح كلها .

ومتى وفقوا الى هذه الامنية أمكنهم الظهور في أسواق أصحاب
الاموال مزودين بأكثر مما لدي غيرهم من المزايا
فكلما زاد التنافس كان ذلك مفيداً لان انخفاض الاسعار
يسهل على أنصار التعاون الحصول على بضائع معادلة لقيمة
ما لديهم من النقود . ولا يمكن أحد الخط من قيمة انتاج
المتعاونين متى قاموا هم أنفسهم بأعمالهم

ولا ريب في ان الانسان يفتج باستخدام الآلات ما كلاً
وملبساً أكثر مما لو صرف نفس المجهود في انتاجه بدونها وهذه
الآلات اكبر عضد الانسان اذ تساعد على تشغيل جميع العمال
وهذا من جملة اسباب زيادة راحة وثروة العالم . وليس هناك
داع لتخوف انصار التعاون من المنافسة الفردية . وما شجعها
الهائل الذي يطأ الآن العمال بمنسمة الا دابل على تحسين احواله
الاجتماعية في المستقبل ومبشر بنجاح الخطة الجديدة (التعاون)
التي ستأخذ بناصر الضعيف وتدافع عن المسكين . التعاون
صديق مصلح الا انه غير معترف بفضله الان واما قريب سيصبح
مرشداً نافعا لطبقات العمال ومدافعاً مخلصاً عنهم وناشراً بينهم
السكينة والسعة . فيجب على انصار التعاون المنافسة في الخير
على شرط ارتكازهم على مبادئها القويمة وعندئذ يزداد عدد

الاعضاء المنتمين اليهم وتكثر اعمالهم بشرائهم جميع لوازمهم
من محال التعاون تشجيعا لها ولكن لا يصح ان تقتصر همهم
على هذا النوع من المنافسة بل يجب عليها ايضا المنافسة في
ترقية معلوماتهم ولا بد ان يعتقدوا ان العلم سر كل سعادة
والجهل اساس كل شقاء

ولقد توصل الاغنياء الي جمع رؤوس أموالهم الطائلة بفضل
معلوماتهم الراقية وساعدهم الفقراء بجهلهم على تكديس هذه
الثروة . ولو خلق جميع الناس مزودين بالمعارف كما خلقوا ذوى
مأرب ومطامح لما وجد على وجه الارض فقير واحد . ولقد
استمر العالم مدة طويلة أسير جهله وهذا أكبر دلائل على أن
العلوم هي المنبع الحقيقي النافع المساعد على نشر الحضارة
والسعادة والثروة .



الفصل السادس

الاساس النفسى للتعاون

الرأفة هي الاساس النفسى للتعاون —
السر فى عدم امكان العالم استئصال الفقر
من الوجود — ماهى احسن الطرق الموصلة
لاستخدام التعاون فى مصلحة الفقراء من العمال

— ١ —

تكلم الدكتور كنج فى عدد مجلته الخامس والعشرين عن
روح مبادئه بعد ان بحث فى مقالته الخاصة بالمناسبة عن الاساس
الفلسفى التاريخى للتعاون .. ومما هو جدير بالملاحظة استنباطه
التعاون من شعور الرأفة والحنان . ولقد احيا هذه الفكرة
ذكرى (شويينهور) الذى قال أن حواسنا الخلقية تستمد قوتها
من الشفقة . ورأى كنج فى هذه المسألة هام جدا لانه أظهر
فيه نقص الشفقة الموجودة الآن

ولم يوجد في أيام كنج سياسة اجتماعية — بمعناها الحديث — تقوي على مطاردة ومحاربة المظالم الاجتماعية المنتشرة بين الناس بل كان هناك ما يسمونه « بالمساعدة وسياسة قمع الجرائم »

وخاصية حرية تفكير الدكتور كنج التي لم تشوهها عقائد الطبقات الأخرى كامنة في قوله « ان طريقة قمع الجرائم بواسطة ايقاع العقوبات على المجرمين وتقليل البؤس بواسطة تحسين شكل المساعدة غير وافية بالمطلوب » وهو لا يرى طريقة اصلاح افضل من جعل الفقراء مستقلين عن الاغنياء مع ما هم عليه من العوز وكذلك استقلال العمال عن اصحاب رؤوس الاموال . ولم يكتف باثبات ان هذه الطريقة ممكنة عمليا بل اكد ان هذا هو الحل الوحيد المناسب للاخلاق الصادقة والدين القويم . ثم استند في عقيدته هذه على الاستدلال ان عاطفة الشفقة ستقوى وتنتشر في الاجيال المقبلة بفضل قوة تأثير التعليم والتدرب على الاعمال . ولقد ظهر الحديث الذي ذكرناه في مجلة المتعاون تحت عنوان « التعاون هو الغرض المجهول الذي كان دائما نصب عين محي الخير الميالين لاصلاح حالة

امثالهم « ١ »

ورغم ما يعزى الى الانسان من المساوىء التى ليست الا
خطيئات عرضية فكثيرا ما تأخذه الثقة والحنان عند مشاهدته
آلام غيره . وهذا الاحساس نفسه هو الدواء الشافى للجروح المؤلمة
ومنير السجون المظلمة ومخفف يأس المضطهدين . ومرسل أشعة
السرور والحرية الى القلوب التى تندب سوء حالها

(١) تدل الانتقادات الآتية التى كتبها (هولى اوك) فى كتابه
(تاريخ التعاون) على قلة اطلاعه بحقيقة الموضوع وخصوصاً عند
ما تكلم على مجلة المتعاون . واليك ما جاء به من النقد فى صحيفة
٣٠٢ من الكتاب السابق الذ كر قال :

« عرف الدكتور كنج التعاون بانه (الغرض المجهول) الذى
طلما بحث عنه محبوا الانسانية لتحسين حال امثالهم وبما أن القصد
من كل تعريف ايضاح الغامض فلا معنى اذا فى تعريف التعاون
بالغرض المجهول »

يؤخذ من هذا الانتقاد أن (هولى اوك) لم يقرأ من كتابات
كنج الارووس مواضعها ولهذا السبب فقد اعتبر عنوان ما كتبه
كنج فى العدد الخامس والعشرين كتعريف للتعاون والى
هذا خلاف الواقع

يوجد نوعان من الرجال :

(١) القوى المتكبر الذى يضل ويقسو فى استعمال قوته ويرفع
عن بوئس العالم ولا ينظر اليه الا بعين ملوؤها الشدة والطغيان
والازدراء

(٢) والروؤف الرحيم المتشبع بروح التضحية والذى يتبع
بقدم ثابتة وجأش رابط خطوات البوئس ليضمد الجروح الدامية
ويجود بما ملكته يده

ان الارواح التى فى أجسامنا لم تخلق منذ الوجود ليستعملها الانسان
لمصلحته الخاصة فقط بل ولمنفعة الغير ايضا وما هذه الارواح الامستعارة
يجب حسن استعمالها. وكلنا مسوؤل عن اعمالها امام ضمائرنا وخالقنا .
اخطأ من قال أن « روح الانسان مجبولة بطبيعتها على الانانية
الغليظة » وكثيراً ما يوجد بين الجيوش الظافرة — الملوثة بالدماء —
خلاف سلاب الجثث وسارقو الاحياء والاموات نوع ثالث من
المحاربين قد خصص نفسه ووقف حياته لتخفيف آلام الجرحى
سواء أكانوا اصدقاء له او اعداء . وهو يعتبر كل من كاذب فى حاجة
الى المساعدة « صديقاله » قراءه لا يجعل لوقته ولا ماله حسابا بل يضحي
بحياته الثمينة حبا فى الانتصار للحقيقة الالهية القائلة « كلكم اخوان »

ولا غرابة اذا لم يظهر هذا الشخص للملاء لانه متواضع لا يميل الى التظاهر . ومهمته في هذه الحياة الدنيوية « تخفيف آلام غيره » ولذلك ثراه لا يقسو عند وضعه خطة لقمع الرذائل لان نفسه تأبى التفكير في رذيلة الغير « ولا شرير في نظره الا من فكر في الشر » ولا يسهل اقناعه بان هناك أسبابا خالدة داعية لبؤس فريق من الناس ولكن خبرته وحدها نهى الى ستقنعه بذلك . ولا بد من الاعتراف بوجود هذه الاسباب واظهارها للعالم لكي يهتدى العقل والحنان الى الطريق القويم الموصول الى علاج هذه الامراض الاجتماعية المزمنة

كيف يدخلنا الشك في وجود هذا المبدأ العظيم (الشفقة) مع أن الانسان في شدة الاحتياج اليه في جميع اطوار حياته . شابا كان أو كهلا غنيا كان أو فقيرا . ولربما يموت الانسان تحت عبء مجهوداته ومشاغله واحزانه اذا لم يجد أمامه في ساعات وهن قواه عاطفة قلبية كفيلة بتهدئة روعه وتخفيف آلامه . اننا نخجل من الخوض في هذه البدهيات ولكننا وجدنا في عصر لا تصدق فيه طائفة انصع الحقائق بل وكثيرا ما تفتح بابا للهزاء والسخرية في كل مقال . فقرة الانسان العقلية تمر من حالة الى حالة أخرى كالمرضى الذي ينتقل من تهيج الى تهيج آخر في هواجسه وأحلامه . ولقد استولى الاضطراب

والعمى — فى الجهاد العام الشاكى السلاح للدفاع عن سعادة الانسان —
على نفوس بعض ائقادة المرشدين لدرجة ان تخيلوا اندثار جميع المبادئ
الصالحة . ولا عجب فى ذلك لاننا فى وقت صار يقابل فيه كل شروع
فى عمل الخير بالتشهير والانكار

لا يصح القول — رغم ما تقدم — بان الانسان مجرد من
عاطفة الشفقة اذ هو عديم الرأفة بغيره لان احساس الحنان طبعى فى
خلقة الانسان ولا يظهر الا كلما سمحت له الحال . وبقى التعليم
هو اكبر مشجع على انتشار هذه الروح شيئاً فشيئاً حتى تلتقى بالنفوس
الى ترغب فيها وتعترف بفضلها ووجودها وعلى ذلك يجب معرفة
جميع أسباب البؤس ليقضى عليها بصدمة قوية حاسمة

— ٢ —

لما كانت المدنية فى حداتها وكان كل عمل يأخذ صبغة فردية
ظهرت الشفقة فى قالب فردى . ولكن بتقدم الحضارة وانتشار
الملكية فكر نفر من ذوى الاراء السليمة فى استئصال عاهات
البؤس والشقاء بالتنازل عن شىء من أملاكهم ووقفها على الاعمال
الخيرية المستديرة

ولقد وجد فى بلادنا جمعيات خيرية مختلفة الانواع كثيرة

العدد ولكن منها من طنى وبغى وادعى لنفسه حقوق الجباير والقساة فتجولت دقتها عن طريقها الاصلى الذى أنشئت له . وأما غيرها من الجمعيات الاكثر قدرة ونشاطا فقد وضعت نصب عينها خدمة المنفعة العامة بطريقة نشر التربية والتعليم . وما السرفى عدم وصولها الى الغاية التى أسست لها الا تكليفها الناس القيام بعمل الخير بينما كان الواجب عليها القيام به وحدها لانها كانت تضع الاجنبى عنها (الذى تكلفه بعمل الخير) فى مأزق حرج لانها تربط مصلحته الخاصة (افتقاره الى الانتفاع بجود المحسنين) بتأدية واجبه . ولقد خابت لنفس هذه الاسباب جميع مساعى المشرع فى وضع قوانين لنظام هذه الجمعيات وكذلك ذهبت جميع مجهودات كبار المفكرين سدى فتفاقم الداء وعظم البلاء وتكاثرت الفاقة وازداد البؤس وصارت جميع هذه المساعى الضائعة تارة أهلا لشفقة ذوى الشعور الشريف وطورا عرضة لاحتقار غيره

ماهى . اذ النتيجة التى ينتظر الحصول عليها من كل هذه التجارب ؟ القول بان ليس للشفقة تأثير على الانسان وانها ان توفق الى اصلاح نقائصه غير صحيح . وغاية ما فى الامر هو ان هذه الشفقة لم تجد حتى الساعة مجراها الحقيقى الذى يوصلها ويهديها الى خدمة الانسانية . وكما ان التجارب الفردية التى بذلت فيما مضى لاستئصال الفاقة من الوجود قد فشلت فلا غرابة من أن يكون هذا

نصيبها في المستقبل . وعلى فرض ان توصل أهل الخير الى محو
 الفاقة كلية فلا بد أن تعود الى الظهور مرة أخرى . وعلى ذلك فلا
 يمكن — مهما عظمت المجهودات المبذولة لهذا الغرض — محوها
 اذ القضاء عليها مستحيل ولكن من السهل تخفيف وطأتها على النفوس
 المتوالة منها

ومن أسباب فقر الانسان وفساد ايماله وعدم انتظامه في
 أعماله وافتقاره الى مرشد أمين . فمن ولد جاهلا وبلا نصير على
 البأساء والشدائد يشب في الجهل وينمو في الفساد ولا تشعر الهيئة
 الاجتماعية بوجوده الا اذا تم نضجه على الاساس الفاسد وتكونت
 خلقته وخلقه فيخرج في مسرح الحياة بصورة فقير أو مجرم . وبدلا
 من أن يعامله غيره معاملة الاخ المرشد الشفيق بحاله ينظر اليه بعين
 الاحتقار فيؤول أمره الى أن يكبل في السلاسل والاغلال ويزج
 في غياهب السجون ويبقى فيها للمراقبة والزجر . وانما لا يراقب هذا
 الفرد حبا في تحسين عواطفه وأخلاقه بل ليؤمن من شره . وقليل
 من اعترف بان السجن مذهب لعقله ومصلح لأخلاقه وموح اليه
 المبادئ الطاهرة .

لا شك في ان مراقبة هؤلاء الاشرار ذات غرض شريف
 ولكن ربما كان لها فائدة كبيرة اذا عومل بها الاشرار في صغرهم
 وقد يوقنون (الاشرار) بواسطتها الى سد حاجاتهم اذا قوم

اعوجاجهم . وبما ان أهل الاصلاح يعتقدون في تأثير هذه المراقبة في نفوس الاشرار الذين تم تكوينهم فلا بد أن يكون تأثيرها أقوى اذا عوملوا بها وهم حديثو السن . حقيقة ان مسألة قمع الجرائم هامة وجديرة بالعناية ولذلك يجب أن يوضع لها برنامج كفيل بهذيب أمثال هؤلاء الصبية وادخاله في مدارس خاصة لهم . ولكن مثل هذا النظام معدوم بالمرّة لان الاهتمام بقمع الجرائم واصلاح الهيئة الاجتماعية بتكوين الاخلاق وتهذيبها متروك للمصادفات . وقد اهتم بعض محبي الخير بهذا الامر . الا ان مساعيهم لم تكمل بالنجاح لعدم وفائها بالمرغوب

يتفاوت تكريم أو تحقير الناس بعضهم لبعض باختلاف المراتب والاخلاق ولكن هناك من يفرط في هذا التحقير لدرجة سلب وتجريد العمال من حق المطالبة بالرقى والتقدم والسعة في المعيشة . ولا شك في ان شدة الخط من قيمة البعض وبخسهم اعمالهم موجد في طريق محبي الخير عقبات لاتدال الا بكل عناء . وستقف دائماً مثل هذه العراقيل كحجر عثرة امام المصلحين ولكن يجب عليهم بذل قصارى جهدهم لتذليل الصعوبات حيا في تحسين حال هؤلاء الفقراء التعسفين

ولما كان هؤلاء البؤساء لا يعملون لما فيه خير لهم صارت تذهب جميع المكاسب للاغنياء أولاً فاو لا يعطوا منها ماراتق لهم .

للمعوزين. ولكن لا تخلو هذه الطريقة من الضرر لان الفقراء يبقون
بمقتضى هذه الخطة غير قادرين على القيام باعمالهم الخاصة فيعيشون
ابد الدهر في البؤس والشقاء. وهذا هو السر في عجز المشروعات
الخيرية عن تخفيف الام الانسانية المحتاجة الى المساعدة

— ٢ —

ما هي اذا الطريقة التي يجب على فاعلي الخير اتباعها لاستخدام
التعاون في مصلحة العمال المحتاجين للمساعدة ؟

الامر سهل . ليس عليهم الا الانتماء الى شركات التعاون.
وبدلا من تضييع جزء كبير من أموالهم وأوقاتهم سدى يجب عليهم
اظهار محاسن التعاون لهؤلاء البائسين ونصحهم بالانضمام اليه .
وان يسهلوا لهم ذلك يمدحهم بشئ مما لديهم من الأموال . وان
يضحوا بقليل من وقتهم لينظموا لهم حساباتهم وليبشوا فيهم الروح
الشريفة « روح التعاون »

وسيكون للتعليم والمال الذي سيخصصه أهل الخير للفقراء نتيجة
حسنة اذا اتجهوا نحو التعاون . وهذه النتيجة الحسنة بل الثمرة اليانة
هي « تكوين ثروة للفقراء وتوسيع دائرة معوماتهم » فيتيسر ائهم عندئذ
فهم ومعرفة قيمة مصالحهم . وكل ذلك مساعد على جعل شعورهم

واخلاقهم طاهرة نقية . فتتقدم الانسانية تقدماً عظيماً ويصلح حال
الهيئة الاجتماعية

وجل آمالنا ابتكار خطة جديدة للقيام باعمال خيرية ذات أثر
نافع . واتقد عرفت هذه الروح المحسنة في بادىء الامر بشدة ميلها
الى خدمة الانسانية المتأللة خدمة صادقة وهى لا تزال عاملة على تحسين
حال العمال . ودلتنا الحوادث على أن اصلاحات كهذه غير مستحيلة
اذ العمال وخدمهم هم الذين يوردون للهيئة الاجتماعية باجمعها مايلزمها
من مأكل وملبس ومسكن . ولو انهم يستعينون على ذلك بروؤوس
أموال غيرهم الا انهم هم الذين أوجدوا هذا المال الطائل فى أيدي
الاغنياء . ومن ذلك يظهر أن طبقة العمال قادرة على الحصول على
جميع لوازمها اذا أحسن المتولون امرهم ادارة الاعمال . وهذه الادارة
الجيدة لا تصعب على أصدقاء وانصار العمال اذا اشتركوا معهم فى
مهمة التعاون . ومما لاشك فيه أنه متى استنارت هذه الطبقة بالعلم
سهل عليها الاشتراك من نفسها (اى بلا دافع) فى التعاون

وغايتنا أن نرى اليوم الذى ينضم فيه جميع المخلصين من أهل
الفضل والاحسان الى التعاون فيتدعون خطة جديدة يتوصلون بها
الى الحصول على أكثر الارباح بأقل مجهود ضرورى للقيام بالعمل
حق قيام . ومتى صح هذا الامل فسيبلغ (التعاون) بجميل خصال
وصفات المتولين امر الادارة وبانسانيتهم وطيب قلوبهم وغزارة

معلوماتهم الى الدرجة القسوى من الكمال فيحقق بذلك أهل الخير غايتهم. إلى لم يروا منها حتى الآن. الا خيبة الامل .

حقيقة ان لا قدر الناس علي العمل وأخلصهم واذكاهم وادراهم بالامور نفوذا وسلطة وهيبة في جميع المجتمعات كما يكون لهم ذلك في شركات التعاون اذا انضموا اليها فيمتازون بهذه الصفات عن الآخرين الذين هم دونهم علما ومعرفة وخبرة . ولذلك يتيسر لمن انضم الى التعاون ممن كملت فيهم هذه المميزات السامية استعمال مثل هذا النفوذ لمنفعة الجميع . وكما ازداد عدد اهل الفضل ازداد عدد الذين يؤثرون بنشاطهم وقوتهم الادبية العلمية في قلوب الفقراء والعمال فيقوى وينتشر في الوقت نفسه روح حب عمل الخير . ومتى صنع انسان خيرا في غيره فلا بد ان يندفع المغمور بالاحسان الى رد مثله لغيره كلما سمحت له الظروف . وبهذه الاعمال الفاضلة يتبارى الجميع في عمل الخير فيعم الفضل وتسعد الانسانية . وأكبر فائدة تنتج عن ذلك هو انه سيأتي وقت يتمكن فيه الفقير من الدخول في مضمار هذه الاعمال الصالحة .

الفصل السابع

الحكومة والتعاون

صلة الحكومة بالتعاون — الآداب
قوام الأمم الراقية — تأثير التعاون
في الانتاج — تأثير التعاون في العلم —
تأثير التعاون في الاخلاق

— ١ —

● يعد أن طال النصح للعمال على صفحات مجلته الصغيرة تآقت
تفهم كنج تعزيز قضيته لدى الطبقات الراقية والهيئات الحاكمة ومالت
تفهمه الى اظهار اهميتها حبا في المصلحة العامة . وكل ما أتى به من
البيانات والملحوظات يدل على ان دعوته الى نشر فكرة التعاون كانت

سببا في سخط الهيئة الاجتماعية عليه وتوجيه المذمة اليه والانحياز عليه باللائمة لانهم ظنوا أن مبادئ التعاون خطرة على الطبقات العالية (الارستوقراطية) والحكومة معا . ولم يقفوا عند هذا الحد بل اعتبروها مخالفة للدين ايضا . وكان (روبرت اون) نفسه من انصار هذه الحملة الشعواء لانه لم يتحاش في انتقاداته رميها ووصفها بهذه الصفة (العداة للدين) ولهذه الاسباب كلها كانت مباحث كنج التي نشرت في اخر اعداد مجلته خاعة بمدح التعاون واثبات نفعه وتعضيده لمصالح الحكومة والدين . ولذلك سنأتى بالفقرة التي درس فيها علاقة الحكومة بالتعاون فقال :

« اجمل منظر من مناظر الحياة مشاهدة الملك العاقل أو الحاكم الخازم وهو مسيطر بسلام على شعب يرتع في بحبوحة السعادة والرفاهية . واول واجب على كل حكومة محافظتها على حقوق الأفراد والجماعات . وهذا هو السر في ان الواجب الاساسي المحتم على الملك العاقل الطيب السيرة ضمان هذه السعادة لرعيته . فمصلحة الملك الحقيقية مشابهة تماما لمصلحة شعبه » . وهذم الإلفاظ « قوة — عظمة — سعادة » ما هي الا مترادفت في بعض الوجوه اذا أريد تطبيقها على الناس . ولكن معناها في اللغة العامية المتداولة « الرخاء في المأكل والملبس والسكن والمقدرة على استثمار ما توفر منها بدرجة عظيمة اتستعين بها الحكومة عند الحاجة » ففوة الشعب

شاملة على جميع أنواع الانتاج اذقوته العقلية تشد ازرها! الانتاج .
وقوته العملية (الميكانيكية) لازمة له . فالقوة العقلية والعملية لا
ينفصلان بعضهما عن بعض اذ لا حياة لاحدهما بغير الثانية

ففضل العقل الراقى المتنور سرعته فى قوة التفكير . وسلطانه
على عالم الموجودات . وتأثيره فى الامور الروحانية . وبراعته فى
التخلص من قيود الزمان والمكان . ومهارته فى مقارنة مختلف الاشياء
بعضها ببعض . وقدرته على معرفة العلاقات التى بين القريب من
الامور وبعيدها . وينتقل الانسان بتقدمه فى الفكر من الضعف الى
القوة ومن الطيش والحمق الى الرزانة والادراك ومن استعمال الآلات
اليدوية الى استخدام البخار حتى ظهرت هذه الاختراعات للجاهل
البدوى والامى العامي كمعجزات انزلت من السماء بدلا ان
تبدو له كحوادث عادية اخرجتها يد الانسان بفضل ارتقائه
فى العلوم والمعارف

وايس هذا كل ما فى المسألة من بيان لانه كما أن لتقدم قوة
الفكر الطبيعية اهمية عظيمة كذلك للقوى العملية والروحانية
قيمة كبيرة . ولولا ذكاء العقل لما امكننا الاحاطة فى لحظة عين
بما حل فى الماضى وما يجرى فى الحاضر وما يتوقع حدوثه فى
المستقبل ولحكمنا باستحالة نبوغ الانسان فى جمال الاتقان
وبراعة الابتكار .

لابد لكل امة عظيمة من رقي اخلاقها وتهذيب آدابها
ولكن لا يمكن تكوين الآداب العالية والاخلاق الراقية الا
بعد توطيد الاساس الذي تقام عليه دعائمه . وليس هناك سعادة
دائمة مبنية على القوة والعلم ما لم يكن اساسها حسن الضمير
وطهارة الطوية وسلامة النية مما يشينها ويلوثها . واليك العناصر
التي يجب ان تشيد عليها دعائم شعب عظيم سعيد :

- (١) لابد من الثروة وجميع اصناف الصناعات
- (٢) يجب اتقان العلوم والتقنون ليتمكن الشعب من الحصول
على جميع لوازمه
- (٣) يجب ان يكون في الشعب رجال عاملون ذوو عقول
ذكية وقرائح وقادة نقيّة يمكن الاعتماد عليهم .
- (٤) يجب ان تكون الامة على غاية من الادب وحسن الاخلاق
ولا يمكن لامة السير والارتقاء بدون هذا الشرط
الاخير . ولا بد ان يكون تقدم الامة في العلم بنسبة تقدمها
في الاخلاق اذ بهما يصل الشعب الى ذروة المجد والسعادة
بقي علينا ان نبين فيما يلي ان للتعاون تأثيرا عظيما في أمور
كثيرة هامة .

التعاون اكبر باعث على الانتاج . ولكن لا فائدة منه اذا لم

يكن غرضه تحسين حال العمال واعلاء شأن الفقير في المجتمع الانساني . ويتعسر الوصول الى هذه الغاية اذا لم يكن الانتاج وافرا والثروة واسعة . ومع ذلك فلا تميل نفوس أنصار التعاون الى اغتصاب ثروة الغير أو مطالبة اصحاب الاملاك الطائلة بشيء مما لديهم للوصول الى ضالتهم للنشودة بل ترمي نفوسهم الالية وشيمهم العالية الى تكوين رأس مالهم بالعلم والعمل ليتمكنوا في المستقبل من تحسين معيشتهم وبهذه الطريقة لا يثقلون كواهل المحسنين الذين كانوا مجبرين على مساعدتهم . ومتى تيسر للعمال استخدام الآلات العاطلة واستطاع العاطلون من العمال الاندماج في الحياة العملية و اضافوا الى كل ذلك بعض الآلات الجديدة بالحديثة كانت النتيجة (اكثار ثروة البلاد بنسبة انتشار هذا التعاون) . ولكن الحالة غير ذلك الآن لان هناك عددا كبيرا من العمال عاطلون فهم يستهلكون مأكلا وملبسا ولا ينتجون شيئا نظيره ولذلك اهتم تفر عظيم من المحسنين بامرهم فأرسلوا بعضهم الى ملاجىء خيرية وبعضهم الى مصانع يدوية أو ميكانيكية وكم من مجسن ضحى بوقته الثمين حبا في الوقوف على معرفة اى هذه الانسراحى بالمساعدة . فكان جهادهم هذا شيها بططنة الطبول الشديدة الغوغاء القليلة الفائدة . ولكن لو وجه العالم

قوته نحو الانتاج النافع وسهر على عدم ضياع العمل سدي
(كما هو حاصل الآن) لما استطاع احد القول بأنه لا يمكن - مع
اتباع هذه الطريقة - تحسين أو زيادة ثروة البلاد وجعلها أكثر
قوة وسطوة من ذي قبل . هذا خلاف ما تكتسبه من الاعمال
المفيدة كشر روح الاتحاد بين الجميع .

— ٤ —

تعليم الشعب هو أكبر عامل لرفيه . اذ العقول القوية — كما
يسمونها — تنقلب على التي دونها ذكاء وفطنة . والقدرة العالية
والمهارة العظيمة تفوزان في أكثر الاوقات في مضمار الاعمال . وهذا
هو السر في ان الامم الغزيرة العلم (المتنورة) القليلة المال تميل الى
ارغام غيرها من الامم القليلة العلم (الجاهلة) الغزيرة المال على
دفع شيء لها مما لديها من الخيرات الطبيعية . وللحصول على هذه
الغاية يتغلبت الغاصبون على مثل هذه الامم بقليل من العناء .
فيتبين مما تقدم انه لا يمكن نجاح التعاون وانتشاره بغير العلم
ولنفرض ان اجتمع نفر من الناس — ولو السزج من العمال —
للبحث عن افضل الطرق التي توصلهم الى حسن ادارة اعمالهم .
خفى مثل هذا الاجتماع — مع ما عليه من البساطة — يكون

كل فرد من المجتمع عرضة لتأثيرات الاقتراحات التي تطرح
 امامه . ولذلك يجب على كل منهم ان يكون على شيء من الحكمة
 والروية لمواجهة مثل هذه الطوارئ واعداد عدتها . ولكن
 لا يتيسر لهم ذلك الا بالعلم الذي يمكنهم من تقدير الامور
 حق قدرها . فاشخص الذي يريد اتقان ما كلف به من الاعمال
 — منها قلت اهميتها — مضطرا الى اجهاد قواه العقلية (لاقواه البدنية
 فقط) واستخدام ذكائه . ولكن لا يستطيع ذلك الا اذا ارتقت
 معلوماته بنسبة ما يحتاج اليه في اعماله . واذا استمر هذا التقدم
 سنين طويلة فلا بد من الحصول على نتيجة تقويه وتساعده على
 انجاز عمله باحسن واحداث الطرق . ويصبح وقتئذ انصار التعاون
 وجالا ذوي معرفة ودراية . ومتى كملت فيهم هذه الصفات
 قلنا من المعقول ان يكونوا غير عاملين . واذا اجتمع العلم مع
 العمل كانت النتيجة خيرا وابقى .

ولا يليق ان تكون معلومات رجال التعاون سطحية لانهم
 مضطرون — بحكم عملهم — الى تتبع سير الاسواق التي تارة تكون
 في صعود وطورا في هبوط فيكونون على بينة مما يقدمون عليه اذا
 يتيسر لهم في المستقبل الانتاج لانفسهم أو اذا ارادوا استخدام
 المواليم الخاصة في شراء الآلات لاستعمالها لمصالحهم . وبالجملة اذا
 اتخذ الانسان لنفسه هذه الخطة القوية (العلم مع العمل) فلا يمكن

لاحد مناوأته . واذا فتح باب العلم للعمال فلا يمكن اقفاله في وجوههم . وبطول المدة يزداد عدد المتعلمين منهم . وكثيرا ما أظهرت لنا الحوادث ان لاولاد العمال قدرة عظيمة على الحذق والتبوع في العلوم التي هي من الزم الامور لانصار التعاون . ولذلك يجب على من بلغ منهم اشدة المطالعة وكثرة البحث والتنقيب . ومن ثابر منهم على حب الاطلاع والاستزادة ظهرت له ثمرة اجتهاده وجهاده في جميع اعماله . ولا بد ان ينشأ عن احتكاك العمال بعضهم ببعض تبادل المعلومات فتتأثر الاقلية (الجاهلة) بماوصلت اليه الاكثرية من العلم وتنور من حيث لا تدري لانها تكون منقادة بتيار الاكثرية . وكذلك يؤثر التعاون ويفيد من لم ينضم اليه

— ٥ —

خير فضيلة في التعاون تأثيره في الاخلاق تأثيراً حسناً . فوظيفته العملية هي « تكوين صفات الافراد الخلقية الطيبة » ولو أن هذا الاصلاح قليل الاهمية في نظر البعض الا انه خليق بالتشجيع والعناية وخصوصاً ازاء سوء حالة الهيئة الاجتماعية الحاضرة المؤلمة

وقد يكون الشعب الفقير الخشن العادات سعيدا اذا كان متحلياً

بالفضائل . وكثيراً ما تساعد الثروة الطائلة على زيادة الهموم
إذا انعدمت هذه السجايا . وتاريخ كل أمة شاهد بهذه الحقائق
ومن اكبر شروط التعاون ثمة الاعضاء بعضهم ببعض .
وتكفي صفة واحدة ذميمة لهلاك أمة بأسرها اذا لم يبادر أهل
الرأى والحجا بمداركتها واستئصالها في القريب العاجل . ولذلك
يجب على كل عضو في التعاون مباشرة أحوال من هم حوله من
الاعضاء لان كل جمعية مسؤولة عن خلق واعمال افرادها . وعلى
الشخص المعوج المنتمى الى مثل هذه الجمعيات الاستقامة أو
الاستقالة . وباتصاله عن الجماعة يتنبه باقى الاعضاء ويأخذون
حذرهم منه . ولكن المصاحبة العامة (مصلحة الجماعة)
تقضى بان يبذل الاعضاء الباقون قصارى جهدهم لمنع من
التأدى فى تدهوره وانحطاطه لكيلا يتحول داؤه الى مصيبة
معدية يتسرب سبها الى غيره .

ولا بد لجميع الاعضاء من مراعاة نوااميس الادب فى معاملاتهم
ومجتمعاتهم لان احترام بعضهم لبعض يجعل لهذه الجمعيات ميزة
الوقار كما انه يجب عليهم تجنب استعمال الالفاظ الجارحة المؤلمة
فى مناقشاتهم . فالصلات الودية هى التى تربط الاعضاء بعضهم
ببعض . وكلما انضم اليهم عضو جديد ازدادوا نجاحاً وفلاحاً

فاذا بذل التعاون كل ما في وسعه لانماء نروة الانم مع
مراعاة توسيع دائرة معلومات انصاره حتي الحقير فيهم فلا شك
بان هذه الاعمال كلها تفيد الحكومات فائدة لا تقدر . ولهذا
الاسباب يجب على الحاكم الحازم الا يتأخر عن مساعدة نهضة
التعاون لانه يساعد أمة ويقوى مركزه في قلوب رعيته
أن الامة التي تشتغل بمجد وثبات لتحقيق هذه الغاية الحميدة
لسعيدة لانها تكسب باتباعها هذه الطريقة النافعة رضوان الله
عليها . وانها لسعيدة اذا كانت هذه الامة انجلترا (مصر)



الفصل الثامن

الديانة (١) والتعاون

يحضن التعاون على حب المرء منفعة غيره كما
يحب لنفسه — على المشرع وقاية البائسين من
غوائل الدهر — لا يتفق التعاون والطمع
ولا يلتقي مع الاغراض السافلة — الدين
والتعاون يأمران بقرن الاقوال بالافعال

— ١ —

لم يأل كنج جهدا في مقالاته التي نشرها على صفحات مجلته

(١) نصيحتنا بعض الاخوان — ولهم منا جزيل الشكر —
على حذف هذا الباب لخوضه في المسائل الدينية لان الدكتور كنج
بحث فيه ما بين التعاون والكتاب المقدس من العلاقات . ولكننا
نرى — مع احترامنا للرأى الغير — ان جميع الكتب المقدسة
تحت نحو الانجيل وحضت جميعها — على اختلاف مذاهبها — على
المواظرة وفعل الخير ومساعدة الفقراء والتعاون والاخذ بناصر
البائسين . والقرآن الكريم لم يهمل مسألة التعاون بل دعا العالم
الاسلامى اليه في أمور كثيرة

عن اقامة الحججة على ان التعاون مبدأ بعيد عن مخالفة الاديان ولا يهتم الا بدعوة الناس الى المحبة والاخاء . ولقد استند في دفاعه عن التعاون على الحقائق الاقتصادية التاريخية النفسية وما استنبطه منها بفضل خبرته وعلمه مما لا يمس العقائد الدينية بسوء . وكان غرضه عند ما نشر ذلك ان يطلع انصاره على أساس آرائه وشدة اعتقاده بنجاح التعاون في المستقبل . فاخذ يتوسع في شرح عقائده الدينية وتمسكه بها وتكلم عن كيفية أخذه نظرية التعاون من التعاليم الدينية وكيف استمد العالم والجماعات حياتهما وقوتهما من الدين ولهذا السبب نشر في العدد السادس والعشرين مذكرات خاصة بالكتاب قدس . وكتب في العدد الذي يليه نظرة خاصة بالكثلكة

نود الكلام هنا على مباحثه الاولى الخاصة بشرح للعهدين (١) القديم والجديد ووضعها في قالب اجتماعي مألوف لانه كثيرأما أعيد طبع هذا الشرح في انجلترا وفرنسا والمانيا وفي غيرها من الامم الراقية . ولقد جعل هذا الشرح للدكتور كننج مكانة عالية ومركزا رفيعا بين نخبة المفكرين المصلحين . ولا شك في انه كان من اكبر معضدي هؤلاء الافاضل (شارلس كننجل) - دنيسون موريس - فانسيتارت نييل - توماس هيوج -

(١) العهد القديم هو توراة سيدنا موسى واما العهد الجديد فهو انجيل سيدنا عيسى عليهما السلام

ج . م . ليد لو (٢) وفوق ذلك فهو الذى اوجد للتعاون البريطانى عددا كبيرا من الاعوان .

وطريقة كنج فى اثبات وجود رابطة بين روح الكتاب المقدس وعلى الاخص الانجيل وبين التعاون ظاهرة جليلة فيما سياتى . ولكن ليكن معلوما اننا لم نقتطف من المقالة الخاصة بهذا الكتاب المقدس الا ما يهم موضوعنا . قال .

« معروف لدى الجميع ان هناك سفرا اسمه التوراة وهو كتاب مقدس قديم يرجع وجوده الى عهد بعيد الامد ولقد احتوى على شىء كثير مناسب لروح عصرنا الحاضر . وهذا ما جعل بعض الناس يتطاولون ويتجاسرون على القول بان ليس هناك داع لارسال رسل بكتب مقدسة لان ما جاء فيها كثير المشاهدة فى كتب الآداب والاجتماع . ولكن رغم ما يقوله المتقولون فان هذا الكتاب جليل وجدير بالاحترام لمهارة ونبالة وعظم الروح التى تنشق منه كسلسلة كواكب متألقة ضواء . وهذا هو السبب الذى دفعنا الى ذكر

(٢) كان (موريس وكنجسلى) قسيسان واما الآخرون فكانوا محامين . وقد سموا انفسهم جميعا بالاشتراكيين الكاثوليكيين فجاهدوا فى مكافحة اعداء التعاون الذين ارادوا تلويثه بالاقاويل الكاذبة واهتموا بتعميم التعليم بين العمال وحاولوا التأثير على المشرع

ما جاء في هذا الكتاب الشريف بخصوص التعاون . وليس في كل ما احتواه هذا الكتاب المقدس الا روح واحدة متغلبة على جميع منافيه وهذه الروح هي «الآخذ بذصر الفقراء» وصار يتناقل هذه الروح السامية الاجيال بعضها لبعض لما شتمت عليه من المثانة والدقة والحكمة .

وتكلم هذا الكتاب المقدس (التوراة) عن القرون الخالية التي وجدت قبل انقسام العالم الى طبقات شديدة التباين اى عن المصور التي كان فيها الجميع اسرة واحدة لا يميز فيها غنيها عن فقيرها بل كان الكل سواء . وهذه هي المصور الاولى . عصور تكوين العالم

- ٢ -

تشعبت الطبقات وتفاوتت المراتب وكبرت الاسر الى ان صارت امما ومع ذلك كله لم تنم الروح التي كونت واوجدت هذه الانظمة عن المناداة بحقوق الفقراء . فكلما ظهرت طبقة من الفقراء للعيان ولم يمكن تجنب فقرها وجب على المشرع حمايتها والدفاع عنها وبذل كل ما لديه من النفوذ لتخفيف وطأة آلامها اذ لن يرجع الاغنياء البغلاء عن غيهم وميلهم لتكديس الأموال ووضع ايديهم على جميع الاملاك الا اذا صدم ووقف في وجوههم قانون حاسم

ليدافع عن اموال واملاك شركات التعاون بوضع قوانين خاصة بها
(كتاب جوزيف كليتون — التعاون)

يمنعهم عن ابتلاع الاملاك الصغيرة « ١ » ولو تم ذلك لارتد هؤلاء الظلمة على اعقابهم مضطرين الى العدول عن تجريد صغار الملاك مما لديهم بالحيلة او الارهاب . وكذلك الطبقات المعدمة التي لا تملك

(١) نكتفي هنا بسرد اهم القوانين التي سنت في بلاد مختلفة للدفاع عن اصحاب الاملاك الصغيرة اذ المجال ضيق لا يسمح لنا بشرح كل منها على حدة . وما على محبي الاستزادة الا الرجوع الى الكتب التي سنشير اليها : قانون ملك الاسرة او (هو مستد) ظهر في نكساس باولايات المتحدة سنة ١٨٣٩ (بيرو - الهومستد) او عدم امكان توقيع الحجز على الاملاك العقارية الصغيرة - ص ١١ الى ٣٠٠ طبعة سنة ١٨٩٥ وكذلك كتاب سيزان - الهومستد)

قانونا سنة ١٨٨٦ و ١٨٩٨ ظهر في بروسيا (جيد - الاقتصاد الاجتماعي ص ٥٦٩ من الطبعة الرابعة سنة ١٩١٢)

قانون سنة ١٨٦٤ الذي عدلته المادة (١٣٢) من القانون النظامي الصادر في ١٨٨٤ في رومانيا (جريجورسكو - السياسة الزراعية في رومانيا - طبعة سنة ١٩١٢ ثم جورجسكو - الاصلاح الزراعي في رومانيا - طبعة سنة ١٩٠٨)

قانون سنة ١٩٠٠ ظهر في الهند (شايلي - الهند البريطانية - ص ٢٧٥ طبعة سنة ١٩١٠) . قانون اول اغسطس سنة ١٩٠٨

شيئاً والى حياتها فى قبضة الاغنياء ليس أمامها من معين على بؤسها غير
المشرع. وهناك ثلاث شروط أساسية للوصول الى هذه الغاية :
(١) المحافظة على ملك الغير بواسطة قوانين تحدد عقوبة

للمتعدين عليها

(٢) عدم اباحة بيع الاملاك الصغيرة

(٣) حقوق الفقراء (١)

الخاص بالدفاع عن الاملاك الصغيرة وتجزئة الاراضى فى انجلترا
(جيد - الاقتصاد الاجتماعى السابق الذكر)

قانون ١٢ يوليو سنة ١٩٠٩ الصادر فى فرنسا للدفاع عن
الاملاك الصغيرة (بيرو - دروس فى الاقتصاد السياسى - ص
٢٦٢ من الجزء الثانى ثم اناطول وير فى كتابه - مقدمة لدروس
التبصر - ص ٤٥٥ طبعة سنة ١٩١١)

• قانون الخمسة الافدنة المصرى الصادر فى أول مارس سنة ١٩١٣
(شرح قمحه بك ثم كتاب حسين على الرفاعى - المسألة الاقتصادية
الزراعية فى مصر - ص ١٧٤ طبعة سنة ١٩١٩)

(١) اهتمت فرنسا منذ عهد بعيد بأمر البائسين فسنت لهم
قانونا فى (٧ فريير السنة الخامسة) سمته قانون حق الفقراء. ورغم ما

فلو وجدت قوانين تخول لهذه الفئة البائسة حقاً دائماً للالتجاء
 إلى الجمعيات الخيرية لقل الشقاء والاشقياء وزاد الرخاء واستتب
 الأمن . ولكن لا تسود السعادة في أمة إلا بنسبة احترام هذا
 الحق الدائم »

— ٢ —

ولو ان الدكتور كنج نكلم في العدد السادس والعشرين من

أدخل على هذا القانون من التغيير والتعديل فان جوهره ثابت على
 أصله وخلاصته تحصيل ضريبة قدرها العشر من كل تذكرة تباع
 للدخول في التياترات وما شابهها من الملاهي أو الربيع عن ثمن كل
 تذكرة توزع للدخول في محال الرقص العمومية أو الحفلات التي
 تقام في الاعياد وكذلك كل جزء من عشرين من ثمن تذكرة الدخول
 في المجتمعات الموسيقية الغير المستديمة

وقد يرجع تاريخ ظهور هذا الحق الى أمر أصدره شارل الرابع
 في ابريل سنة ١٤٠٧ أي قبل ثورة سنة ١٧٨٩ بعهد بعيد

(كتاب هـ . بارتلمى - القانون الادارى - ص ٨٤٦ من طبعة

سنة ١٩١٣ ثم كتاب مورييس موريو - القانون الاداري - ص ٧٥٣

من طبعة سنة ١٩٠٧)

مجلته على العهد القديم وأعقبه بشرح رابطة التعاون بالعهد الجديد
الا انه عاد الى الكلام على العهد القديم في العدد السابع والعشرين
من مجلته الذي ظهر في أول يولييه سنة ١٨٣٠ وقال :

أردنا بكلامنا على التوراة الافصح عن الجزء المعروف فيه
بالعهد القديم ولكن قد أضيف الى هذا الجزء قسم آخر معروف
الآن بالعهد الجديد وهو يشمل أموراً هامة عظيمة .

وكلا المهدين يهتم بأمر الفقراء . وهما متشابهان بوجه عام في
مقاصدهما الا ان العهد القديم يأمر بالمحافظة على الفقراء من غوائل
الاغنياء بينما يعتبرهم العهد الجديد أقدر الناس على التعليم والتهذيب .
فالعهد القديم يصور لنا الفقراء ضعفاء يرثى لحالهم ولذلك أوصى
الرأفة والرفق بهم ولكن العهد الجديد رفعهم على الاعناق ومجدهم
لما يعتقد فيهم من جميل الصفات وحميد الخصال . وهو يؤهلهم الى
أعلى درجات الكمال والمجد

لم ينشأ الانجيل في قصر ولم يكن صنع ملك أو تصنيف أمير أو
ارشادات عظيم بل كان مهده كوخ عامل ولم تظهر بشائره -
رغم ما صادفها من العراقيل - الا في أصغر الطبقات وأفقرها . وغاية
الانجيل هي الاهتمام بأمر الفقراء لانه جاء من أجلهم بالمعجزات .
واقصد وجه اليهم أدق التعاليم لثقتهم بقدرتهم على فهمها ووعدهم خيراً
وهناة وسعادة

أخذ الإنجيل بناصر الفقراء ونشلهم من الهاوية وجعل منهم ملوكا وأمراء اذ وجدهم بئسين فأسعدهم . وضعفاء فقواهم . ومحتقرين فكرمهم . ومهملين فاعتبرهم أولادا للاله . وأما من توفي منهم فقد خلدت أرواحهم في السماء . فغاية الإنجيل المجيد (وجميع الكتب الدينية على اختلاف أنواعها) اصلاح العالم (بالطرق السلمية) وتقويم ما اعوج منه . ولولا ذلك لا تقطع كل أمل في تحسين الكون وتطهيره من نقائصه وفضائعه . فالفضل يرجع الى هذه الكتب المقدسة في جعل هذا المبدأ أساس العمران . وأما اذا اندثر فستذهب كل آمالنا في التقدم أدراج الرياح .

الإنجيل قانون الهى عظيم زاد أملنا في تقدم العلوم والانسانية بين جميع الطبقات وعلى الاخص الفقراء . ولقد تفاقل الناس عن هذه المزايا السامية مدة طويلة ولكن الفضل في اظهارها للفقراء اذ وضع هذا الكتاب المقدس بينهم فتعلموه وعلموه لغيرهم . ودافعوا وكافحوا عنه وحافظوا عليه بدمائهم اعترافاً بفضله . ومع ان الاغنياء لم ينالهم هذا الشرف فانه آل الامر الى أن صاروا والعلماء هم المحافظين على كتاب الفقراء وأفضت شروخهم التي وضعوها دفاعاً عن هذا الكتاب المقدس الى انه لم يبق في هذه الدنيا للفقراء الا الفاقة والجهل وما ينتج عنهما من سوء وشقاء

ان هذه الاحوال والاعمال مخالفة للتعاليم الدينية التي أمرت

بوضع حد لهذا الظلم بتخفيف فظاعة وقسوة الجشع . والقضاء على
 أثره الاغنياء . وابداء الجبايرة . والاعتراف بحقوق المغلوبين على
 أمرهم والبائسين العزل من وسائل الدفاع . ومهما ارتفعت درجة
 الانسان وعظمت قدرته فلا بد أن يضع نصب عينه هذه الامور
 الثلاثة الجوهرية :

(١) أن مرجعه الى التراب فيصير رمادا تذريه الرياح
 وتطأه الاقدام

(٢) وأنه مسوؤل عما قدمته يداه

(٣) وأن الرجل الصغير المقام الحسن الخلق أفضل من أكبر
 عظيم متلبس بالرزائل

ولقد كان أهل العصور الاولى قريبين — بوجه عام — في
 معيشتهم ومعاملاتهم و—يرهم من نظام التعاون لدرجة انهم
 حققوه في عدة مواقف . اذ تعاونهم في الاعمال ورفضهم مساعدة
 من تعمد البطالة والكسل والانتقطاع عن الاعمال التي كلف بها
 بلا غدر شرعى وكذلك اعداد كل ما يلزم لمساعدة المعوزين
 منهم لما يميز قولنا السابق . وأما (الاسينيان) (١) فكانوا

(١) الاسينيان والفاريان والسادسيان ثلاث مذاهب
 كانت موجودة في عهد المسيح عليه السلام وكان هناك نوعان

يسرون على نظام اشبه بنظام التعاون . واستمروا متمسكين
بافكارهم عدة أجيال ولكنهم غابوا عن الانظار واندثروا

من الاسينيان حسبما قاله الفيلسوف (فيلون) وهما العمليون
(Practicii) الذين كانوا يعيشون جماعة . والنظريون (Théoricii)
الذين كانوا لا يجتمعون الا في أوقات العبادة ويسمونهم أيضاً
بالترابيتون (Therapeutes) وكان هذا النوع الاخير (النظريون)
كثير العدد في مصر . وأما حقيقة نشأة هذا المذهب
(الاسينيان) فمجهولة وانما المظنون ظهوره في عهد استيلاء السوريين
على فلسطين وذلك لان عددا عظيما من يهود هذه الجهة أبوا الخضوع
للحكومة الاجنبية القاهرة وهاجروا من بلادهم ومالوا الى العزلة
فاختاروا لهم مقرا بعيداً نظموا فيه نواميس وقواعد مناسبة
لحالتهم وموافقة لمبادئهم للسير بمقتضاها . ومن حاد عنها فمقابله
الفصل عنهم . وكانوا يعيشون معا من اعمالهم الزراعية وبعض
الاعمال الصناعية الضرورية مع تحريمهم التجارة والملاحة وحضهم
على عدم استخدام الارقاء (العبيد) كل ذلك مع احتقارهم
للأثراء . وكانوا يرتدون الملابس البيضاء متواضعين في معلاتهم
وخطاباتهم نابذين الغضب والكذب ومحرمون القسم
(حلف اليمين)

عقب حركة قومية أو ثورة سياسية — على ما يظهر — ويعزي زوالهم وانقراضهم لعدم كفاءتهم وشدة جهلهم بالامور الفنية والاحوال الاقتصادية وزيادة على ذلك تسرب الخرافات والوساوس الى عقائدهم فكان لها تأثير سيء في انظمتهم
بنى التعاون على العمل . والعمل اساس الثروة ولكن لا يتم العمل بلا علم ولذلك يسعى انصار التعاون في نشر التعليم

وكانوا لا يهتمون بالعلوم البشرية لا اعتقادهم عدم ضرورتها لمن اتصف بالفضائل وانما كانوا يدرسون الآداب . ولو انهم كانوا يرفضون الزواج الا انهم كانوا يربون ابناء غيرهم . ولقد تبادت هذه الطائفة في شدة تمسكها بالخرافات والاعناد كل الحوادث الى القضاء والقدر

وبلغ عدد هذه الطائفة نحو الاربعة آلاف تقس عندما استولى (تيتس) على القدس وربما اختفي أثرهم منذ هذا العهد لانه لم يسمع عنهم بعد

(القاموس المصور ودائرة المعارف العمومية وضع —
دبني ده فوريير كلمة اسينيان من الجزء الاول طبعة
سنة ١٨٧٥ ثم قاموس الاقتصاد السياسي وضع — كوكلان
وجيومان — كلمة الشيوع من الجزء الاول طبعة سنة ١٨٥٢)

بين طبقات العمال التي لا تقل قوتهم العقلية عن غيرهم . فالتعاون
يرشد العمال ويشير عليهم بمثل ما جاء في تعاليم دياناتهم . فوجه
الانجيل نظرهم الى معرفة قيمة انفسهم في هذه الحياة الدنيا .
ونبههم التعاون الى تحسين وتنظيم حياتهم والجد لما فيه خير لهم

ب - ٤ -

لا ينجح التعاون مع الغايات السافلة الحقيرة ولا مع الاغراض
الطائشة ولا مع مبادئ تبديد الاموال وتضييع الاوقات سدى
ولا مع المآرب البهيمية ولا مع هضم حقوق الغير بالتعدي
عليها ولا مع المكائد السيئة والدسائس الخبيثة الناشئة عن
انحطاط في النفس ونقص في الاخلاق وقلة التعليم . ولا حاجة
للقول بان موقف الانجيل (أو غيره من الكتب المقدسة للديانات
المختلفة) ازاء هذه النقائص هو عين موقف التعاون . وان
ما يعرقل نجاح روح الكتب المقدسة أو التعاون هو حب الاثرة
الموجود عند بعض الطبقات

فالانجيل والتعاون شاملان . مبدأين عظيمين وجدا في العالم في
ازمان مختلفة وفي حكومات متباينة . ولا ريب في ان روحهما
مضادة لما هو منتشر بين العالم من الرذائل وان كلا منهما وجد

اتباعا وانصارا الا ان كلا منهما يلاقى صعوبات خاصة به يحتم عليه اجتيازها لنشر مبادئها الشريفة وبنها في الناس بوسائل مقبولة معقولة سهلة رقيقة راقية

ولقد كان واضح الانجيل شديد اليقظة بعيد النظر لانه لم يضع للعالم نظاما نهائيا غير قابل التعديل لعلامة بتقلب الانسان الذى يجعل الانظمة الثابتة ارضا بعد عين والقرارات النهائية وهمية وهذا للتغيير بتطورات خلقه . وجميع الانظمة عرضة للتغيير لما يطرأ على العالم من الاصلاح والاتقان ولكن هذا لا يمنع من ان تكون الروح الجوهرية ثابتة لا يزغها الدهر . ويشف الانجيل عن روح عالية وهى « الرأفة » التى سري مفعولها فى جميع الانظمة التى تزداد أهميتها بانتشار درجة هذه الروح الطاهرة فيها . وهذه الروح هى التى شجعت وقوت — فى الواقع — التعاون على الدأب وراء تنفيذ مبادئه للأسباب الآتية:

(١) لانها « روح الرأفة » تسعى فى تخفيف وطأة البؤس الذى يصلى بناره كثير من طبقات العمال

(٢) ولانها تعرف حقيقة قيمة العمل وقابلية قوى العمال العقلية للاصلاح

(٣) ولانها تعتقد فى مساعدة الآلات الحديثة للعمال اذا حسنت ادارتها

ولكن لا فائدة فى كل ذلك ما لم ينتظم العمال فى أحوالهم

ويسد بينهم الصفاء والاخاء والمودة والاخلاص . واذا تم ذلك
 حصلوا على السعادة وتخلصوا من العبودية والاضطهاد
 حقيقة أن كثيرا من المحسنين سعى جهده لمساعدة هذه
 الطبقات البائسة ولكن لم يهتم أحدهم بتفهم العمال أنهم أقدر
 الناس على العمل . وسيعود هذا العمل بالنجاح والفلاح في
 المستقبل اذا اتبعوا الخطة القوية خطة التعاون القديمة الوجود
 الحديثة الظهور والمحتاجة الى شيء من التجارب . ومتى نجحت
 التجربة الاولى فليس من العسير ان تنهال تصل الى درجة الكمال ولينتفع
 العالم بفضائلها انتفاعا فعليا .

— ٥ —

لم نقصد من مقارنتنا النظام المقدس بنظام آدمي عدم احترام
 الدين وكتبه الشريفة ولا اظهار التعاون كمبدأ جديد يحاكي
 المباديء الآلهية ولكن غرضنا الوحيد اقامة الحجة على أن ما
 جاء به الانجيل المقدس في هذا الشأن معزز لفكرتنا الاصلاحية
 التي ننشدها . ولا شك في أن روح التعاون موجودة من قديم
 الزمن في جميع الكتب الدينية ولكنها بقيت مهملة حتى
 عهد قريب

ولقد خيل للبعض القدرة على وضع كتاب مقدس جديد

أساسه التعاون لعدم وضوح الانجيل - على زعمهم الفاسد -
في هذا الموضوع . ولكن هذا الاعتقاد وهمي صوري لا فائدة
منه الا تضليل انصار التعاون وابعاد الناس عنه . أما هذه
الروح المشكوك في وجودها في هذا الكتاب المقدس فليست
بمعدومة منه بل هي واضحة ظاهرة وانما تغيب عن قصير النظر
قليبي الادراك وبما أننا نعتقد تمام الاعتقاد بعلو بادي الكتب
المقدسة لذلك نرى من الصواب اقتطاف هذه التعاليم السامية ووضعها
في قالب حديث مناسب لعصرنا الحاضر - هذا اذا كان العصر الذي
نعيش فيه يسمح لنا باستعمال طرق جديدة لتحسين حال الانسان -
يضمن سعادة ورغد عيش الفقراء ولون هناك طائفة من الناس ناقمة
على مثل هذه الانظمة لانها تردعهم عن التماذي في غلوائهم
وايس هناك افضل من المباديء الحاضرة على « مزج روح
الانجيل - وغيره من الكتب المقدسة للديانات المختلفة -
بروح المدنية الحديثة » والتي تهتم بامر الفقراء وتسمى جهدها في
ان يكون لهم وجود في الهيئة الاجتماعية كما يضمن لهم نفس الانجيل
مكانا بخاصا في السماء ولقد حان الوقت الذي ستكون فيه نظريات
الفضيلة والسعادة والدين غير كافية وحدها لحوائج الانسان
اذ لا بد من قرنهابالافعال بمعنى ان يكون الرجل النظري عمليا
ايضا . ولم يكن رسول الكاثوليكية نظريا بسيطا بل كان
يعيش بين العامة من الناس ليجهد نفسه في تعليمهم وارشادهم

وشهد منه ذلك معاصروه فعرفوا علو اخلاقه التي كانت تؤثر
فيهم تأثيراً حميداً (١) ولا بد ان تصير يوماً ما اخلاق تلاميذه
عالية تشابه صفات مرشدهم وهاديتهم الصالح . وان تكون
معيشتهم واعمالهم نموذجاً لغيرهم . وان يتركوا خلفهم أثراً حياً
وذكرى طيبة

لا نحاول فيما نقول مستحيلاً لا تنابشاهد في كل مكان وزمان
رجالا ذوي أخلاق نبيلة يضحون باموالهم ولا يضمنون بذكائهم
ووقتهم لتعليم واصلاح حال الوسط الذي يعيشون فيه . ولقد
بذلوا في هذه التجارب زمناً طويلاً ولا ينتظرون منها منفعة
الجماعة الا تدريجاً بنسبة درجة ماثرتهم على هذا الجهاد السلمي
وبما أن هؤلاء الكرام أحسنوا على من كان متروكاً منزويًا في
عالم النسيان فالبطبع يهتمون ضمناً بما فيه خير الهيئة الاجتماعية
بأكملها

ان الذين خطوا الخطوة الاولى سعداء . والذين أمكنهم
افادة من حولهم بمعلوماتهم سعداء . ولكن اسعد من هذا
وذاك من وفقوا الى اقامة البيئة على أن هذه الاعمال الاصلاحية
ممزوجة بروح طاهرة . وهذه الروح هي التي ستقودنا بنجاح
باهر الى التعاون .

(١) والنبى سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم مواقف مشهورة
عديدة في هذا المعنى

الفصل التاسع

أجوبة الدكتور كنج على اعتراضات خصومه

ردود كنج على اعتراضات خصومه قابلة لأن
تكون أوجه الدفاع عن التعاون في الوقت
الحاضر - التعاون مطنى لهيب الثورة - يعجز
البعض عن التعاون لقلّة شرفهم في المعاملة
ولتفضيلهم فائدتهم الشخصية عن فائدة الجماعة
- إذا كانت الأرواح كلها خالدة فلماذا يسعد
البعض ويشقى الآخرون .

- ١ -

أجاب الدكتور كنج على خصوم التعاون اجابة حاسمة في
العدد الرابع والعشرين من مجلته فدحض اعتراضاتهم بحججه القاطعة
وأدلته الدقيقة المقنعة . وكل من قرأ براهينه التي نشرها في ذاك
الوقت تعزيزاً لنظريته وتفنيداً لاقاويل خصوم فكرته يظن انها

كتبت في عصرنا الحاضر دفاعا عن هذه القضية واليك موجز ما قاله :

« التعاون نافع لجميع الطبقات لانه أقوى مساعد على سعادة الهيئة الاجتماعية اذ بفضلها تقل الفاقة وتخف وطأة التمس فيندرا الاشقياء ويهبط عدد الجرائم . ولكن يوجد نفر من الناس لا يوافقون على ما يعرض عليهم من الاصلاحات النافعة بل يرغبون دائما في تقدها وبخسها حقها والخط من قيمتها . حقيقة ان للنقد الصادق الخالى عن الاغراض خواص جليلة الا ان الفئة السابقة الذكر لا ترضى عن شئ لانهم دائما حانقون حاقدون على كل ما يأتى به الغير من الاعمال النافعة . فهم ساخطون على الجرائم وغير راضين عن اصلاح طرق قمعها . ناقدون على الفقراء ومتحاملون على العمال الذين يتوصلون بجدهم وكدهم الى التخلص من ذل العوز . يكرهون الجهل ويشبطون همهم من يسعى في نشر التعليم . فهم كمن يتوجع لفريق ويأبى على الناس انقاذه .

— ٢ —

يزعم أصحاب الغايات الدنيئة ان التعاون :

(١) موجد روح الثورة في نفوس الفقراء

(٢) ومثير لغضب الفقراء ضد الاغنياء

(٣) ومحرض على التزمير ضد الملكية الفردية بزعم عدم شرعيتها

(٤) وملقى مسئولية شقاء العمال على عواتق أصحاب الاموال الطائلة

ولكن الحقيقة غير ذلك لان التعاون لا يحض على شىء بخلاف المحبة والاخاء والمروءة والوفاء

يعترض البعض على التعاون لزعمهم انه مولد للثورة ويحاربه البعض الآخر لاعتقادهم انه مطلق نيران الثورة. الاعتراض الاخير صحيح الا انه لنا لا علينا ومميزز اقمضيتنا . حقيقة اذا انتظم العمال أمكنهم تهذيب أخلاقهم وترقية عقولهم فيتسنى لهم اقتناء أملاك تقيهم شر الجوع وألم الفقر وتغنيهم عن الشغب والثوران . واذا صح ما تقوم — وهذا مما لا شك فيه — فلا يمكن أن يكون التعاون مخدرا للثورة ومحرضا عليها في آن واحد اذ وجود أحدهما ينفي الآخر . وليس في دعوة التعاون الى الاتحاد ميل لاثارة الفقراء ضد الاغنياء . ولا العمال ضد أصحاب المعامل . وانما يسعى التعاون في نشر المبدأ النبيل القائل بانه « اذا كان ولا بد للانسان من العمل فليكن وجهته عمله اصلاح حاله من غير الاضرار بالغير » ولو عمل كل فرد لاصلاح شأنه لعاش الجميع في هناة والهيئة الاجتماعية في رخاء . ولم ينتقل الانسان من حالة الهيمنة الاولى الى المدنية الا بفضل هذا الاصلاح .

و نحن على يقين من ان هذا المبدأ الحكيم سينقذ العالم من مخالب الفقر ويقوده الى السعادة المؤسسة دعائمها على التعاون .

فلو كان تقدم الانسان ورقبه وتورمه مربوطا مقيدا بمحد لا يصح له أن يتعداه لما تمكن حتى الساعة من الانتقال من عالم الوحشية الى حضارة اليوم .. وكيف ~~تت~~ترف بوجود هذا الحد أو القيد مع ان العلوم والفنون وغيرها سائرة في طريق التقدم والانتشار . ولا يمكن أن يكون غرض التعاون الاعتداء على أملاك الغير :

(١) لانه اذا فعل ذلك يكون عرضة لمثل هذا الاعتداء

(٢) وهذا الاعتداء لا يتفق مع مبادئ الإصلاح

ولقد ظهر لنا ان أملاك التعاون تزداد ازديادا عظيما وبنسبة أكثر مما كان ينتظر وهذا أكبر دليل على ان العمال أكفاء وسينتصرون في نضالهم اذا جمعوا شملهم ووجدوا كلمتهم . وليس الخوف من ان العمال غير قادرين على كسب معاشهم بل من ان هناك عددا كبيرا منهم لا ينتجون شيئا مع انهم يستهلكون كميات كبيرة مما ينتجه الغير وهذا نقص ومخالفة لنظام التعاون الذي يحارب بكل قواه البطالة والكسل والجرم والذيلة والبؤس

ولا يقوم العمال في تعاونهم على مكافأة نقائص الهيئة الاجتماعية بأكثر مما قام به الاغنياء من قبل ولو ان كلا منهما استعمل طريقة غير التي اتخذها الآخر للوصول الى نفس الغاية . فهما متحددان

متفقان في الجوهره وبما أنهما يسعيان لمقصد واحد شريف فلا يليق
بالاغنياء مقاومة العمال

واذا نجح التعاون في مسعاه فسيصير لانصاره أملاك كغيرهم
وهي تم لهم ذلك يصعب على الغاصبين الظالمين الحكم والتحكم في ارواحهم
ولا يليق اعتبار السعي الشريف وراء اقتناء الاملاك جرماً مادام ذلك
يجلب عزة واحتراماً . ولذلك نكرر أن رغبة الحصول على
الاملاك بالطرق المشروعة العادلة من أشد المبادئ معاداة للثورة .

شعار الثورة التدمير والهمجية والتخريب أما مبادئ التعاون
التعمير والتشييد . الثورة هادئة مبددة قاسية تريد الحصد من غير
بذر . والتعاون مصلح مسعد يجد يريد البذر للحصد . الثورة عمياء
تخبط خبط عشواء وقلبات نتج خيرا . التعاون يقظ واعظ مفكر عامل
على انتشار انصاره من هوة البؤس .

— ٣ —

يلوم البعض من يعملون جماعة لما فيه خير لهم على زعم أنهم
يسيئون الى تعاليم الانجيل الشريف . ولقد قال بعضهم « لا غرابة اذا
لوحظ على الانسان مناقضته لنفسه بنفسه » واكثر الناس خبرة

بأمور الدنيا يحبذون هذا الرأي لأن قليل المعرفة مملوء الدهن بهذه المناقضات التي لا يمكن تطهير عتول أصحابها منها إلا إذا عمد أهل العلم والفضل على محوها بقوة تأثيرهم فيتسنى للأجيال المقبلة المعيشة في وسط طاهر خالي من الأوجاس والنقائص

كل من يرمى التعاون بالاحساد والخروج عن التعاليم الدينية لشذوذ عقيدة بعض انصاره انه لمفتر أئيم مكابر هادم للحقيقة. ولو اتبعت هذه الخطة الخرقاء في فحص المشاريع ونقدها لحكم على جميعها بعدم الصلاحية والقص لانه لا يخلو مجتمع من أمثال هؤلاء الشاذين . فاذا حورب مبدؤنا الصادق الصادر عن خبرة ودراية لشذوذ بعض انصارنا في آرائهم الشخصية التي لا علاقة لها بغايتنا التي نسعى لتحقيقها كان ذلك شراً من الجنون . وكثيراً ما كنا عرضة لمثل هذه الانتقادات الغريبة

إذا كان هناك نظام لا يعمل ضد الدين . نظام يميل لنشر الآداب ويحض على عمل الخير للدنيا والآخرة . نظام يلزم انصاره البعد عن الهواجس والأوهام . ويوصى بالمحبة والإخاء والاخلاص . والشفقة بالغير فهذا النظام هو التعاون .

ويقول البعض ان التعاون هو خيالي لا يمكن تحقيقه عملياً وانه فوق ذلك مخالف للدين . ولكن هذا كلام معناه ان ليس للمعترضين حقول . وما سبب عجز البعض عن النجاح في التعاون الا كونهم

عدي الشرف في المعاملة ولا يحبون مصلحة غيرهم بل متطلعين دائما لفائدتهم الشخصية التي تعميهم عن واجبهم نحو الجماعة . ومثل هؤلاء الناس لم تطهر قلوبهم من النقائص وضمايرهم من الدنيا ولذلك لم يوفقهم الله الى التعاون .

— ٤ —

اقبال الناس على المبادئ الخالية عن الفائدة بدلا من النافعة منها وارتياحهم في صلاح الانظمة الالهية وعدم توفيقهم لحب خالقهم والاعتراف بقوته وحكمته سبب ميلهم عن التعاون وعدم نشر مبادئه بأخلاص كاخلاص الانبياء عند نشرهم تعاليم للاله الارواح خالدة والاجسام فانية . وبما ان هذا الخلود لا يشمل العلماء وكبار الرجال والاعنياء وحدهم بل والفقراء والمضطهدين والمثقلة كواهلهم باعباء الدنيا ومصائبها والعمال فلماذا يرفض البعض الاعتراف بان ارواح هذا الفريق الاخير مقدسة ولها استعداد للتقدم وقابلية للرقى كغيرها؟ ولما لا يشجع العامل في حياته العملية الدنيوية لتسعد روحه في الآخرة؟ ولماذا يتهادى المحققون في ظلمهم العمال وجعلهم هدفا لكل حادث اليم وتعريضهم لكل كارثة جسيمة واتخاذهم آلة في ايديهم يحركونهم حسبما تمليه عليهم ضمائرهم فيذهبون ضحية الاغراض السافلة .

يجب على اهل عصرنا الحاضر ان يطلعوا العمال على هذه
الخبايا ليعرفوهم كيف كانت تلعب النفوس الدنيئة بعدد كبير من
الشهداء الابرياء غير مفكرة بان سوء فعالها يضر بالهيئة الاجتماعية كلها.
فهل ترضى الاجيال المقبلة الاستمرار على الخضوع لهذه الفظائع
الشنعاء ؟ كلا . اذ حان الوقت المناسب للعمل على صدهذه الغارات
القتالة بقوة العلم والاخلاق والاتحاد والتعاون على البر والتقوى .
ولقد كانت الطرق المستعملة قديما كافية لكبح جماح الظالمين اذ كانت
اعمالهم مصحوبة بالحروب وارهاق الدماء والبؤس والجرم . وبما ان
هذه الاسباب مجلبة لهذه النتائج فلا بد لها من الزوال لانه لا يليق
بالانسانية ان تبقى الارض ميدانا للقتال أو مسرحا للمناظرات
الشخصية الملوثة بالدماء ولذلك يجب ايقاف هذه الحركات المثيرة
للعواطف عند حدها لتطمئن النفوس وتهبأ الارواح فتوجه قواها
الى اعمال اخرى شريفة مفيدة للجميع

ولا يصح ان يجر الطمع الناس الى القيام بما فيه ضرر الغير
بل يجب ان يضعوا نصب اعينهم « عمل الخير حبا في سعادة الغير
لا رغبة في الشهرة » ولا بد من تعليم الفقراء وتعريفهم ان العلم
افضل من الجهل . والفضيلة ابقى واغلى من الاحجار الثمينة وان
مصالحهم مرتبطة بمصالح غيرهم وان قوتهم متوقفة على قوة زملائهم
ويشتركونهم مع امثالهم يتولد الاتحاد . ومن هذا الاتحاد يؤسس التعاون

الفصل العاشر

رسائل الدكتور كنيج لبتمان

الرسالة الاولى — الرسالة الثانية

الرسالة الثالثة — الرسالة الرابعة

— ١ —

لم يسمع منذ سنة ١٨٣٠ لكنج صوتاً في حركة التعاون ولم يظهر اسمه في كتب التعاون ولا في مؤتمراته حتى سنة ١٨٦٠ عندما نشر (بتمان) على صفحات مجلته — التي ظهرت في ١٨٦٤ و ١٨٦٥ — الرسائل التي وصلته من كنيج . فكتب هذا الأخير لبتمان عقب تسلمه آخر أعداد مجلته ما يأتي :

« سيدى لقد نالنى الشرف بتسليمي هذه الاعداد وأنى شديد الفرح له بما عى بنجاح التعاون فى دوائر متعددة . وقد كنت فى أول

هذه النهضة مجاهدا منفردا كمن يحاول تحقيق أحلامه ولكن حالة التعاون اليوم أحسن منها بالأمس وقد حان الوقت الذي تطبق فيه مبادئ الإصلاح والعمران أى التعاون

ولا بد أن يكون الشعب مجداً مجتهداً شريفاً مقتصداً متعلماً وهذا هو الوقت الذي يجب أن تفتح فيه أبواب المدارس الخاصة بالتعليم الاقتصادى وبث روح التعاون فى الشباب الناهض. ولو نشر هذا التعليم النافع فى أنحاء المعمورة لما بقى فيها فقير واحد يموت جوعاً لآل فى أرض الله فضاء لماوى ما يعادل عشرة أمثال سكانها وإن المال المبدد الضائع فى شن غارات الأمم بعضها على بعض كاف لجعل جميع الناس سعداء إذا استخدم فى تحقيق مبادئ التعاون»

— ٢ —

كتب الدكتور كنج الى (بنان) فى ٦ فبراير سنة ١٨٦٤
بعد ظهور مقالة (هل) — اتى سبق الكلام عليها — الخاصة بتاريخ حياتهما يأتى :

أنى شديد الخجل لرؤية اسمى فى مقدمة الناس بطريقة لم أتوقعها ولكن اذا كان فى مثل هذا التعظيم تشجيع للغير فلا شك باننا سنصل الى غرضنا السامى . أما أنا فسأفارق الحياة وعما قريب سأكون فى عالم الاموات

وسيجد (المستر هل) فى آخر أعداد مجلتى بعض عبارات

خاصة بضرورة تعليم وتهذيب طبقة العمال لان ذلك مساعد على تحقيق
آمال التعاون . ولربما تضمن هذا الشرح الصغير بعض غلطات خاصة
بما يتعلق بامور الوطن الاقتصادية وغيرها ولكن ذلك راجع الى ان
حركة التعاون كانت في نشأتها وانه كان ينظر الى حرية التبادل بعين
السخط .

فالتعاون مفيد جدا غير انه ضد تكديس الاموال المقتصبة من
من العمال الفقراء . ولذلك سيلاقى في سيره عقبات شتى »

— ٣ —

نشر (بتمان) في العدد السابع والخمسين الذى ظهر في نوفمبر
سنة ١٨٦٤ خطاب الدكتور كنج الآتى :

« انه لما تنشر له الصدور مشاهدة اتساع نطاق الاصلاح
المؤسس على التعاون . ولقد وقف الناس في جميع الازمان ضد
كل اصلاح اساسه الثورة . ويحق لنا الفرح والسرور لتمكنا من
القيام بالطرق السلمية بمثل هذا الاصلاح الذى سيتسع نطاقه في جميع
الارحاء . وهذه هي عقيدتي . ولا يخفى على كل عاقل ان الرسل لم
تبعث الا لاصلاح شأن الشعوب ولكن لا يمكن ظهور تأثير تعاليمهم
الراقية الا بعد زمن طويل

وسيقف العالم الى انشاء مدارس خاصة بتعليم وتعميم مبادئ
الاقتصاد والتعاون فيتسنى للعمال التهرب والتعلم ولكن لا بد لهم من
معرفة شئ عن زراعة الحدائق ومبادئ الفنون الجميلة النافعة كل
ذلك مع عدم اهمالهم الالعب الرياضية المفيدة للصحة
وسيجري لنا هذا النظام التعاوني رجالا نوابغ مثل (هل) في
البريد و (ستيفنسن في السكك الحديدية) و (واب) في التجارة
وسيسخط العالم الجديد على ما قامت به الاجيال الماضية من الحروب .
فالستقبل للسلام . وسعيد كل من اعد لذلك عدته . وسعيد كل من
وفق للاشتراك في تعضيده . وعما قريب سأكون في العالم الخالدة
فية الارواح والذى لا يتخلله حزن ولا عويل ولا الم «

— ٤ —

كان آخر كتاب كتبه الدكتور كنجج الى بتمان مؤرخا ٢٤ يوليو
سنة ١٨٦٥ اى قبل مماته ببعض اسابيع واليك نصه :
« اشكرك على ارسال اعداد مجلتك عن شهرى يونيه ويوليه .
ولك الفضل لما ارسلته معهما المنشورات التى فى غاية البلاغة والحكمة .
ولنا الحق فى الفرح والابتهاج لما وصلت اليه حالة التعاون من الثبات
والانتشار ولكن لا يمكن ان يكون نجاح جميع شركات التعاون

بدرجة واحدة لانه يصعب اتقان نظام كل منها من اول مرة وانما
 ادينا براهين قاطعة على ان ذلك غير مستحيل على ممر الايام
 فالتعاون ليس بنظام مقتضب كما كان يؤكده ذلك (اون)
 بل هو مبادئ الاقتصاد ومساعد على العمل لمصاحبة كل
 من اراد الاتحاد . وستنتشر مبادئ المحبة والاخلاص ايها وجد
 التعاون . وهذه المبادئ لاتخالف التعليمات السماوية في شيء قط

وظهر التعاون في بادىء الامر بشكل المحبة الاخوية فكان
 ناقصا لعدم وفرة المعلومات الاقتصادية وعدم الميل الى العمل ولكن
 بما اننا عرفنا الآن اسباب هذا النقص فليس لدينا مساعد على نجاح
 التعاون غير الشعائر الدينية الصحيحة غير المشوهة . وانى كثير
 الامل فى الوصول الى ضالتنا المنشودة فزداد قوى وطننا العزيز
 ويصير فى مقدمة الشعوب الراقية

ولما نزل الرومان بشواطىء انجلترا اعتبروا هذه الجزيرة
 كأكبر واغنى حقل (١) للقمح واحسن مرمى للاغنام . ولقد وصفها

(١) زادت صادرات حبوب انجلترا بين سنتى ١٦٧٧ و ١٧٦٤
 عن وارداتها ٣٣ مليوناً من الارباع (Quarters) وأما بين سنتى
 ١٧٦٥ و ١٨١٤ فقد زادت وارداتها عن صادراتها ٣١ مليوناً من الارباع
 فكانت تصدر انجلترا حتى سنة ١٧٦٥ محصولات زراعية كبيرة ولكن

اخيرا احد المؤرخين المصريين — سيسمونيدي — بانها اسعد
 البلاد مناخا وتربة وحكومة وانظمة التي من ضمنها نظام التعاون .
 ولقد اشتد على الالم في هذا الربيع بسبب مرض ان لم يكن
 عضالا فهو خطر . وقد ناهزت الثمانين وحالتى مقلقة . وقبل الختام
 اعرفك بانه وصلنى اخيرا رسالة (المستر بير) اول معضد للتعاون
 فى دبلين «

لما اضمحلت زراعتها ظهر عدم امكانها انتاج قوت أهلها . وهى تستهلك
 الآن ٨٥ مليون نامن الهكتولترات من القمح ولا تنتج الا ما بين ١٩ و ٢٣
 مليوناً وتسعين على سد ثغرة عجزها بمحصولات غيرها من الامم . فكانت
 انجلترا زراعية ثم تحولت شيئاً فشيئاً الى بلاد صناعية بفضل ما لديها
 من الفحم والحديد والاسطول . ولولا هذه المميزات لهلكت جوعاً
 اذا حاصرتها أمة أخرى . فحياتها موقوفة على قوة اسطولها وهو
 أكبر مظهر من مظاهر القوة الفانية

(المستر اشلى — الجريدة الاقتصادية — عدد مارس سنة
 ١٩١٧ . جورج بيرى — تاريخ انجلترا الصناعى والاقتصادى —
 ص ٦٥٤ طبعة سنة ١٩٠٠ . جل سيمون — العاملة — ص ٩٤ من
 الطبعة السادسة سنة ١٨٦٧)

خاتمة از عرب

نظرة تاريخية عن نهضة التعاون في مصر

الحياة هي العمل والعمل في يد العمال — أول
مجهود لنشر التعاون في مصر — التشريع
التعاوني المصري — حالة التعاون في مصر
وما وصلت اليه حتى الساعة — ادارة التعاون
التابعة للحكومة المصرية

— ١ —

أول اشارة يبديها الطفل عند ولادته هي البكاء . دلالة
عنده على الماضي الذي لا يعود . وارتياحه من الحاضر كثير
الودود . وخوفه من المستقبل عديم الحدود . يولد الطفل خاوي
الوقاض . بادي الا تقاض . لا يملك فتيل . ولا شروى تقيرا .

أبكمها جاهلا لا يدري من عالم الوجود شيئا . ولا يفقه لما
يسمعه معنى . فهو قطعة لحم هبطت الى الارض ليحولها الوسط
الذى تنزل فيه الى تركيب طيب صالح نافع أو الى جرثومة
شر وفساد

وتتفاوت درجات هذه المخلوقات الطاهرة من أول لحظة
في حياتها بتفاوت مراتب الاسر التي تولد فيها . فمن ولد منهم
في أسرة مثرية منعمة بمظاهر الحياة الدنيوية لف في الزخارف
وارتدى الحرائر . ونام في الاسرة المزينة ببدايع التطريز .
وأحاطه الخدم للعناية به والمحافظة عليه من كل ما يقلق خاطره
أو يزعج رقاذه . وأعد له من الطعام ما تشهيه نفسه من الالبان
لبن أمه المتمتعة في الغالب بتمام الصحة أو لبن المراضع اذا أعيت
والدته الحيلة أو كل ما يرغبه من أنواع الاغذية اللبنية . وأما
من ولد في أسرة فقيرة بائسة — وهذه الاسر أكثر الناس
خلفا — فمأواه الاكواخ المحزنة المقبضة . ومأواه الثرى الرطب
المؤلّم . وغطاؤه الخرق العتيقة . ورداؤه الاثواب البالية .
وأنيسه الوحدة . وجليسه الهموم المقبلة . اذا بكى فلا من
سميع . واذا توجع فلا من مجيب . فتذهب صيحاته في الهواء
هباء منشورا . وقوته لبن أمه التي أضناها التعب . وأضعف

قواها العوز . وأنتك جسمها الكد والعناء . وقتلها البؤس
والشقاء . وإذا غضب لبنها ولم يتيسر لها الحصول على قوت طفلها
الضروري لحياته فخرات وعبرات على المخلوق الطاهر الذي
يحتضر من ألم الجوع (١)
فعيشة الطفل الاول هناء ورخاء . وحياة الثاني تعمس وبلاء .

(١) فيينا ترى قصوراً و ثراء . وحبوراً وسراء وخراج قرية
أو قريتين يذهب في ليل ليلة أو ليلتين . تجد أرملة صناعاً وأيتاماً
جياعاً . وشيخ يعمل وهو في أرذل العمر . يقعد العجز وينهضه
الفقر أو عذراء كادت تباع عرضاً للاحتياج . أو مريضاً عاجزاً عن
العلاج وبينما ترى وذاخاً في جيدها عقد كأنه فرود حضار وفي اخصها
نعل من نضار . ترى بائسة في عنقها عقد من دموع وفي بيتها فقر
وجوع . حال تطرف العيون . ونثير الشجون

بأي جرم وأي حكم سلطايث على محارها
وعذرت حاجة بعسر على عليل قد اشتهاها
وظالم عنده كنوز من أم دفر ومن لهاها

(السيد محمد توفيق البكري — صهاريج اللؤلؤ — ص ١٥٨ —

١٦٢ طبعة سنة ١٩٠٧)

وما نتج هذا التباين في المعاملة عن فضل أتاه الاول ولا عن جرم اقترفه الثاني بل عما أعده الآباء والهيئة الاجتماعية لكل منهما . فان كانوا (الآباء) أغنياء فسعادة أطفالهم مضمونة . وان كانوا فقراء واهتمت الهيئة الاجتماعية (١) بأمر أولادهم فسعادة

(١) قبل أن يولد طفل الفقير في فرنسا أو اللقيط تكون قد فكرت في أمره جميعات خيرية كثيرة ودبرت له أسباب راحته . فدور الولادة المجانية تعنى بأمه حتى الوضع وتعام الشفاء وبعد ذلك تستسلم دور اللقطاء أو دور تربية أولاد الفقراء المولود فتقيه شر الهلاك . ومتى كبر وتمكن من السير على اقدامه ترحب به الملاجئ الخيرية وتمكنه من قضاء اول ايام حياته في عيشة هنئة مرئية . وعند ما يبلغ اشده تجبره الحكومة على تلقي العلوم الاولى في مدارسها المجانية هذا خلاف الورش والمحال الصناعية التي تقبله مجاناً للحصول على التعليم الفني ومتى فاجأه المرض يجد في المستشفيات المجانية ما يلزمه من المعالجة واذا داهمته الشيخوخة يجد في ملاجئ العجزة مأوى لائق به فيخف عليه مصابه لما يراه من اللواصاة وحسن المعاملة فيقضى آخر ايامه مستريح البال شاكراً فضل المحسنين العقلاء (هذه مقتطفات من مقالة نشرناها بالفرنسية في مجلة العالم المصري La Revue du Monde Egyptien) عدد مايو ويونيه

أيضا • وأما اذا كانوا فقراء ولم تهتم الهيئة الاجتماعية (١)

سنة ١٩٢١ تحت عنوان الصدقة التي في موضعها (وزد على ذلك القوانين التي تحافظ على حقوقه كقانون سن الالتحاق بالاعمال الصناعية وتحديد مقدار ساعات العمل وقانون ١٣ يولية سنة ١٩٠٦ الخاص بالراحة الاسبوعية للعمال وقانون ٢١ مارس سنة ١٨٨٤ الخاص بالنقابات وقانون ٢٥ مايو سنة ١٦٨٤ المخول للعمال حق الاضراب لدفع الظلم عنهم وقانون ٩ ابريل سنة ١٨٩٨ الخاص بأخطار الاعمال الصناعية وقانون ٣٠ يونيه الخاص بأخطار الاعمال الزراعية التي يستعمل فيها الآلات البخارية وقانون ١٢ ابريل سنة ١٩٠٦ الخاص بأخطار الاعمال التجارية وقانون ١٥ يوليه سنة ١٩١٤ الخاص بأخطار اعمال الغابات — وشرح هذه القوانين موجود في جميع مؤلفات التشريع الصناعي العديدة

(١) قال المرخوم بطرس باشا غالى مؤسس الجمعية الخيرية القبطية الكبرى في خطاب ارسله سنة ١٨٨٦ للنائب المجلس العام: « يجب علينا النظر بعين الشفقة والمحبة الاخوية الى اخواننا الفقراء بما استطعنا قياما بواجب ما وكلنا الله عليه من خيرااته ونعمه لنقضى فيها وكالة شريفة حسنة تليق بأبناء الانسانية » ولقد اتخذت هذه الجمعية الخيرية هذه الحكم شعارا لها ونبراسا تستنير به في اعمالها

بأمر أولادهم فبؤس محتم وعذاب مؤكد وموت عاجل لا مفر منه. ومثل هذا البؤس « الذي سجلته يد المقادير في سجل العناء وطوحت به في ظلمات هذا الوجود • فمضى يتخبط في ديجور الحياة • يؤمه النحس • ويمشي على أثره الشقاء • تلعب به الايام لعب النكباء بالمود • ويدب في نفسه اليأس ديب الآجال في الاعمار • كمثل الغريق الذي ظفر به البحر الهائج في يوم ريح صرصر عاتية • قلبه معلقا في خيط من الاجل تحت شتى مقص الفناء • يفتح له الوهم بين كل موجتين قبرا • ويمد له الخوف بين كل قطرتين بحرا • يظفوه به القدر ويرسب به القضاء • فتلتقفه الموجة بعد الموجة • وتلتقمه اللجة بعد اللجة • وقد درجه البحر في كفن من الزبد • وحمله على نعش من الماء فوق أعناق أمواج كالجبال • تعلو به تارة الى مجري الافلاك • وتسفل به أخرى الى مسح الاسماك • حنق عليه الماء والهواء • وزهدت في وجوده الارض والسماء • كلما هم بالاستسلام للموت أدركه الحرص على البقاء فجعل يجاد تلك الامواج الشائرة • ويصارع ذلك الجبار العتيد • حتى اذا نزع التعب قواه • طواه البحر في جوفه طي السر في الفؤاد » (١)

ولكن رغم هذه العقبات أيستسلم البؤس للبؤس • ويرضخ للذل

(١) فيكتور هيغو — البؤساء — تعريب حافظ بك

ابراهيم ص ١٥ من طبعة سنة ١٩١٥

والهوان ويترسل في البكاء والنحيب حتى يجره ذلك الى الكسل
والخمول ام يجب عليه محاربة الفقر بسلاخ العمل ومصارعة البؤس
بقوة الصبر على تحمل هذه المحن ؟

الكسل عنوان الفشل ومورث الفقر والشقاء . العمل سر
الفلاح والنجاح ومورد الكسب والهناء . فمن عمل بمجد وثابر
بعزم وجاهد بحزم واستمر في هذا الطريق لا بد وأن يصل
الى غايته وهي استرداد سعادته لان الانسان خلق ليكون
سعيدا .

حقيقة ان في الامم الراقية من يعملون لمساعدة من عضهم
الدهر بأنسابه وصب عليهم متاعبه وأوصابه ولكن هؤلاء
البررة العقلاء لا يفعلون الخير حبا في معونة الفقراء فقط بل ولاعلاء
شأن بلادهم أيضا بتقليل عدد العاطلين فيها الذين يعيشون في الارض
فسادا ويبثون نفحاتهم الخبيثة وسومهم القتالة في النفوس الضعيفة
السريعة الخروج عن جادة الصواب . وهذه الامراض الاجتماعية
تتفشى بسرعة هائلة في جسم الهيئة الاجتماعية كتفشى الامراض
المعدية في جسم الانسان . واذا لم يبذل الطبيب الماهر جهده في
استئصال شأفة الداء استعصى عليه الدواء فيتسمم الجسم شيئا
فشيئا حتى يهلك . والامر كذلك في الامراض الاجتماعية اذا لم يسع

أولوا الأمر ورجال الإصلاح والأغنياء على إبادتها فلا مناص من انتشارها بتسرب جراثيما إلى الجسم الاجتماعى — الأمة — فيموت الموت الادبى . وهذه منتهى درجات الانحطاط

يجب اذا على العمال أن يشدوا عضد بعضهم بعضا لمكافحة هذه الآلام ليتخلصوا من قوائصها وخبائثها وان يتعاونوا على البر والتقوى فيخلقوا من ضعفهم قوة . (١) ومن فقرهم ثروة . ومن هزالهم بأسا . ومن بؤسهم سعادة . ومن استعبادهم حرية . ومن مذلتهم اكراما . ومن تحقيرهم احتراما . ومن موتهم حياة . العمال هم رجال العمل . رجال المتاعب . رجال الغد . ضعفاء في الظاهر أقوىاء في الواقع . ضعفاء متفرقين أشداء متحدين . يستهان بهم الآن ولكن ستدور الدوائر وعما قريب سيأتى اليوم الذى يكون لهم القدح المعلى فى إدارة شؤون الامم . فيخضع العالم لقوة الحق .

(١) قال أمير الشعراء احمد بك شوقى قصيدة عصماء « فى موقف الأمة اليوم » ونشرت فى جريدة الاهرام يوم الجمعة ٣١ مارس سنة ١٩٢٢ تقطف منها ما يناسب هذا المقام :

أعدت انراحة الكبرى لمن تعبنا	وقاز بالحق من لم ياله طلبنا
ان الرجال اذا ما ألتجئوا لجأوا	الى التعاون فيما جل أو حزبا
علمت ان وراء الضعف مقدرة	وان للحق لا للقوة الغلبة

قوة العمل • القوة التي ليس بعدها قوة
 قوة وثروة كل أمة ليست الا نتيجة عمل الانسان وكذلك فقرها
 وانحلالها • فكم من رجال ماهرين أمكنهم ان يأخذوا من اراض
 حقيرة المواهب الطبيعية نصيبا كبيرا • وكم من آخرين لم يمكنهم
 الحصول علي هذا النصيب من اراض غنية المواهب الطبيعية •
 ولقد امتازت مصر (١) عن غيرها بارضها الخصبة • وماؤها العذب •
 ومناخها المعتدل • وفلاحها (٢) الصبور • وعاملها المتنوع • ولكن

(١) قال عمرو بن العاص يصف مصر لسيدنا عمر بن الخطاب
 « مصر تربة غبراء • وشجرة خضراء »

وقال أيضا « ترابها ذهب ونيلها عجب » وقال السلطان سليم
 بعد واقعة بلبيس « اليوم استلمت مفتاح السكندر » وقال نابليون
 حين استراح من رحلته الحربية من سواحل مصر الى القاهرة
 « مصر مزرعة » وانا نقول ان مصر جنة خالدة لمن عرف خبايا كنوزها •
 (٢) قال ادمون ابو (E. About) في كتابه — الفلاح —
 « يتعب الفلاح ويشغل أكثر من زميله الاوروبي ويستهلك أقل
 منه بكثير من ضروريات الحياة • ومع ذلك كله فلا يدخر شيئا »
 والسرف في ذلك راجع — على ما نظن — الى بقاءه على حالته البدوية الاولى
 وافتقاره الى الغذاء العقلي (العلم)

ينقص هذه المزايا قوة التفكير والتدبير وحسن الإدارة وإضاءة عقول هذه القوة العاملة (العمال) بنور العلم الاجبارى المجانى . فاذا توفر لديهم ذلك لانتشرت بينهم عوامل الاخوة وحب التعاون فيطيب حالهم ويهدأ بهم وتسعد بلادهم .

فمصر لا تسعد الا بسعادة العمال وتشقى وتنحط بأخطائهم . فهم مقياس نبضها . وهم لها بمثابة الرأس من البدن اذا انتابها الالم تداعت اياها جميع الاعضاء . فالعمال هم الحجر الاساسى لتشييد سرح عمرائنا ولتجديد عهود مدينتنا . فلن يصلح حالنا بل حال العالم أجمع ما لم يصلح حال العمال

— ٢ —

ولما كانت بلادنا زراعية قبل كل شئ فقد اهتم بامرها المرحوم السلطان حسين كامل عند ما كان رئيسا للجمعية الزراعية اذ دعا في ربيع سنة ١٩٠٨ كبار المزارعين لتشكيل لجنة ترأسها للنظر فى اصلاح حال الفلاح . فانهز المرحوم عمر بك لطفى هذه الفرصة لنشر فكرته السامية . فكرة التعاون فى بلادنا . ولكن لم يرغب القول جزافا بل أراد الاطلاع ليتكلم عن خبرة وليكتب عما شاهده عيانا . فسافر الى ايطاليا فى السنة نفسها للدرس سير

التعاون الزراعي فيها. واجتمع بالاقتصادي المحنك لوزاتي (Luzzatti) الملقب باب التعاون الايطالى . ولما عاين رحلته أخذ ينشر دعوته بالمحاضرات والرسائل لترويج بضاعته وتعميم فكرته فى انحاء القطر لاعتقاده انه الحل الوحيد لاصلاح حال البلاد من جميع الوجوه .

ففى أول نوفمبر سنة ١٩٠٨ التى محاضرة بنادى المدارس العليا بمصر عن نظام التعاون والاقرض فى ايطاليا والمانيا وحث على انشاء شركات تعاون لتقرض الفلاح ما يلزمه لانقاذه من يد المرابين الذين لا يهتمون من أمر البلاد غير الاستيلاء على أموالها باى وسيلة يقدرون عليها

والقى فى ٥ يناير سنة ١٩٠٩ محاضرة فى نادى دمياط وأخرى بنادى المنصوره . وفى ٢١ يناير من السنة نفسها القى محاضرة بالكلية الاهلية الحرة بالاسكندرية تقتطف منها ما يأتى :

« ان تسرب الاموال الاجنبية الى مصر قد فتن الناس وملاهم غرورا فاعتمدوا على هذه الاموال واندفعوا فى تيار المضاربات ولكن من يوم أن أصيبت البلاد بالازمة المالية انصرفت الافكار الى البحث فى اصلاح نظام التسليف فى مصر وجعله نظاماً قومياً محضاً قائماً على بنوك وطنية تجمع أموالها من أبناء البلاد .

وفى اعتقاده أن خير نظام يحسن ادخاله فى مصر الآن هو نظام التسليف القائم على مبادئ التعاون . وليس الغرض من التسليف

التعاونى استثمار المال بواسطة اقراضه للغير بالفائدة ولكن الغرض منه تسهيل الاقراض لاعضاء الجمعيات أنفسهم بفضل التوفير والتضامن . ومن اسى اغراضه تخصيص جزء من ربح الجمعيات للاعمال الخيرية والسعى فى اسعاد المتعاونين وانقاذهم من الفقر . فذهى الذى ادعوا اليه الآن هو نشر مبادئ التعاون على التسليف فى المدن والقرى .

وانى اختم كلامى بابداء فكرة أعدها رغبة صادقة أو نصيحة خالصة وهى انشاء بنوك التعاون والنقابات الزراعية . فالاولى تقرض التجار والصناع والثانية تجلب للزراع حاجاتهم من الاسمدة والبذور وغيرها وتعمل بمساعدة البنوك التعاونية وتحت اشرافها »
وله فى خطبة القاها بنادى المدارس العليا بمناسبة انشاء اول نقابة زراعية فى بلادنا بشبرا الخيمة منها :

« يعتقد بعض الناس أن تفريج الازمة المالية لا يكون الا باستحضار رؤوس المال من البلاد الاجنبية واقراضها للاهالى حتى تدور حركة الاعمال كما كانت عليه قبل سنة ١٩٠٧ وفاتهم أن الديون التى على المصريين اثقلت عاتقهم وأنه كلما كثر الدين زادت الفوائد التى تدفع سنوياً لارباب رؤوس الاموال . فالتفريج من هذه الوجهة تفريج وقى لا أساس له ونتيجته فى المستقبل ضارة وخيمة . وفى اعتقادى أن أهم أسباب المضاربات قبل ١٩٠٧ كان نهطل الاموال الاجنبية على مصر واقراض البنوك النقود دون التفات الى أوجه

استعمالها وبعبارة أخرى لو استعملت تلك الاموال لتنمية مصادر الثروة الحقيقية أى التجارة والصناعة والزراعة لما وقعت مصر فى الازمة المالية الحاضرة بل كانت حال مصر تتبدل من حسن الى أحسن وكان المصرى يرتفع فى بحبوحة السعادة والهناء .
وعندى أن أساس الاستقلال والحرية فى كل أمة هو الاستقلال الاقتصادى . فالواجب اذا الترقية شوؤنا الاقتصادية أن يكون الماضى درساً مفيداً للمستقبل وأن نوجه اليوم مجهوداتنا كافة لتقوية وتنمية مصادر الثروة المصرية الحقيقية وعلى الاخص الزراعة مع تحسين حال المزارعين (١) حتى تعود أراضينا السخية بالمحصولات الجيدة فيساعدنا ذلك على تسديد ما عليها وما علينا من الديون وان نسير فى هذا الطريق رويداً حتى تحرر البلاد من عبودية الدائنين . وفى اعتقادى ان هذا لا يتم الا بإنشاء نقابات زراعية وشركات التعاون والمصارف الاهلية »

— ٣ —

ولقد اجتمعت اللجنة التنفيذية للجمعية الزراعية فى ٣٠ يناير

(١) كتابنا المسألة الاقتصادية الزراعية فى مصر — طبعناه

بالفرنسية فى باريس سنة ١٩١٩ .

سنة ١٩٠٩ وكونت لجنة من الاختصاصيين لدرس التعاون —
ذلك بفضل تأثير لجنة اعيان الزراعة السابقة الذكر — وتقديم
تقريرها على ماتراة مناسبة لمصلحة مصر. وكان المرحوم عمر بك لطفى
أحد الاعضاء فقر الرأى على ضرورة التعاون الزراعى لمصر وخصصت
منه نوعين :

(١) النقابات الزراعية

(٢) وصناديق التسليف لتقرض الفلاحين ما يحتاجون اليه من
المال لاتمام أعمالهم
ووضعت هذه اللجنة مشروعاً بلائحة عامة شاملة على الاحكام
الابضاحية للشركات المذكورة واليك نص كل منها :

مشروع سنة ١٩٠٩ (١)

المادة الاولى — تعامل شركات التعاون بمقتضى اتفاق المتعاقدين
وبنصوص هذا القانون وباحكام القانون المدنى وتكون خاضعة فى

(١) نقلا عن كتاب نقابات التعاون الزراعية لعبد الرحمن بك الراقى

التقاضى مهما كان شكلها لقواعد الاختصاص والاجراءات التجارية سواء كانت مدعية أو مدعى عليها

المادة الثانية — يكون لشركات التعاون شخصية مدنية ويجوز ان تقبل جميع التبرعات التي تحصل لمصلحتها سواء كانت منجزة أو مؤجلة لما بعد الوفاة كالوقت وغيره

المادة الثالثة — في جميع شركات التعاون ذات المسؤولية المطلقة التي يمكن تأسيسها برأس مال أو بغير رأس مال يكون كل شريك مسؤولاً امام دائئى الشركة بكافة امواله ولكن في الشركات ذات المسؤولية المحددة لا يكون الشريك مسؤولاً الا بقدر ماله أو ما اكتتب به من السهم (الحصص) في رأس مال الشركة

واما في شركات التعاون ذات المسؤولية النسبية فيكون الشركات مسؤولين بمقدار عدد مرات معينة من عدد السهم أو الحصص التي دفعوها أو اكتتبوا بها في رأس مال الشركة ويجوز ان تكون المسؤولية المطلقة قاصرة على اعضاء مجلس ادارة الشركة

المادة الرابعة — لا يجوز ان يكون عدد الشركاء في شركات التعاون اقل من سبعة اعضاء ويجب ان يستمد اسم الشركة من موضوع العمل الذي تأسست للقيام به ولا يجوز ان يشمل العنوان المذكور اسم احد الشركاء أو أى شخص آخر . وكل شركة جديدة

تأسس بناحية من النواحي يلزم ان يكون اسمها مميزاً عن اسماء باقى الشركات الموجودة بتلك الناحية

ويجب ان تضع الشركة على كافة الاوراق والعقود والتشرات الصادرة منها بجانب اسم الشركة العبارة الآتية مكتوبة بكامل حروفها وهى (شركة تعاون ذات مسؤولية مطلقة) او ذات مسؤولية محدودة) او (ذات مسؤولية نسبية) وذلك بحسب نوع المسؤولية الواردة فى عقد تأسيس الشركة

المادة الخامسة - يجب ان يكون عقد الشركة رسمياً او عرفياً مع التصديق على توقيع الشركاء المؤسسين ويلزم تسجيله بتامه بالمحكمة الجزئية التابع لها مركز الشركة بقيده فى دفتر خاص ويجب تسجيله بالجريدة الرسمية

وتسرى احكام هذه المادة على كافة التعديلات التى تدخلها الشركة على عقد تأسيسها وكذلك على حالة امتداد اجل الشركة . ولكل شخص الحق فى الاطلاع على الدفتر المذكور مجاناً وله أخذ صورة منه بعد دفع الرسوم المقررة

ويترتب على عدم مراعاة الاجراءات السالفة الذكر بطلان الشركة ولكن هذا البطلان يزول اذا كانت الشركة تقوم قبل رفع أى دعوى باتمام الاجراءات المذكورة

المادة السادسة - يجب على مديرى شركات التعاون أن يعدوا

بالشركة دفترًا تفيد في أول صحيفة منه صورة عقد تأسيس الشركة
ويتبعون ذلك بالبيانات الآتية:

- (١) أسماء وصناعات ومحلات إقامة الشركاء.
- (٢) تواريخ قبولهم أعضاء في الشركة وخروجهم أو إخراجهم منها.
- (٣) حساب المبالغ المدفوعة منهم وما استرده كل منهم من المبالغ
المذكورة ويجوز الاطلاع على هذا الدفتر بغير نقله وبمجرد الطلب
وإذا كان رأس مال الشركة مقسمًا إلى سهوم يجب على الشركة
أن تخصص دفترًا لانتقال السهوم
ويجب على المديرين أن يقدموا في نهاية كل ثلاثة شهور ميزانية
حساب أعمال الشركة عن المدة المذكورة إلى قلم كتاب المحكمة
الجزئية التابع لها محل الشركة وتكون تلك الميزانية مشفوعة بكشف
باسماء الشركاء الذين استجدوا والذين انسحبوا والشركاء الباقين في
الشركة وصناعاتهم ومحلات إقامتهم في مدة الثلاثة شهور المذكورة
وتكون الميزانية والكشف المذكورين موقعًا عليهما بامضاء كافة
المديرين وتحفظ بقلم كتاب المحكمة المذكورة ولكل شخص الحق
في الاطلاع على الأوراق المذكورة

وعلى الشركة أن تتخذ لها دفتر يومية ودفتر كويًا للمراسلات
ودفتر جرد وهذه الدفاتر تكون مؤشراً عليها من قلم كتاب المحكمة
الجزئية بغير مصاريف

المادة السابعة — اذا كان رأس المال مقسما الى سهوم أو حصص فلا يجوز أن يكون السهم أو الحصة أقل من ٢٠ قرشا ولا يزيد من ٥٠٠ قرش

ولا يجوز تأسيس الشركة الا بعد سداد ثمن كل سهم بنامه وكذلك لا يجوز ان يكون لاي شريك في شركات التعاون حصة في رأس المال ازيد من مبلغ ٤٠٠ جنيه ولا ان يكون له سهوم بازيد من هذا المبلغ بحسب قيمتها الاسمية وتكون السهوم اسمية ولا يجوز التنازل عنها الا بعد التصديق عليه من مجلس الادارة او الجمعية العمومية بحسب ما هو مشروط في عقد الشركة

المادة الثامنة — يجوز زيادة رأس مال الشركة بقبول اعضاء آخرين أو تنقيصه باسترداد جزء من الحصص المدفوعة فيه ولكن لا يجوز رد شيء من الحصص الا في الاحوال الآتية :

(١) الاستعفاء (٢) الوفاة (٣) الافلاس (٤) الحجر (٥) الاخراج من الشركة

ولا يجوز على كل حال أن ينقص رأس المال بسبب الاسترداد المذكور عن قيمته في وقت تأسيس الشركة

وتحتسب قيمة المبلغ المطلوب رده من مال الشريك المنسحب من الشركة بحسب ما يظهر من ميزانية الثلاثة الشهور الاولى

السنة المطلوب فيها الرد ولا يدخل في ذلك المال الاحتياطي
المادة التاسعة — في أحوال انفصال الاعضاء المذكورة في
المادة السابقة لا تزول مسؤولية الاعضاء المنفصلين عن الالتزامات
المنصوص عنها في عقد تأسيس الشركة الا بعد تصفية الاعمال
السابقة على انفصالهم

ليس للمضو المستقيل أن ينسحب من الشركة الا في بحر
الثلاثة شهور الاولى من السنة الحساية

المادة العاشرة — المال الاحتياطي غير محدود ويتكون
من الآتى :

(١) رسوم الدخول

(٢) الفرق بين قيمة الاسهم الاسمية والضمن الذى تصدر
به الاسهم الجديدة في حالة اصدارها بعد تأسيس الشركة

(٣) نصف صافى الارباح على الاقل حتى تصل قيمة
الاحتياطي الى ثلثائ رأس المال

(٤) من كمية الارباح التى تركها الشركاء أو قطعت عنهم
وفي شركات التعاون ذات المسؤولية المطلقة المؤسسة بدون رأس
مال يجب ضم جميع صافى الارباح الى الاحتياطي ليكون
بمنابة تأمين

ومع ذلك فيمكن أن ينص قانون الشركة على منع عشرة في المائة لأعمال خاصة بالمنافع العمومية عند ما يبلغ الاحتياطي في الشركات ذات المسؤولية المحدودة أو النسبية ثلث رأس المال ويمكن توزيع الزائد من الأرباح على الأعضاء ولكن لا يجوز بأي حال من الأحوال أن يخصص للأسهم أكثر من خمسة في المائة بنسبة قيمتها الاسمية وفي حالة انحلال الشركة يخصص الاحتياطي بقرار من الجمعية العمومية لعمل من أعمال الخير أو لعمل ذي منفعة عامة وذلك بعد وفاء ديون الشركة ودفع رأس المال إذا كانت الشركة ذات رأس مال

المادة الحادية عشرة — القرار القاضى بحل شركة تعاون يجب نشره حسب القواعد المنصوص عنها في المادة الخامسة

تسقط الدعوى بمطالبة الأعضاء فيما يتعلق بأعمال الشركة بعد ثلاث سنوات من نشر القرار القاضى بالحل أو الحكم الذى يصدر به

المادة الثانية عشرة — يصدر مجلس النظار فيما بعد لائحة عامة عن شركات التعاون وتكون مشتملة على كيفية وشروط تأسيسها وحقوق وواجبات الأعضاء واكتساب وقدان صفة العضوية وأعمال الشركة وتأسيسها وكيفية تأليف واختصاص مجلس الإدارة والجمعية

العمومية ولجان المراقبة وكذا شروط حل هذه الشركات ولا يجوز أن يخالف احكام هذه اللائحة أي نص من نصوص هذا القانون كما أنه يجوز التعديل والتغيير في نصوصها

اللائحة العامة

في تأسيس الشركات وتأليفها

المادة الاولى — تعتبر شركات التعاون الزراعي مؤسفة تأليفًا قانونيًا إذا اتبعت هذه اللائحة واحكام قانون شركات التعاون الزراعي

المادة الثانية — يجب ان يبين في عقد تأليف كل شركة تعاون زراعي ما يأتي :

- (١) اسم الشركة (٢) غايتها (٣) مركزها ومنطقة اعمالها
- (٤) مدتها التي لا يجوز ان تتجاوز ٥٠ سنة (٥) الطريقة للكون بها رأس مال الشركة اذا كانت ذات رأس مال
- (٦) نوع مسؤولية الشركاء (٧) شروط قبول الشركاء وانسحابهم واخراجهم (٨) كيف ومن يدير الاعمال المشتركة وبراقيها
- (٩) طريقة تعيين المديرين العاملين وعزلهم وأعضاء مجلس الادارة

وسلطتهم ومدة تعيينهم (١٠) حقوق الشركاء وطريقة دعوتهم
للاجتماع وغالبية الاصوات لتكون القرارات قانونية وطريقة
أخذ الاصوات (١١) توزيع الارباح وتكوين الاحتياطي
المادة الثالثة — يجب أن تعين في عقد كل شركة تعاون
زراعية منطقة أعمالها

المادة الرابعة — لا تستطيع الشركة مباشرة الاعمال الا
بعد اتمام الاجراءات المذكورة في المادتين ٥ و ٨ من قانون شركات
التعاون الزراعى

المادة الخامسة — يشترط للمضوية في شركة التعاون
الزراعى — (١) ان يكون العضو بالغاً سن الرشد (٢) ان
يكون مقيماً في الاقاليم المذكورة في عقد تأسيس الشركة (٣) أن
يكون مالكا أو مزارعاً أو مشغلاً أشغالا تتعلق بالزراعة (٤)
ألا يكون عضواً في شركة مماثلة تعهد أعضاؤها بمسئولية مطلقة
(٥) ألا يكون مفلساً أو محجوراً عليه (٦) اذا كانت الشركة
مؤلفة برأس مان يجب أن يكون مالكا على الاقل سهماً و حصّة
(٧) ان قبول الشريك يجب ان يقرره مجلس الادارة

المادة السادسة — تفقد صفة الشريك : (١) بالاستعفاء
(٢) بالوفاء . ولا يتمتع الورثة بحق من حقوق وامتيازات

مورثهم (٣) بزوال الشروط المذكورة في المادة السابقة (٤)
بإخراج الشريك اخراجاً يقرره مجلس الإدارة :
(١) إذا حكم على الشريك بعتاب جنسية أو عقوبة مخلة
باشرف

(٢) إذا حكم عليه بالافلاس أو حجز عليه

(٣) إذا لم يتم بمهودة نحو الشركة . وإذا لم ينفق المبالغ التي
استلحقها في الشؤون المعنية لها . أو إذا اضطرت الشركة أن تلجأ
ضده إلى الطرق القضائية . والشريك الذي لا يرضى حكم مجلس
الإدارة يمكنه استئنافه إلى لجنة المراقبة التي تحكم الحكم النهائي
واكتساب صفة الشريك أو فقدانها يجب اثباته قبل الشريك
والشركة والأشخاص الخارجين عن الشركة بقيدته بالجدول المشار
إليه في المادة السادسة من قانون شركات التعاون الزراعي

المادة السابعة — قبول الشركاء أو إخراجهم من الشركة
بإختامهم أو بتوقيعهم بإتباع أسمائهم على الجدول المذكور
ويجب على المستعفى أن يقيد ذلك بيده إلى جانب اسمه
وهذه القيود والقيود التي يجب إدراجها على جدول نقل الأسهم
والحصص تسيطر بحضور اثنين من مجامع الإدارة اللذين يوقعان

بصفة شهود بخطهما أو بختمهما

المادة الثامنة — ليس للشريك أن يعمل عملاً بالنيابة عن الشركة وإنما لمجلس الإدارة أن ينوب عن الشركة أمام الغير ويتعاقد بالنيابة عنها على حسب أحكام العقد الاساسى للشركة

فى أعمال الشركات

المادة التاسعة — شركات التعاون المسماة صندوق التعاون الزراعى يكون غرضها ان تجدد المال لصغار وأواسط المزارعين لقضاء حاجات حرفتهم بسعر قليل وفائدة صغيرة جهد الطاقة بواسطة الاعتماد الشخصى . وهذه الصناديق لا يمكنها أن تشتغل من أشغال البنوك الا الاشغال الآتية —

(١) تسليف اعضائها وخدم سلفا لآجال قريبة لا يلزم ان تتجاوز بوجه عام السنة . ويستطيع الصندوق ان يسلف بوجه الاستثناء لمدة أطول ولكنها لا تتجاوز خمس سنين اذا كان الموضوع يتطلب بطبيعته أجلا بعيدا . وهذه السلف لا تسلف الا للشركاء الذين يثبتون نفع سلفهم وصحتها الزراعية ويقدمون الضمانات التى تعد كافية . ولا يمكن أن يقبل عقد سلفة بامضاء المستلف وحده

(٢) قطع السندات الناتجة عن عمل زراعى اذا كانت من الاعضاء وخدمهم

(٢) قبض قيمة هذه السندات بعد قطعها اذا كانت شركة صندوق التعاون محلية اما بواسطة شركة صندوق التعاون الزراعى المركزية واما بواسطة أحد البنوك

(٤) القيام بقبض المبالغ أو دفعها لحساب الشركاء
(٤) قبول ايداع المبالغ من أعضائها فى حساب جار اما بفائدة ورجح واما بغير فائدة .

(٦) اقتراض الاموال الضرورية لمدة لا تتجاوز خمس سنين لانفاذ أشغالها وذلك بفائدة لا يجوز أن تتجاوز الفائدة القانونية بأى وجه من الوجوه ولاى علة من العلل

(٧) تشغيل الاموال الموقوف الاتفاع بها مؤقتا .
وتستطيع شركات صناديق التعاون الزراعى أن تعمل فوق ذلك أعمال النقابات الزراعية للشراء والبيع على النحو الآتى .

١ — تنظيم مشترى الحاجات بالجملة كالسباخ والآلات والمواشى والبذور (التقاوى) وكل المواد الاولية أو المصنوعة النافعة للزراعة وكل بضاعة للغذاء أو لحاجات المنازل سواء أكانت

الشركة وسيطة في الشراء لحساب أعضائها أو مبتاعة على حسابها
 كمية كبيرة بالجملة لتبيعها هي باسمها لأعضائها بالفرق
 ٢ — الحصول على كل آلة زراعية أو آنية أو مواشى وكل
 الحاجات النافعة للإنتاج الزراعي لتوجيرها لأعضاء الشركة لخدمتهم
 الخاصة بهم

٣ — تسهيل وتنظيم بيع المحصولات النافعة
 ٤ — بناء وتأجير الشون ومعامل الخليج والمخازن والمستودعات
 وكل المحلات النافعة للأعمال المذكورة آنفاً
 ٥ — تنظيم بيع الحاصلات الزراعية
 ويمكن كذلك لشركات صناديق التعاون الزراعي أن تقوم
 بالأعمال الآتية :

١ — أن تنشط وتنظم وتعضد المنشآت الاقتصادية كصناديق
 التوفير وصناديق التأمين من الأخطار الزراعية وصناديق المساعدة
 الأخوية للتأمين من الأمراض

٢ — أن تنشئ معامل التحليل الزراعية لمقاومة أمراض النبات
 وبالأخص دودة القطن وأن تنشط عمل التجارب الزراعية في
 استخدام السباخ والتقاوى (البذور) والآلات الحديثة . وان

تنشر بين الجمهور المبادئ الضرورية الأولية للزراعة بواسطة
المحاضرات والوسائل الأخرى

٣ — أن تبدي النصائح الخاصة بكل ما يتعلق بالوسائل الزراعية.
وأن تحرر نماذج عقود تأجير الأقطان . وأن تعمل لحل المسائل
المختلف فيها بواسطة الخبراء والمحكمين

٤ — أن تنشط الزراعة بعمل مسابقات بين الزراع

المادة العاشرة — لا يجوز لشركات صناديق التعاون الزراعي
أن تعقد سلفاً لمدة تتجاوز خمس سنين و بفائدة تتجاوز الفائدة القانونية

مجلس الإدارة

المادة الحادية عشرة — يتولى إدارة صناديق التعاون الزراعي
مجلس إدارة يؤلف من ثلاثة أعضاء على الأقل يعينهم الشركاء .
ويؤدى أعضاء هذا المجلس وظائفهم مجاناً بلا مقابل

المادة الثانية عشرة — يمثل الشركة أمام القضاء رئيسها سواء
أ كان مدعياً أو مدعى عليه

المادة الثالثة عشرة — لا يجوز للمديرين أن يعملوا عملاً باسم
الشركة الا ضمن حدود السلطة المخولة لهم بالنظام وبقرارات الجمعية العمومية

المادة اربعة عشرة - يعاقب بغرامة من جنبيه واحد الى ...
المديرون الذين :

١ - يهملون أن ينظموا يوميا السجل المذكور في المادة
السادسة من قانون شركات التعاون

٢ - أو يرفضون أن يسمحوا بالاطلاع مجاناً على ذلك السجل
أو يعطون نسخة أو خلاصة منه مقابل مبلغ يتناولونه

٣ - أو يهملون أن يودعوا خلال المدة المعينة في المادة الخامسة من
ذلك القانون النسخة المذكورة في المادة السادسة في قلم كتاب المحكمة
الجزئية الموجود مركز الشركة في دائرة اختصاصها

الجمعية العمومية

المادة الخامسة عشرة - الجمعية العمومية تؤلف من جميع
الشركاء وتكون قراراتها نافذة بأغلبية الاصوات . وليس لعضو
واحد الحق في أكثر من صوت واحد مهما كان عدد حصصه
أو عدد الاسهم التي يملكها . ويجوز له ان ينوب عنه أحد الشركاء
ولا يجوز للشريك ان ينوب الا عن شريك واحد فقط

المادة السادسة عشرة - تقرر الجمعية العمومية :

(٢١٥)

- (١) الحد الاقصى لمجموع السلف التي يستطيع مجلس الادارة أن يقترضها خلال السنة على انه يجوز للجمعية العمومية في كل وقت بناء على طلب مجلس الادارة ان تسمح له باقتراض قروض اضافية
- (٢) المذقشة في الحسابات والمصادقة عليها

لجنة المراقبة

المادة السابعة عشرة - تؤلف في شركات صناديق التعاون الزراعى لجنة مراقبة مكونة من ثلاثة أعضاء على الاقل تنتخبهم الجمعية العمومية

المادة الثامنة عشرة - تكون مهمة لجنة المراقبة :

(١) مراجعة القيود والجسبات وأعمال الصندوق وان تكتب فى ذلك تقريراً للجمعية العمومية السنوية .

(٢) تقرير ما تراه فى الطلبات التى يقدمها أعضاء مجلس الادارة للشراء بالدين وقبول هؤلاء الاعضاء بمثابة ضامين

(٣) الموافقة على قرار مجلس الادارة الذى يسمح للرئيس بتسوية ما يحدث للشركة من الخلاف بقبول التحكيم فى ذلك الخلاف

(٤) اصدار القرار النهائى فى كل شكوى من قرارات مجلس

الادارة . اما لرفضه قبول عضو في الشركة واما لطرده عضوا منها

لجنة الخصم

المادة التاسعة عشرة — تؤلف في شركات صناديق التعاون الزراعى لجنة للخصم مؤلفة من ثلاثة أعضاء من مجلس الادارة ينتخبهم زملاؤهم . وهذه اللجنة تقرر السلف التى تعطى للشركاء أو ترفضها وتقرر الكمبيالات التى تقبل الخصم أو لا تقبل .

وتراعى بكل دقة ان تعطى السلف لغرض زراعى فقط وان تكون السلفة على قدر حاجة الفلاح كبيرا كان أو صغيرا فى منطقة الشركة . وهذه القرارات لا تقبل الاستئناف

المادة العشرون — لا تحيل الشركة ب وفاة أحد الشركاء أو بإفلاسه أو بالحجر عليه أو بإضاعة أمواله . بل تستمر على حالها القانونية بين الشركاء الآخرين .

المادة الحادية والعشرون — فى حالة حل الشركة تنتخب الجمعية العمومية بأغلبية الاصوات مصفيا أو عدة مصفين يوكل اليهم تقدير ممتلكات الشركة التى يحول الرائد منها بعد دفع الديون واستهلاك الاسهم الى عمل الخير أو عمل نافع عام أو خدمة زراعة الجهة أو

البلد الذي تعينه الجمعية العمومية . فإذا لم تفعل ذلك الجمعية العمومية في خلال ثلاثة أشهر من إنداء مدير الجهة التابعة لها الشركة يكون هذا المدير جرافى أن يحول الزائد الى ما يراه من الاعمال الخيرية أو المنافع العمومية أو خدمة الزراعة على وجه عام .

وقد قدمت اللجنة تقريرها للجمعية الزراعية سنة ١٩٠٩ مديلاً بمشروع القانون واللائحة السابقة الذكر بعد اجراء تعديل قليل أدخله المرحوم جوزيف ريبه المقتش العام في وزارة الزراعة الفرنسية الذي دعى لابداء رأيه عن مشروع التعاون في مصر . فقد متهما بعد ذلك الجمعية الزراعية الى الحكومة وسمى المرحوم حسين باشا كامل رئيس الجمعية وقتئذ لاستصدار القانون الخاص بالتعاون ولكن لم ينجح في مسعاه . وبات المشروع واللائحة في عالم النسيان الى ان عرض على الجمعية التشريعية في اوائل ابريل سنة ١٩١٤ ففحصتهما في جلسات ١٤ و ١٥ و ١٦ يونيه من تلك السنة واقبرته بعد تعديلها ومع ذلك لم يصدر به المرسوم حتى الان

المشروع الذى أقرته الجمعية التشريعية سنة ١٩١٤

ولم يعمل به حتى الان (١)

المادة الاولى — فضلا عن شركات التعاون الزراعية التى يصح تأليفها بمقتضى القانون العام يجوز أيضا تأليف شركات زراعية فيما بين رعايا الحكومة المحلية فقط طبقا لاحكام هذا القانون ويجب تأليف هذه الشركات من عشرة أعضاء على الاقل يكونون من المزارعين سواء أكانوا من أصحاب الاطيان أم من مستأجريها أم من المستغلين بالاعمال المرتبطة بالزراعة وتكون تلك الاطيان ثلثة لناعية واحدة أو نواح متجاورة ويكون الغرض من هذه الشركات منحصراً فيما يأتى كله أو بعضه :

١ — ان تشتري بطريق المشاركة جميع الاسمدة والادوات والالات والمواشى والتقاوى وجميع المواد الاولية أو المصنوعة النافعة للزراعة وجميع المواد الغذائية والمنزلية سواء أكان ذلك بمحصر طلبات اعضائها وتوسطها فى قضائها لهم أو بشراء تلك اللوازم بالجملة لحساب

(١) نقلا عن كتاب التعاون فى الزراعة لصادق بك حنين

الشركة وباسمها على ان تبيعها بالقطاع الى أعضائها
٢ - ان تستحضر جميع الادوات أو الآلات الزراعية والمعدات
والمواشى وجميع الاشياء النافعة للاستغلال الزراعى لاجل تأجيرها
لاعضائها أو لمن ترى فائدة من تأجيرها اليهم عند زيادتها عن
حاجة الاعضاء.

٣ - ان تبيع لحساب اعضائها محصولات الزراعة أو ما ينتج منها
٤ - ان تعطى اعضاءها دون سواهم سلفيات نقدية أو عينية
لصرفها أو لاستعمالها فى الاعمال النافعة التى يميزها قانون الشركة
٥ - ان تقبل ودائع نقدية بفائدة أو بدونها طبقا للقيود والشروط
المدونة فى عقود الشركة وقانونها

٦ - ان تباشر اعمالا او مشروعات لها ارتباط بالزراعة مما
يكون الغرض الاصلى منه انتفاع الاعضاء.

المادة الثانية - تتكون شركات التعاون الزراعيه بعقد
رسمى او عرفى مصدق على توقيعات المتعاقدين فيه

المادة الثالثة - الشركات التى تتألف بمقتضى هذا القانون
تتكون شركات مدنيه تابعة للحكومة المحلية وانما يتبع فى شأنها
مهما كان نوعها قواعد الاختصاص والمرافعات التجارية سواء

اكانت مدعية او مدعى عليها
وتعرف الشركة باسم الناحية او احدى النواحي التي يكون
انشاؤها لاجلها مضافا اليه موضوع عملها ولا يدخل في هذه التسمية
اسماء المشتركين ولا اسم اى شخص آخر
ويكون رئيس الشركة ممثالا لها . وتديرها لجنة ادارة تعين
لمدة محدودة طبقا لاحكام عقد الشركة او لاحكام قانونها
المادة الرابعة — يجوز تكوين شركات التعاون الزراعية
برأس مال او بدون رأس مال ويكون اعضاء الشركة مسؤولين
عن تعهداتها بالتضامن المطلق او المحدود على حسب ما يتفقون
عليه في عقدها ولكن التضامن في الشركات التي تتألف بدون
رأس مال لا يكون الا مطلقا

انما لا يجوز مداعة احد الشركاء ولا التنفيذ عليه بدين على
الشركة الا بعد ظهور حجزها . ومسؤولية العضو القديم او شركة
العضو المتوفى فيما يتعلق بتصفية الاعمال التي حصل التعاقد عليها
قبل خروج العضو من الشركة او قبل وفاته تبقى لمدة خمس سنوات
ابتداء من يوم خروج العضو من الشركة او وفاته . وكل دعوى
للشركة او لاحد مداينيتها على عضو من اعضائها تسقط بمضى خمس

سنوات من تاريخ انحلالها

المادة الخامسة — إذا تكوتت الشركة برأس مال منقسم الى حصص فيجب ان لا تقل قيمة كل حصة عن مائتي مليم وان لا تزيد عن اربعة جنيهات مصرية . ويجوز زيادة رأس المال بمبالغ جديدة يدفعها المشتركون كما يجوز زيادته بقبول اعضاء مستجدين . ويصح ان ينقص بانقصال بعض الاعضاء لوفاة او استقالته او فصل من العضوية طبقا لاحكام قانون الشركة

تغير رأس المال بالزيادة فيه أو النقص منه لا يؤثر في حقيقة الشركة فيحتاج به على الغير بدون احتياج الى نشر خاص ولا يجوز لاي عضو ان يمتلك حصصا تزيد قيمتها عن عشر رأس مال الشركة ولا يصح ان يترتب على استعفاء الاعضاء نقص في رأس المال الاصلى وعلى كل حال ليس للعضو المستقيل حق في شئ من المال الاحتياطي

المادة السادسة — تكون الحصص دائما اسمية ولا يجوز الحجز عليها كما لا يجوز نقل ملكيتها للغير الا برضاء لجنة ادارة الشركة بالكيفية المنصوص عليها في قانونها وعلى كل حال لا تكون الحصة الواحدة قابلة للانقسام

المادة السابعة — يجوز لشركات التعاون الزراعية ان يحصل

على ما يلزم من النقود لإدارة أعمالها بواسطة سلفيات تعقدتها أو ودائع يودعها أشخاص خارجون عن الشركة بحيث يكون ذلك في دائرة الحدود التي تقررها الجمعية العمومية وتصادق عليها وزارة المالية بعد أن تكون قد أخذت رأى وزارة الزراعة

المادة الثامنة — يجب أن يكون لشركات التعاون الزراعية مال احتياطي ويتكون هذا المال من الأوجه الآتية :
أولاً — رسوم الدخول في الشركات التي ليس لها رأس مال
ثانياً — المبالغ التي ترك أرباحها المطالبة بها حتى سقط الحق فيها بمضى المدة
ثالثاً — التبرعات

رابعاً — ما ينحصر للاحتياطي من الأرباح
خامساً — الفرق بين القيمة الاسمية والحققية للخصص الجديدة بحسب ما تقدره الجمعية العمومية سنوياً

المادة التاسعة — في الشركات التي ليس لها رأس مال تخصص الأرباح جميعها للاحتياطي ولا يجوز توزيع شيء منها على الشركاء وإنما يجوز للجمعية العمومية أن تخصص عشرة في المائة على الأكثر من هذه الأرباح لمشروع ذي منفعة عامة تعود على الناحية
أما في الشركات الأخرى فيخصص للاحتياطي خمسون في المائة على الأقل من الأرباح حتى يبلغ المتجمد منها مثل رأس المال الحالي على الأقل. وما يزيد من الأرباح عما تخصص للاحتياطي يجوز توزيعه

على الشركاء بصفة أرباح أو بصفة مكافأة بنسبة قيمة المعاملات التي يكون قد أجروها مع الشركة في خلال السنة وذلك بحسب ما تقدره الجمعية العمومية للشركة انما لا يجوز في اى حال من الاحوال ان يوزع بصفة ارباح ما تزيد قيمته على ستة في المائة من رأس المال المدفوع فعلا ويجوز استعمال المال الاحتياطي في أعمال الشركة ما دامت قائمة . فاذا انحلت جاز تخصيصه بقرار من الجمعية العمومية لعمل ذي منفعة عامة يعود على ائاحية أو النواحي التي تأسست فيها الشركة كما يجوز توزيعه على الاعضاء وفي هذه الحالة الاخيرة يجب ان يصدق على قرار الجمعية من مجلس المندوبين المنوه عنه في المادة الخامسة عشرة فان لم يحصل هذا التوزيع او التخصيص بقرار من الجمعية عند انحلالها حصل بمعرفة مجلس المندوبين المنوه عنه في المادة الخامسة عشر

المادة العاشرة - يجب تسجيل عقد الشركة وقانونها وكل تعديل يحصل فيهما في سجل خاص بشركات التعاون الزراعية ينشأ في المحكمة الجزئية التابعة لها الشركة ويكون التسجيل بناء على قرار يصدر من قاضى هذه المحكمة بعد سماع اقوال طالب التسجيل والنيابة العمومية وتحقق القاضى من مطابقة احكام عقد الشركة وقانونها لاحكام هذا القانون

يجوز استئناف القرار المذكور من النيابة او من مندوب

الشركة مهما كان مقدار رأس المال
طلب التسجيل يقسم من الشريك المعلن لذلك في عقد الشركة
المادة الحادية عشرة - تعفى شركات التعاون الزراعيّة من
كافة الرسوم النسبية وغيرها الخاصة بتحرير عقود الشركة
وقوانينها وما يطرأ عليها من التعديلات وبالتصديق على الامضاء
وبالتسجيل . وينشر مجانياً في الجرائد الرسمية قرار التسجيل وعقد
الشركة ونونها والتعديلات التي تحصل فيها
ويجوز لكل انسان ان يطلع مجاناً على السجل المنوه عنه في
المادة العاشرة . ويأخذ صورة او ملخصاً منه على مصاريفه
المادة الثانية عشرة - يجب استيفاء الاجراءات المبينة في المادتين
السابقتين والا كان العمل باطلا ولكن يزول هذا البطلان اذا
حصل استيفاؤها قبل تقديم الدعوى
المادة الثالثة عشرة - يجب ان يكون في كل شركة العدد
اللازم من الدفاتر لضبط اعمالها وحساباتها . ويجب ان يكون من
بين هذه الدفاتر :

(١) دفتر يشتمل على البيانات الآتية :

- اولاً - عقد تكوين الشركة في أول صحيفة منه
- ثانياً - اسما وصناعات ومحال اقامة الشركاء وحصص كل واحد منهم
- ثالثاً - تاريخ قبولهم او انسحابهم او اخراجهم

رابعاً - حساب المبالغ المدفوعة والتي سحبها كل واحد منهم
ويمكن لكل انسان أن يطلع على هذا الدفتر في محله

(٢) دفتر آخر يشتمل على بيان انتقال الحصص من شخص لآخر

يجب تقديم دفاتر الحسابات للشركة الى المحكمة الجزئية التابع لها
مركز الشركة قبل العمل فيها للتأشير عليها من القاضى

المادة الرابعة عشرة - يجب على رئيس لجنة الادارة أن يقدم
في ظرف الخمسة عشرة يوماً التالية لآخر كل ستة أشهر الى قلم
كتاب المحكمة الجزئية التابع لها مركز الشركة ميزانيتها مدة
السنة أشهر الماضية مع كشف باسماء الشركاء الذين دخلوا في الشركة
والذين خرجوا منها أو بقوا فيها في المدة المذكورة وبيان أسماؤهم
والقابهم ومحال اقامتهم وحصص كل منهم . وان تبعت بصورة من
هذه الاوراق الى وزارة الزراعة لنشرها مجاناً في الجرائد الرسمية
يجب ان يكون كل من الميزانية والكشف المذكورين موقعا
عليه من رئيس لجنة الادارة وأمين صندوق الشركة وان يحفظ
بقلم الكتاب . ولكل شخص الحق في الاطلاع عليها وكل مغايرة
بينها وبين المثبوت في الدفاتر تستوجب مسؤولية الموقعين عليها

بالتضامن مدينا عما قد ينشأ عن ذلك من الضرر . وفضلا عن هذا
يجوز أن يحاكم عليهما بغرامة لا تتجاوز ألف قرش بناء على طلب
النياحة العمومية أو أحد الشركاء أو أحد المدائنين

وكذلك يجوز أن يحكم بهذه الغرامة على رئيس لجنة الإدارة
إذا تأخر عن ايداع الميزانية والكشف في المواعيد المذكورة آنفا .
المادة الخامسة عشرة على وزارة الزراعة أن تمد شركات
التعاون الزراعية بالارشادات التي تلزم لها ويتألف في كل مديرية
او محافظة مجلس من مندوبي شركات التعاون الزراعية الموثقة
فيها ويرأس هذا المجلس مندوب من موظفي وزارة الزراعة يعينه
وزيرها ويجتمع بدعوة منه في كل سنة مرة على الاقل في مركز
المديرية أو المحافظة

وكل شركة يكون رئيسها هو الممثل لها في هذا المجلس فاذا
حدث له ما يمنعه قام مقامه وكيل الشركة أو أى مندوب آخر
من لجنة ادارتها

يختص هذا المجلس فضلا عما ذكر في المادة التاسعة بابداء
الرأى في المسائل ذات الفائدة المتعلقة بحركة التعاون في المديرية
أو المحافظة

المادة السادسة عشرة — يسقط العضو من العضوية في
الاحوال الآتية :

(١) الافلاس (٢) الحجر (٣) الحكم عليه بسبب فعل
مخل بالشرف

ويجوز فصل العضو من الشركة بقرار من الجمعية العمومية :
(١) اذا لم يدفع قيمة ما عليه للشركة (٢) اذا حصل منه
ما يشوش على الشركة في أعمالها

لا يكون للعضو الساقط أو المفصول حق في شئ من المال الاحتياطي
المادة السابعة عشرة — اذا اتخذت إحدى الشركات نظامها
وسيلة للاشتغال بالمضاربات أو لغرض آخر خارج عما هو منصوص
عليه في المادة الاولى فللقاضي الجزئي أن يحكم بحلها بعد سماع أقوال
النيابة بناء على طلبها أو طلب أحد الشركاء

وينظر في هذه القضايا بطريق الاستعجال ويجوز استئناف
الاحكام الصادرة فيها في ظرف عشرة أيام من تاريخ اعلانها

والحكم الصادر بحل إحدى الشركات وتصفيتها ينشر بمعرفة
النيابة العمومية في الجرائد الرسمية بمجرد صيرورته نهائيا . ومن
ابتداء تاريخ هذا النشر لا يكون للشركة وجود الا فيما يتعلق بأعمال

التصفية وكل عمل من الاعمال الجديدة تباشره الشركة بعد ذلك يكون باطلا بطلانا مطلقا وذلك مع عدم الاخلال بما للأشخاص الذين لحق بهم ضرر من الحق في مطالبة من قام بهذه الاعمال دون سواء بالتعويضات امام المحاكم

ولا يجوز لاي عضو في شركة حكم بحلها أن يكون عضوا في شركة أخرى من شركات التعاون الزراعية الا بعد اخلاء مسؤوليته من تعهدات الشركة المنحلة

المادة الثامنة عشرة — اذا اشتغلت احدى الشركات بالامور السياسية التي من شأنها الاخلال بالامن العام جاز لوزير الداخلية أن يأمر بحلها بقرار يصدر من مجلس الوزراء وله عمل تحقيق تكميلي ولا يجوز الرجوع امام أى سلطة قضائية بالنسبة لهذا القرار

المادة التاسعة عشرة — فيما عدا ذلك من أحوال انحلال شركة من شركات التعاون الزراعية ينشر في الجرائد الرسمية أيضا العقد أو القرار الذي يتضمن انحلال الشركة أو يكون مثبتا له. وهذا النشر يكون بمعرفة لجنة ادارة الشركة وتحت مسؤوليتها وتكون أحكام الفقرات الثلاث الاخيرة من المادة السابعة عشرة سارية انما يعتبر عدم وجود الشركة من تاريخ نشر العقد أو القرار المذكورين

المادة العشرون — على وزراء الداخلية والمالية والحقانية والزراعة
تنفيذ هذا القانون كل منهم فيما يخصه

يظهر لنا مما تقدم ان ليس لمصر حتى الساعة تشريع خاص
بشركات التعاون رغم انتشارها في بلادنا كما سنبينه فيما بعد . ولكن
أملنا عظيم في أن تهتم المراجع العليا بسن قوانين خاصة بالتعاون مناسبة
لنهضتنا الحاضرة بعد فك الاغلال والقيود التي وجدت في مشروع
سنة ١٩١٤ وترك الحرية التامة لشركات التعاون في تكوينها واعمالها
التي لا يمكن أن تعود على البلاد بغير سعادتها ورفاهيتها

— ٤ —

ان عدم قبول المشروع الذي قدمته لجنة الجمعية الزراعية الى
الحكومة سنة ١٩٠٩ لم يشبط عزم المرحوم عمر بك لطفى علي الاستمرار
في طريقه الاصلاحى . فأخذ في تنفيذ مشروعه مستندا في عمله على
أحكام القوانين العامة الحالية وبدأ بتأسيس :

(١) شركات التعاون المالى .

(٢) النقابات الزراعية

(٣) شركات التعاون المنزلى

وسندكر فيما يلي كلمة مختصرة على كل منها :

شركات التعاون المالى

اتبع المرحوم عمر بك لطفى عند انشاء هذه الشركات برامج
مصارف التعاون الايطالية . وغايته منها اقراض الاعضاء المال اللازم
لهم فى عملهم . وتكونت هذه الشركات بمقتضى عقد ابتدائى فى ٣٠
ديسمبر سنة ١٩٠٩ و صدر بها الامر العالى فى تاريخ ٢٧
يناير سنة ١٩١٠

ولقد لاقت بنوك التعاون فى السنين الاولى صعوبات كثيرة
فى سبيل تأسيسها بطريقة قانونية لان واضع القانون لم يك يتوقع
انشاء شركات التعاون (١) فلم يخصص لها نصوصا . وليس من
السهل تطبيق قواعد القانون العام على هذه الشركات . ومع ذلك
تأسست أول شركة تعاون مصرية بفضـل حسن تصرف قلم قضايا
الحكومة لتذليله تلك العقبات :

(١) كتب المرحوم عمر بك لطفى مقالا فى هذا الضدد فى

من مبادئ التعاون أن يكون رأس مال شركاتها قابلاً للزيادة والنقصان بزيادة ونقص الأعضاء ولكن بما أن القانون يحتم تحديد قيمة رأس المال الذى تنشأ به الشركة فقد حددناه بمبلغ ١٢٤٣ جنيه مصرى دفع بأ كمله مع امكان زيادة أو نقص هذه القيمة سنوياً بمقتضى قرار من الجمعية العمومية للشركة (١)

ولذلك ارتفع رأس مال الشركة الى ٢٠٠٠٠ جنيه مصرى لسنة ١٩١٠ . وبهذه الطريقة وفقنا بين جعل رأس المال قابلاً للزيادة والنقصان طبقاً لمبادئ التعاون

وهناك عقبات لم تتوصل لتذليلها منها :

١ — نصت المادة (٤٣) من القانون التجارى على انه لا يجوز أن تقل قيمة السهم فى أى شركة عن أربعة جنيهات مصرية اذا كان رأس مالها لا يزيد على ثمانية آلاف جنيه مصرى واما اذا زاد على ذلك فلا تقل قيمة السهم عن عشرين جنيهاً مصرياً

ولكن هذا القيد مخالف لروح التعاون الذى يأمر بجعل قيمة الحصص صغيرة ليتمكن الفقير قبل الغنى من الانتفاع بمزايا التعاون .

وهذه العقدة هي السبب الوحيد الذى حال دون تأسيس شركات التعاون المتزلى على شكل شركات مساهمة حتى الآن . ومع ذلك فقد خفت وطأة هذه العقبة الكؤود بفضل ما جاءت به المادة الخامسة عشرة من قانون الشركة الذى ينحول « لمجلس الادارة أن يقبل بصفة أمانة ثمن سهم أو جملة أسهم تدفع على أقساط متوالية فى مواعيد معينة من كل شخص يقبل أن يدفع رسم الدخول ويكون حائزاً لجميع الصفات اللازمة لقبوله مساهماً فى الشركة »

حقيقة ان هذا الحل مفيد للشركة التى تم تأسيسها ولكنه لا ينفع الشركات التى تريد التكوين برأس مال ضئيل وزيادة على ذلك فان هذا الشرط يحول شركات التعاون عن مجراها الطبيعى ويجعلها تساعد الغنى بدل مساعدتها للفقير المحتاج لتنمية أعماله . ويحتكرها الغنى ويتعبد عنها من هم أولى بالمساعدة ولا تلبث هذه الشركات طويلاً حتى تنقلب الى شركات تجارية محضة . وهذا عكس المطلوب . (٢) يسمح التشريع المصرى لان يكون للعضو أصواتاً عند

الاقتراع فى الجمعية العمومية للشركات المساهمة بقدر ماله من الاسهم . ولكن هذا لا يتفق مع مبادئ التعاون التى لا تجيز لان يكون لعضو أكثر من صوت واحد منهما . كان عدد ما يمتلكه من الاسهم

لكيلا يستأثر أهل الثروة بالأصوات فيضر ذلك بالغاية التي تأسست لها شركات التعاون

ولكن المادة الرابعة والخمسون من قانون شركة التعاون المالي قد وضعت حدا لهذا التسامح كالآتي : « كل من بيده من سهم الى خمسة أسهم له صوت واحد . وكل من بيده مقدار يزيد عن ذلك فله من الأصوات صوت واحد عن كل خمسة أسهم يمتلكها لغاية مائة سهم . وأما الأسهم الزائدة عن هذا العدد الاخير فتعطي حقا الى صوت واحد عن كل عشرين منها وذلك لغاية مائتي سهم . وما زاد عن مائتي سهم فليس لصاحبها حق في أصوات عنها » ونصت المادة السابعة من هذا القانون ما يأتي : « لا يجوز لاي مساهم أن يمتلك أكثر من مائتي سهم »

فعلا بمبادئ التعاون ورغم الصعوبات السابقة الذكر تأسست الشركة بهذا الشروط :

(١) الأسهم اسمية غير قابلة التنازل عنها الا بقرار من مجلس الادارة

(٢) لا تقرض الشركة غير الاعضاء الا اذا كان ما لديها من المال يزيد عن طلبات الاعضاء

(٣) لا تقبل عضوية المفلس والمحجور عليه والمحكوم عليه بأحكام جنائية ولا الذين قاموا بأعمال يعتبرها مجلس الإدارة مشينة

(٤) يقوم بإدارة الشركة مجلس إدارة تنتخبه الجمعية العمومية وبجانبه لجنتان . الأولى — لجنة الخصم التي تقوم بتحديد مقادير السلف التي تسمح بها الشركة أو ترفضها للاعضاء . والثانية — لجنة التحكيم وهي عبارة عن هيئة استئنافية للنظر في الشكاوى التي يقدمها العملاء ضد قرارات مجلس الإدارة ولجنة الخصم

النقابات الزراعية

ظهر للمرحوم عمر بك لطفى عند ما شرع فى عمله ان حالة البلاد لا تساعد على كثرة أنواع جمعيات التعاون فحضر على التعاون الزراعى فى قالب نقابات زراعية التى يكون غرضها :

(١) أن تسهل لاعضاؤها الحصول على البذرة والسماد والآلات والمواشى وجميع المواد اللازمة للزراعة سواء اكان بالتوسط فى مشتراكها الاعضاء أو ان تشتريها النقابة لحسابها وتبيعها لاعضاؤها

(٢) الحصول على آلات زراعية للرى وتغيره لاجل تأجيرها للاعضاء الشركة

- (٣) تسهيل محصولات الاعضاء
- (٤) تشييد أو بناء مخازن أو شون أو معامل كياوية أو معامل حليج أو غير ذلك مما هو لازم للزراعة
- (٥) تشجيع تقدم وترقى الفلاحة بواسطة القاء محاضرات أو دروس زراعية أو اعمال تجارب زراعية واعطاء الاستعلامات اللازمة عن ثمن المحصولات وغيرها مما يهم الشؤون الزراعية
- (٦) تسليف الاعضاء ما يلزمهم من النقود بشرط أن تستعمل في الشؤون الزراعية وتقبل حفظ نقودهم بصفة وديعة بمخزينتها
- فينتج من البرنامج السابق أن النقابات الزراعية المصرية تقوم باعمال النقابات الزراعية وصناديق التسليف وشركات التعاون في بيع المحصولات

وقد صادف المرحوم عمر بك لطفى عقبات كثيرة للتوفيق بين القانون العام ومبادئ التعاون التي منها :

- (١) أن تكون النقابة جمعية مؤلفة من مزارعين يعرفون بعضهم بعضا بصرف النظر عن كونهم كبارا أو متوسطين أو صغارا
- (٢) عدم تحديد عدد الاعضاء
- (٣) أن تتوفر في الاعضاء شروط خاصة فلا يقبل العضو الا بعد

التحقق من أخلاقه وبعد تصديق مجلس الإدارة ولا تأثير للمال
في العضوية

(٤) الدفاع عن المصلحة المشتركة

(٥) بما ان النقابات قائمة على الاشخاص فيجب أن تكون
الحصص التي يكتسب فيها الاعضاء اسمية لا يجوز التنازل عنها
الا بتصديق مجلس الإدارة . ولا يصح أن يزيد عدد ما يمتلكه
العضو من الحصص عن مقدار معلوم وليس للعضو في الجمعية العمومية
أكثر من صوت واحد مهما تعددت حصصه

(٦) يجب أن يكون رأس مال النقابة قابلاً للزيادة والنقصان

(٧) يجب حصر مكاسب النقابة في أعضائها دون سواهم

واقعد اهتم المرحوم عمر بك لطفى بفحص ما اذا كانت النقابات
الزراعية تتفق مع مبادئ الشركات التجارية أو مع الشركات المدنية
فقر رأيه على أن الشركات المدنية أكثر اتفاقاً مع مبادئ التعاون
من غيره اذ الشركات التجارية مادية محض — أى جل مرادها
الكسب — وفوق ذلك عرضة للافلاس . وأما عيوب الشركات
المدنية فقد يمكن تجنبها بواسطة نص العقد الذي تؤسس عليه شركة
التعاون . مثال ذلك :

تنص المادة (٤٤٣) من القانون المدني الاهلى على انه « اذا كان الشريك مأذونا بالمعاملة مع الغير باسم الشركاء أو باسم الشركة كان كل واحد من الشركاء ملزماً لهذا الغير بحصة مساوية لحصة الآخر لا على وجه التضامن لبعضهم الا اذا وجد شرط بخلاف ذلك » . ولما كان تقييد أعضاء شركات التعاون بوع واحد من المسؤولية « المسؤولية المطلقة » يحرم عليهم حرية اختيار المسؤولية التي يتحملون عبئها فقد اختارت النقابات في عهد المرحوم عمر بك لطفي (المسؤولية المطلقة بالتضامن) أى أن الاعضاء مسؤولون بالتضامن مسؤولية مطلقة عن جميع تعهدات النقابة ومعاملاتها مع الغير مع العلم بأن هذه المسؤولية لا تتجاوز نصيب كل واحد منهم في حصص النقابة هذا فيما يختص بالشركاء بين بعضهم بعض . وتزول هذه المسؤولية نحو الغير بعد خمس سنوات من يوم انفصال العضو من النقابة لكيلا تكون المسؤولية التضامنية خطراً للاعضاء مدة خمسة عشر عاماً

وكذلك تنص المادة (٤٤٥) من القانون المدني الاهلى في بندها الرابع بخصوص حل الشركة ما يأتى « بموت أحد الشركاء أو بالحجر عليه أو بإفلاسه اذا لم يشترط في عقد الشركة شيء في شأن ذلك مع عدم الاخلال بالاصول المخصوصة المتعلقة

بالشركات التجارية التي لا تنسخ بموت أحد الشركاء الغير المتضامن أو افلاسه أو الحجر عليه » وبما أن اتباع هذا الشرط مضر بمصلحة النقابات فقد اختار المرحوم عمر بك اطلقى في قوانين النقابات الزراعية عدم جواز انحلال النقابة لأى سبب من الاسباب قبل الزمن المحدد لها في قانونها

وكذلك تنص المادة (٤٤٦) من القانون المدنى الأهلى على أنه «يجوز للمحاكم أن تفسخ الشركة بطلب أحد الشركاء لعدم وفاء شريك آخر بما تعهد به أو لوقوع منازعة قوية بين الشركاء بمنع جريان أشغال الشركة أو لاي سبب قوى غير ذلك » وبما أن هذا الحق يهدد دائماً النقابات فقد نص في قوانين النقابات على ان أعضاءها يتنازلون صراحة عن هذا الحق وقد اتبع المرحوم هذه التعديلات حتى تمكن من الخلاص مما ينافى مبادئ التعاون ولقد أصبح عدد النقابات الزراعية في القطر المصرى عظيماً أهمها:

نقابة شبرا النملة — نقابة نشييل — نقابة ناهيا — نقابة سنتماي — نقابة عزبة الشاذلى — نقابة كوم النور — نقابة نامول — نقابة أوليلة — نقابة كفر المقدام — نقابة دياي — نقابة ميت القرشى — نقابة كفر الحمام — نقابة خربتا — نقابة ميت حواى — نقابة شيراتا — نقابة بشتيل — نقابة صهرجت

نقابة دماص — نقابة بنى سويف — نقابة النورية — نقابة
 دقاؤوس — نقابة الشرقية — نقابة ميت العامل
 وأقدم هذه النقابات نقابة شبرا النملة التي أسست بفضل
 سليمان أفندي زكى العبد عمدة هذه البلدة في ٢٥ ابريل برأس
 مال قدره ٣٠٩ جنيه وسثمائة ملبها عن ١٥٤٧ حصة باعتبار بمن
 كل منها مائتى مليم

شركات التعاون المنزلى

الغرض من هذه الشركات التعاون على قضاء لوازم الاعضاء
 المنزلية . فتشترى بالجملة لتوزعها عليهم حسب ما يحتاج اليه كل
 منهم وتضمن لهم بهذه الطريقة جودة النوع ورخص ثمنه .
 وتكونت هذه الشركات على قاعدة الشركات المدنية مع عدم
 تضامن الاعضاء في المسؤولية . وأهم هذه الشركات ما يأتى :
 شركة الاسكندرية . المنصورة . بنى سويف . موف .
 التعاون لموظفى الحكومة بالقاهرة . لعمال الصناعات اليدوية .
 لمستخدمى البنوك . الاعيان بالعباسية . بحلوان . بفاقوس .
 بطنطا . بالعياط . بالمنيا . بميت غمر . بكوم امبو . بأبى كبير . بالسويس .

النقابة العامة للتعاون الزراعى والمنزلى

لما توفى المرحوم عمر بك لطفى فى ٤ نوفمبر سنة ١٩١١ قام

بعده شقيقه الاستاذ احمد بك لطفى وأسس في سنة ١٩١٢ النقابة العامة للتعاون الزراعى والمنزلى بالقطر المصرى . وهى شركة تعاون مدنية . أجلها خمسون عاما ابتداء من سنة ١٩١٢ . ويجوز اطلالة مدتها بقرار من الجمعية العمومية للشركة . ومركزها القاهرة .

وأما الغرض من هذه النقابة العامة فهو (المادة الثانية من قانونها) :
أولا — مشترى ما يلزم للشركاء سواء كانوا أفرادا أو نقابات زراعية أو شركات تعاون منزلى من بذرة واسمدة وآلات زراعية وحاجات منزلية .

ثانيا — بيع محصولات الشركاء المذكورين

ثالثا — تأجير آلات زراعية للاعضاء

رابعا — تسليف الاعضاء ما يلزمهم من النقود لمزروعاتهم أو للقيام بأغراض النقابات وشركات التعاون المدونة فى قوانين تأسيسها
خامسا — اعطاء ما يلزم من المعلومات عن أسعار محصولات المأكولات وغيرها مما يتعلق بالزراعة أو الحاجات المنزلية

سادسا — اتخاذ الوسائل المؤدية لنشر التعاون وتشجيع تأسيس النقابات الزراعية وشركات التعاون المنزلى

سابعا — انشاء معامل للتحليل ومعامل للحليج وغيرها عند الاقتضاء

هذا مختصر ما وصلت اليه نهضة التعاون (الاهلى) أى الى

جاءت بها الافراد حتى الآن في مضر ولكن هذه النهضة ستزداد انتشارا
وتقدما كلما تنورت الافكار بضوء العلم . واهتدت النفوس الى فعل
الخير . وعمد الجميع الى حب السعادة لغيره كما يحبها لنفسه

— ٥ —

اهتمت الحكومة المصرية بأمر التعاون اهتماما تشكر عليه
اذ انشأت منذ عهد ليس ببعيد ادارة خاصة بالتعاون وسمتها « ادارة
التعاون » وهي تابعة لمصلحة التموين . واختصت هذه الادارة — على
ما علمنا — بمراقبة اعمال شركات التعاون في الاستهلاك التي اُمنست
لبيع لوازم المعيشة الغذائية للموظفين المشتركين فيها .

واذ لم يتيسر لنا الاطلاع على اعمال هذه الادارة والشركات
التعاونية الاستهلاكية التابعة لها لا يسع المقام الا التنويه عن هذا
التعاون « الحكومي » اذا صح تسميته كذلك ايفرق بينه وبين
التعاون « الاهلي » الذي قام بتأسيسه الاهالي ولا يزالون مجدين
في اتقانه

ولما قرب أجل انحلال مصلحة التموين لانتهاؤها مما اعتمد اليها
من الاعمال وحشي على زوال ادارة التعاون بانذار هذه المصلحة

فكر أولو الامر وخصوصا صاحب المعالي وزير المالية في المحافظة على هذه الادارة والعناية بها ورفع شأنها وجعلها ذات أهمية فعلية كبيرة ونظام ثابت دعائمه المعرفة والعلم الصحيح . فدعا سعادة عبد الحميد باشا مصطفى وكيل وزارة المالية جميع رؤساء شركات التعاون بالقطر لاجتماع عقد بوزارة المالية في يوليو من هذه السنة . وقد استقر الرأي في هذا الاجتماع على ما يأتى :

- (١) استمرار ادارة التعاون في أعمالها رغم انقضاء مصلحة التموين
- (٢) انشاء لجنة استشارية للتعاون أعضاؤها رؤساء شركات التعاون « الاهلى » بالقاهرة لتعمل بجانب هذه الادارة فيما يهم هذه الشركات التعاونية
- (٣) يجوز لأعضاء شركات التعاون التى بالاقليم الانضمام الى هذه اللجنة

وانتد وزعت وزارة المالية منشورا على شركات التعاون هذا نصه : (١)

حضرة رئيس شركة

نظرت الحكومة المصرية بعين الاهتمام الى الجهود التى

(١) قلاهن جريدة اللواء المصرى يوم الاحد ٢٠ اغسطس سنة ١٩٢٢

تبدلها جمعيات التعاون المختلفة بالقطر المصرى . وقد برزت الخدمات
التي أدتها شركات كثيرة منها للبلاد في سنوات الغلاء الماضية .
ولذلك رأت أن تستمر على الاتصال بهذه الهيئات للنظر فيما يمكن
عمله لتشجيعها ومعاونتها على اداء مهمتها النافعة

وقد عهدت وزارة المالية الى مصلحة عموم الاحصاء بانشاء
قسم خاص فيها يتولى العمل لصالح الشركات والجمعيات التعاونية
ويؤدى الاعمال التي كان يقوم بها قسم التعاون التابع لمصلحة التموين
كما رأت تشكيل لجنة من حضرات : الاستاذ حامد بك فهى
المحامى وكيل شركة التعاون المتزلى بالزقازيق والاستاذ محمد افندى
زكى على المحامى رئيس شركة تعاون عمال الصنائع اليدوية بمصر
واميل بك كساب رئيس شركة تعاون موظفي تنظيم مصر ومحمد بك
شريف رئيس شركة التعاون ببحلوان لتجتمع بصفة دائمة في صباح
يومى الجمعة الاول والثالث من كل شهر برئاسة مراقب عموم الاحصاء
بفندق سافواى وتتولى درس كل ما يعرض عليها من المسائل
والاقتراحات المتعلقة بشركات التعاون . وتجب على الاستعلامات
التي تطلب منها . وتكون واسطة اتصال بين الشركات التعاونية
ثم ترفع الى الحكومة ما ترى وجوب رفعه اليها لفائدة الشركات

ولسائر حضرات رؤساء شركات التعاون المتزلي وجمعيات
 التكوين الخيري أن يحضروا جلسات هذه اللجنة اذا شاؤوا
 وستعقد اللجنة جلستها الاولى في الساعة العاشرة صباحا من
 يوم الجمعة الموافق ١٨ أغسطس القادم بمصلحة عموم الاحصاء
 بقندق سافواي

ونعتقد أن هذا النظام من شأنه أن يؤدي الى ترقية الشركات
 ونجاحها وذلك غرض من الاغراض التي نسعى اليها . ولنا الامل
 في تحقيقه بمعاونتكم وإخلاصكم
 فأرجو منكم تبليغ هذا المنشور الى ادارة شركتكم مع
 وافر تحياتي

وزير المالية

اسماعيل صدقي

ولم تجتمع اللجنة يوم ١٨ أغسطس بسبب غياب بعض أعضائها
 ومنكرتها بالاسكندرية وينتظر أن تعقد جلستها أول يوم جمعة في
 شهر سبتمبر القادم

يجي علينا أن نقول كلمة موجزة وبعض ملاحظات تهم الجميع
 في شركات التعاون بوجه عام (أهلية كانت أو حكومية)

أن ما ينشأه التعاون المصرى (١) الآن ثلاث عاهات : سوء الإدارة . وتشتت قوى التعاون بتأسيس شركات عديدة تعاونية ضعيفة المجهود فى جهة واحدة . والجهل .

سوء الإدارة (٢)

كثيرا ما تنشأ سوء الإدارة فى شركات التعاون عن عدم اختصاص المدير بالأعمال التى يناط بها أو لاشتغاله بأعمال أخرى تستغرق منه جل وقته أو كله وقواه العقلية . فلا تستفيد منه هذه الشركات الا فائدة سطحية ضعيفة (٣) ومن المديرين من ليس لهم دراية بالأمور التجارية ولا يعرفون دقائقها وخباياها . فيجهلون فن الشراء فى الأوقات المناسبة ومن جهات مخصوصة مشهورة بحسن

(١) على الاخص التعاون فى الاستهلاك

(٢) كتب المسيو (م . سرنسون) مقالا وافيا فى مجلة العالمين

Deux Mondes فى ١٥ اكتوبر سنة ١٩٠٨ بخصوص عيوب

شركات التعاون الاستهلاكية الباريسية التى تفشى فيها مساوئ سوء الإدارة .

(٣) يناط غالبا بالإدارة شخص فى غنى عن الاجر

بضائعها ومتانتها . ومنهم العاجزون عن تقدير أثمان البيع بعد اضافة النفقات والارباح المقبولة اللازم كسبها ليوزع بعضها على المشتركين ويبقى البعض للاحتياطى . فتلافيا لهذا النقص تلجأ بعض شركات التعاون الى تعيين مدير مسئول — على شرط الامامه بما يسند اليه من الاعمال — وتعطيه أجر معلوم انظير حسن ادارته وتجازيه على سوءها . وقد لا يكون المدير هو السبب المباشر لسوء الادارة بل قد يعرقل مساعيه الطيبة نفر من القائمين بالمراقبة من أعضاء لجنة الادارة مدفوعين الى ذلك بعوامل الحمية كما يدعون . فيتدخلون فى كل كبيرة وصغيرة الى أن ينقلب أقدامهم وحماستهم الى ما لا يحمد عقباه (فشل التعاون وانحلاله) . وقد تثبت قدم المدير فى أعماله رغم الصعوبات التى تلاقيه فيجتازها بمهارته وخبرته ومع ذلك فان هذا لا يمنع أهل الغواية والاعراض السافلة الطعن فى ذمته ليشتموا شرفه ويصموه بوصمة عار ليتخلى لهم عن منصبه ليحتلوه من بعده .

حتى فى أعمال التعاون . أعمال الخير . أعمال الاخاء . أعمال المحبة تلعب فئة الوصوليون (١) (Arrivistes) بأذناها فتلدغ

(١) هذه فئة من الناس تعمل كل اوسائل حتى السافلة منها للوصول الى مرغوبهم

وتسم وتميت أقدر الناس على العمل وأولاهم بالمعروف .
 قال الاقتصادي الكبير شارل جيد « رأينا بأنفسنا ان مدير
 شركة تعاونية ينسحب من وظيفته بعد أن قضى فيها خمسا وعشرين
 سنة مضاهيا في اصلاح هذه الشركة حتى بلغت في عهده شأوا كبيرا
 من النجاح الخارق للعادة بسبب وشاية مقتر لم يصدقها أحد ولكنها
 كانت الضريرة القاضية على بقاءه في ادارته فدخل مكانه ليشغله من
 كانوا ينتظرون بفروغ صبر زوال دونه » (١)

فنحن والحالة هذه بين تارين نار سوء الادارة المحتم اذا اسندت
 الادارة الى غير الاختصاصيين ونار الوشايات اذا بقي المدير الحازم
 في ادارته مدة طويلة . وللتخلص من هذين الشرين يجب : تقسيم
 الاعمال تقسيما دقيقا فتفصل الهيئة المكلفة بالمراقبة عن الهيئة المنوطة
 بالتنفيذ : وتحدد وظيفة كل من الطرفين تحديدا واضحا وذلك بعد
 اختيار من درسوا ومارسوا هذه الاعمال . وفي جميع هذه الامور لا بد
 من حسن النية وسلامة الطوية وطهارة النفس والذمة .

(١) شارل جيد في كتابه — شركات التعاون في الاستهلاك —

تشقيت قوى التعاون

ان الاكثار من شركات التعاون الاستهلاكية في جهة واحدة (١) وخدمة فئة واحدة تضر ضررا كبيرا بالتعاون :

(١) لان هذه الشركات تنافس بعضها بعضا بالمنافسة السيئة فينتج عن ذلك سوء سمعتها . فتضعف ثقة المشتركين في معاملتها فيقل عددهم شيئا فشيئا حتى تنفك عرا رابطة تعاونهم . فتتحل الشركة

(٢) تعدد الشركات في جهة واحدة يستلزم تعدد المخازن والمديرين والعمال وكل هذا يستدعى نفقات جسيمة تقوم بعينها كل من هذه الشركات على حدها . وانا نخشى أن يكون هذا عيبا موجودا الآن في شركات التعاون الحكومى لان لوزارة المالية شركة قائمة بالبيع للمشاركين فيها من موظفى المالية وكذلك شركة تعاون موظفى تنظيم مصر وشركة تعاون وزارة المعارف فلو سارت جميع الوزارات على هذا النمط وتأسس لكل منها شركة خاصة بموظفيها كانت العاقبة وخيمة والفائدة معدومة من هذه الشركات.

(١) قال جيد في كتابه السابق الذكر في التعاون « اذا وجد في بلد واحد أو في قرية واحدة عددا كبيرا من هذه الشركات التعاونية فهذا دليل على عاهة لا قوة » ص ١٧٧

وهذا العيب موجود في شركات التعاون الاستهلاكية الفرنسية
في أفينيون (Avignon) لأن لكل قسم من موظفي السكة
الحديدية في هذا البلد شركة خاصة لهم (١)

وهذه الخطوة — خطوة تجمع هذه الشركات في شركة واحدة
كبيرة — متبعة بنجاح في إنجلترا. فبينما عدد الشركات يتناقص
فإن عدد الأعضاء يتزايد (٢)

ومن فوائد مزج هذه الشركات التعاونية الاستهلاكية الموجودة في جهة واحدة ما يأتي :

(١) قلة عدد المخازن تستدعي قلة العمال وقلة العمال ان لم تستدع قلة النفقات فهي تمكن الادارة من اختيار عمال اكفاء ولو بأجر أكثر من سلفهم لان العبرة بكفاءة العمال لا بكثرتهم

(٢) تحسين الادارة لاتها تنحصر في قبضة مدير كفء خاص
لهذا العمل

(٣) يتوفر عند هذه الشركات مال كثير يسمح لها بتحسين حال الشركة وتسهيل طرق نقل المشتريات لأصحابها مهما بعدت المسافات

الجهل

الجهل سبب كل آفات الاجتماع . وسر انحطاط الامم . فكيف

(١) شارل جيد — شركات التعاون في الاستهلاك — ص ١٧٨

(۲) ص ۴۱

به اذا كان منتشرا بين أعضاء شركات التعاون . أنت لا تريد أن يكون أعضاء هذه الشركات فلاسفة عصرهم . ولا أن يكونوا أشبه بالحيوانات . عقولهم كعقول الديكة . وأجسامهم كأجسام الفيلة . بل أن تستنير أذهانهم بالمعرفة . وتهذب مداركهم بالعلم لتنقش عنهم غياهب الكآبة وعلامات الجود فيدرك كل منهم حقيقة الواجب . ويؤثبه ضميره اذا حاد عن جادة الصواب . ويردعه دينه عن السير في الطريق المعوج .

التعليم الاولى (١) الاجبارى المجانى نافع لكل أمة انتشر فيها . وهو مفيد ضمنا للتعاون . ولقد قرأنا فى جرائد اليوم (٢) ما يقوى عزيمتنا وهما غير نلويش جعنا على السير فى خدمة الانسانية المتألمة وهو أن لجنة الدستور قد اهتمت بهذه المسألة الحيوية فوضعت مادة خاصة بالتعليم الاجبارى المجانى وهى المادة السابعة عشرة التى عدلت نصها كالآتى :

« التعليم الاولى الزامى للمصريين من بنين وبنات وهو مجاني فى المعاهد الاميرية ويصير وضع قانون لتنظيم جميع أجور التعليم العام فى كل درجاته »

وقفنا الله الى ما فيه الخير للجميع وهدانا الى السراط المستقيم

(١) لا تقصد بالتعليم الاولى ما يتلقاه التلاميذ فى النكتاتيب فقط بل وما يدرس فى المدارس الابتدائية

(٢) جريدة اللواء المصرى يوم الثلاثاء ٢٤ اغسطس سنة ١٩٢٢

فهرست الكتاب

صحيفة

٣

اهداء الكتاب

٤

كلتى الى العمال

٦

كلتى لاب التعاون المصرى

٨

مقدمة العرب

يتغلب الحق على القوة ولو بعد حين
تزول القوة الجائرة ولا يبقى الا الحق — التعاون
أكبر عَضِد للدفاع عن الحقوق المهضومة

٢٤

مقدمة المؤلف هاتر ملز

الدكتور وليم كننج والدور الذى لعبه فى التعاون
مؤتمر ليفربول وماقرره بخصوص (مجلة المتعاون)
ونتيجة هذا القرار — نصيب مجلة الدكتور كننج
من الاهمال — رأى فيكتور أميه هير فى هذه
المجلة واعتباره كننج أباً للتعاون — تاريخ حياة
الدكتور كننج — مؤلفاته

٤٢

الفصل الاول

التعاون والغرض منه

مصحفة

ماهوالتعاون — كيفية التعاون — وجهة نظر
الدكتور كنج للتعاون — الفرق بين خطى
(روبرت أون) وكنج — العمل سرالتعاون

٦٣

الفصل الثاني

نظرية التعاون الاقتصادية

طبقة العمال وحدها قابضة على زمام العمل — سبب
عدم حرية تصرف العامل في عمله — التعاون ورأس
المال — الفائدة التي تعود على التعاون من التوفير

٨٢

الفصل الثالث

مبادئ التعاون العملية

حرية العمال موقوفة على رغبتهم في التعاون —
الغاية التي بحسب أن يسعى لها التعاون وشروط
اختيار الأعضاء — الفرق بين شركات التعاون
(شركات العمل) وشركات الأرباح — حسن
الإدارة والتعليم من أهم أسباب نجاح التعاون —
خطة فلانبرج في تربية العمال

٩٧

الفصل الرابع

صحيفة

التعاون وتقابات العمال

الغاية التي تسعى لها نقابة العمال — الأسباب التي
دعت العمال إلى الاتحاد — ما هي فائدة تعلم طبقة
العمال — أين نظر أن يكون للتعاون أنصار كثيرون
— بعض الطرق المفيدة لاستثمار أموال شركات
التعاون

الفصل الخامس

المنافسة والتعاون

تباين مبدأ روبرت أون عن مبدأ الدكتور كننج
في الإصلاح — تفاوت الناس في العلم والأدب
من أسباب عدم مساواتهم في المراتب — المبدأ
الاقتصادي الفردي — التنافس منبسط على نجاح
التعاون

الفصل السادس

الأساس النفسي للتعاون

الرأفة هي الأساس النفسي للتعاون — السرفي
عدم إمكان العالم استئصال الفقر من الوجود —

صحيفة

ماهى أحسن الطرق الموصلة لاستخدام التعاون فى
مصلحة الفقراء من العمال

١٤٦

الفصل السابع

الحكومة والتعاون

صلة الحكومة بالتعاون — الادب قوام الامم
الراقية — تأثير التعاون فى الانتاج — تأثير
التعاون فى العلم — تأثير التعاون فى الاخلاق

١٥٦

الفصل الثامن

الديانة والتعاون

يحبض التعاون على حب المرء منفعة غيره كما يحب
لنفسه — على المشرع وقاية البائسين من غوائل
الدهر — لا يتفق التعاون والطمع ولا يلتقى مع
الاغراض السافلة — الدين والتعاون يأمران بقرن
الاقوال بالافعال

١٧٣

الفصل التاسع

أجوبة الدكتور كنج على اعتراضات خصومه
ردود كنج على اعتراضات خصومه قابلة لان تكون
أوجه الدفاع عن التعاون فى الوقت الحاضر —

التعاون يطفىء لهيب الثورة — يعجز البعض
عن التعاون لقلّة شرفهم في المعاملة وتفضيلهم
فائدتهم الشخصية عن فائدة الجماعة — اذا كانت
الاوراج كلها خالدة فلماذا يسعد البعض
ويشقى الآخرون

١٨١

الفصل العاشر

رسائل الدكتور كنج لبتان
الرسالة الاولى — الرسالة الثانية
الرسالة الثالثة — الرسالة الرابعة

١٨٧

خاتمة المعرب

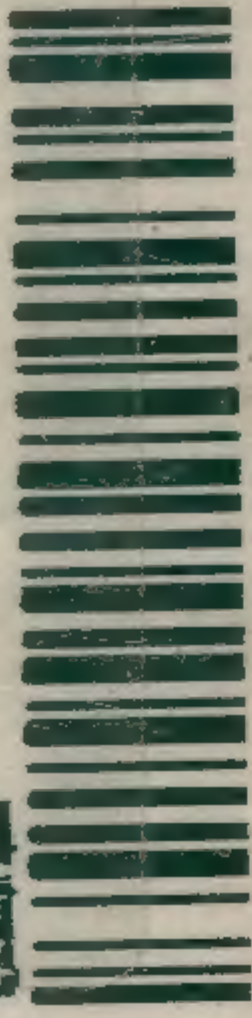
نظرة تاريخية عن التعاون في مصر
الحياة هي العمل والعمل في يد العمال — أول
مجهود لنشر التعاون في مصر — التشريع التعاوني
المصري — حالة التعاون في مصر وما وصلت
اليه حتى الساعة — ادارة التعاون التابعة

تصحيح الخطأ

الخطأ	الصواب	الخطأ	الصواب	الخطأ	الصواب	الخطأ	الصواب
نما	بما	متاب	كتاب	نما	بما	متاب	كتاب
الفوضيون	الفوضيون	الصور	الصدد	الفوضيون	الفوضيون	الصور	الصدد
ل	بل	اضهادها	اضطهادها	ل	بل	اضهادها	اضطهادها
مما	ممن	بما	فيما	مما	ممن	بما	فيما
وارد	واراد	نقر	انقر	وارد	واراد	نقر	انقر
نشئتها	نشأها	الاباح	الارباح	نشئتها	نشأها	الاباح	الارباح
Raiffe- ejisen	Raiffe- isen	الذي	التي	Raiffe- ejisen	Raiffe- isen	الذي	التي
منعها	ومنعها	الطبيعة	الطبعية	منعها	ومنعها	الطبيعة	الطبعية
في	ان	سطيحة	سطحية	في	ان	سطيحة	سطحية
سبب	سببت	طبقة	طبعة	سبب	سببت	طبقة	طبعة
لا	الا	الجوهره	الجوهر	لا	الا	الجوهره	الجوهر
حضور	حضورى	واب	وب	حضور	حضورى	واب	وب
الرفع	رفع	محاها	مهاها	الرفع	رفع	محاها	مهاها
كا	ما	تستلم	تستلم	كا	ما	تستلم	تستلم
		مان	مال			مان	مال



Bibliotheca Alexandrina



0408593